

FÖRSVARETS

FORUM

nr 1 • februari 2011
Försvarets personaltidning



**Rekryterna
har ryckt in**

FS 20 SNART I DIN TV • UTSKÄLLD PÅ JOBBET • DE VAKTAR KUNGENS SLOTT

INNEHÅLL

| | |
|---|---------|
| Dokumentär om FS 20 | 3 |
| Fokus / Inryck i Karlsborg..... | 5 - 8 |
| Stödet under lupp..... | 9 |
| Jobbet / Befällets bästa vän..... | 10 - 11 |
| På djupet / Statsceremoniell uppgift..... | 13 - 16 |
| Uppdraget / Peters förråd i Ungern | 17 |
| Åsikten / Har alla gett upp?..... | 19 |



FÖRSTASIDAN

Inryckning till GMU på K 3 i Karlsborg.

FOTO: TORBJÖRN F GUSTAFSSON/INFO S

REDAKTIONEN

Försvarsmaktens personaltidning finns även i digital form på www.forsvarsmakten.se och email.

kontakt: ff-red@mil.se.

telefon: 08-788 88 88 (InfoS, Mediecentret)

ansvarig utgivare

ERIK LAGERSTEN, informationsdirektör

redaktör detta nummer

KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN

Försvarsmaktens informationsstab

formgivare

INGELA BERGSTRÖM, EVA KENT

FMLOG, APSA, Grafiska ateljén, Stockholm

Redaktionen förbehåller sig rätten att bearbeta inkommet material. Enskilda artiklar ger inte nödvändigtvis uttryck för Försvarsmaktens officiella ståndpunkt. För ej beställt material ansvaras ej. ISSN 1100-8245

Nästa manustopp: 4 mars 2011

Beräknad utgivningsdag: 25 mars 2011

◆ Läs mer på www.forsvarsmakten.se

◆ Läs mer på intranätet email

Tryckt hos ett klimatneutralt företag Edita Västra Aros AB 2010



Vi bryter ny is

Så här i slutet av en lång vinter kan det bli aktuellt att bryta is. Och det är – milt uttryckt – det vi gör just nu när många förändringar genomförs. Men jag vet att vi kommer att nå fram, även om färden stundtals är krävande.

De första rekryterna har börjat den grundläggande militära utbildningen, GMU. Jag vet att vi är besjälade av att ge dem en proffsig utbildning och ett respektfullt bemötande. Det är en förutsättning för att rekryterna senare ska välja en yrkeskarriär som soldat eller sjöman och senare gruppbefäl. Ytterst handlar det om vår attraktionskraft. Vi behöver tusentals unga människor varje år som finner arbetstillfredsställelse och som talar väl om vår verksamhet. Det känns tryggt att veta att vi har en bra utbildning som leder till arbeten som inte går att hitta någon annanstans i samhället.

Vid årets Sälenkonferens initierade jag en diskussion om den långsiktiga ekonomin. Det vi nu skapar, ett insatsberett försvar, kräver fortlöpande investeringar. Dagens ekonomiska ramar är inte tillräckliga efter 2014.

Vi har ordning på ekonomin. Men för att skapa den tillgänglighet som regeringen kräver måste resurser frigöras. Effektiviseringskraven är tydliga oavsett om vi arbetar med administration, insatser, logistik, HR eller produktion. Möjligheterna att frigöra resurser är helt beroende av hur varje stab och förband löser sina uppgifter. Låt mig slå fast – ni utför ett ovärderligt arbete.

Takten i reformarbetet är hög och jag vet att det skapar många berättigade frågor hos er medarbetare. Vi står inför fler genomgripande förändringar och det är absolut nödvändigt att enskilda vågar göra sin röst hörd. Det är också nödvändigt att jag och alla andra chefer på olika nivåer förklarar de beslut som ska eller har fattats. Detta är en prioriterad uppgift för mig under 2011. Ett bra arbetsklimat förutsätter ett personligt engagemang och dialog. Det kan ske i linjeorganisationen men vi måste också förstå och använda de sociala mediernas genomslagskraft för att kommunicera med våra nuvarande och potentiella medarbetare.

Även här bryter vi ny is. Försvarsmakten är unik.

Sverker Göranson
Överbefälhavare





Producenten John Mork och fotografen Mattias Flink, har tidigare gjort Fredsstyrkan för TV 4.

Dokumentär snart på SVT

Sveriges television, SVT, kommer under våren att visa en dokumentär om FS 20 i Afghanistan. Just nu klipps 100 timmars material till sex avsnitt på 30 minuter. Programmen kommer att skildra vardagen så gott det låter sig göras – med en dramaturgisk känsla.

Försvarmakten har skrivit avtal med produktionsbolaget STO-CPH, Stockholm – Köpenhamn, och lämnar stöd när det gäller sekretess och säkerhet. Alla som medverkar har gett sitt godkännande att vara med.

Filmteamet har följt FS 20 under utbildningen på Livgardet och varit med vid över-

tagandet från FS 19. De har också fått utbildning som gjort det möjligt för dem att följa förbandet även under svåra moment. Premiärdatum är satt till 13 april klockan 21.00, men håll utsikt i TV-tablåen ifall tiden ändras.

TEXT: CARL A KARLSSON/INFOS

FOTO: MARIA PÅLSSON/FS 20

Platsförmedlare rycker in

Under första halvåret ska utbildningar hållas för platsförmedlare och chefer vid Arbetsförmedlingens kontor runt om i landet. Allt för att öka kunskapen om Försvarmakten samt om våra yrken och karriärvägar, så att de kan matcha arbetsökande mot lediga platser i Försvarmakten.

Modernare intranät på sikt

Försvarmaktens nuvarande intranät emil ska ersättas av en ny, modernare lösning. I konceptet ingår också ny e-post och kalenderfunktion. Kravinhämtningen har pågått periodvis under ett par års tid med hjälp av staber, förband, skolor och centrum. I januari påbörjades själva projektarbetet och det kommer att utgå från användarnas och verksamhetens krav och behov. Målsättningen är att ge intranätet en rejäl ansiktslyftning vad gäller åtkomst, design, ny funktionalitet och användarvänlighet. Arbetet är i sin linda så än är inget införandedatum beslutat. Det nuvarande intranätet emil kommer att finnas kvar tills ersättaren finns på plats. Mer information kommer efter hand.

Svenska helikoptrar på väg till i Afghanistan

Sverige ska bidra med en helikopter enhet – två helikoptrar med sjukvårdsförmåga – till den internationella Isaf-insatsen i Afghanistan från och med den 1 april 2011. Helikopterförbandet är nu i slutfasen av sin utbildning.

Försvarmaktens helikoptrar ska sättas in i Afghanistan med uppgift att genomföra evakuering av personal som skadats under pågående insats – medevac, medicinsk evakue-

ring, och casevac, evakuering av skadade.

– Så här långt går allting bra och förbandet höjer sin förmåga ytterligare, säger Magnus Carlsson, förbandschef.

Nyligen var personal i Afrika och tränade flygning i miljöer som liknar de i Afghanistan, bland annat landning i stoftrik miljö så kallad "dust landing". I Sverige genomförs parallellt fortsatt flygutbildning där helikopterpersonalen tränar sam-

verkan inom besättningarna och flygning i rote. Utbildningskontroll och simulering genomförs också med flertalet av de befattningshavare och organisationer som kommer vara involverade och engagerade i styrkebidraget. Förbandet innehåller bland annat medicinsk kompetens av hög kvalitet. I arbetet med att bygga upp in-



frastrukturen på Camp Marmal för det svenska helikopterförbandet har samverkan med andra Isaf-nationer som är på plats fungerat mycket bra, framförallt med de tyska flygförbanden.



Nya broschyrer för anhöriga

Nu finns två nya informationsfoldrar som riktar sig till anhöriga till dig som gör eller ska göra utlandstjänstgöring.

Den ena handlar om hur en relation kan påverkas av den separation som en internationell tjänstgöring innebär. Den andra handlar om hur barn kan påverkas och reagera på den ena förälderns frånvaro. Sedan tidigare finns en guide till anhörig och en pysselbok som riktar sig till barn med en förälder som gör utlandstjänst. Du hittar allt material och mer information på forsvarsmakten.se/anhorig

FN-flaggan halad i Nepal

I januari avslutades FN:s observatörsinsats i Nepal. Totalt har tio svenska observatörer tjänstgjort i insatsen sedan starten 2007. Insatsen drabbades 2008 av en svår olycka när en helikopter störtade och tio personer omkom varav svenske observatören Mats Norhult var en av dem.

Hästsco ställs ut

Inför kronprinsessans bröllop tillverkades särskilda skor till hästarna som red i kortegen genom Stockholm. Nu har en av dessa lämnats till Livrustkammaren, där den sparas och ställs ut bland de andra kungliga, historiska föremålen.

Ny förhandlingschef tillsatt

Sedan den 1 februari är Ulf Olsson Försvarmaktens nye förhandlingschef. Han lockades till tjänsten eftersom han tycker om att arbeta med organisationer i förändring.

Ulf Olsson är jurist och kommer närmast från personalavdelningen på Manpower. Han har en bakgrund från bland annat Kustbevakningen och SAS. I sin nya roll blir han länken mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna när det ska förhandlas förändrade avtal och anställningsvillkor.

– På SAS arbetade jag som jurist och tillförordnad personalchef mitt i den kris som drabbade branschen efter terrordåden den 11 september 2001. Företaget behövde omorganisera och se över stora delar av sina arbetssätt.

Ulf ser paralleller mellan utvecklingen inom SAS och de



förändringar som Försvarmakten just nu går igenom.

– Försvarmakten är ju också inne i förändringstider. En av mina stora utmaningar blir att hitta strukturer för hur arbetet ska gå till, inom ramen för avtalet om samverkan för utveckling av Försvarmakten.

Ulf har bara hunnit arbeta i sin nya roll i en vecka när Försvarets forum besöker honom på hans arbetsplats på

personalstaben i Stockholm.

– Nu handlar det för mig om att få koll på verksamheten och bygga upp ett förtroende hos både arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna. Jag ser fram mot att få vara med och forma något nytt, säger Ulf Olsson.

TEXT: LENA PARKVALL/INFOS

FOTO: NICKLAS GUSTAFSSON/COMBAT CAMERA



Samarbetet går framåt

Under 2011 är det Sverige som håller i rodret för det nordiska försvarssamarbetet Nordefco. En tillbakablick på förra året visar att flygsamarbetet i norr utvecklades ytterligare, ett antal större övningar hölls och inom utbildningsområdet skedde utbyten till exempel inom IEDD, rövning av hemmagjorda bomber – ett område

där de mest erfarna instruktörerna behövs både i insats och som lärare.

Likartade vinster gjordes inom utbildningarna av Forward Air Controller, som leder in flyg till markbekämpning. Befintlig nordisk kompetens kunde användas och Finland och Sverige sparade resurser genom att slippa bygga upp

egen förmåga. Taktiska kursen inom sjöminrövning under hösten genomfördes med en helt integrerad norsk-svensk elevgrupp i stället för att varje land skulle ha drivit varsin kurs med en handfull elever.

Inom insatsområdet ligger fokus alltså på Afghanistan. För 2011 finns effektivisering av logistiken och transporter mellan Norden och insatsområdet högt på prioriteringslistan. Med nära koppling till pågående och kommande insatser ligger ett nordiskt samarbete för att gemensamt arbeta fram en klok veteranhantering och ta vara på de olika ländernas ofta mycket dyrköpta erfarenheter.

TEXT: MICHAEL JARL/INFOS

FOTO: ALEXANDER KARLSSON/COMBAT CAMERA



Utanför logementen. Slavko Mijic visar rekryterna till rätta.

Nästan full pott i Karlsborg

Till K 3:s första GMU kom 78 av 80 antagna till inskrivningen. Samtliga hade klarat de hårdaste testerna vid antagningsprövningen.

Det är ett gråkallt Karlsborg som möter rekryterna den 31 januari. Första anhalt är gymnastiksalen som är belägen strax utanför Karlsborgs fästning. Vid uppställda bord längs ena långsidan prickas de av på listorna: Närmast anhörig? Specialkost? Klädstorlekar? Lite försiktigt stu-

derar de varandra under tiden de äter sin smörgåslunch. Vad ska hända härnäst?

Vill testa sina gränser

Alla som rycker in här i dag har klarat kraven för jägare vid antagningsprövningen, som mönstringen numera kallas. Nu ska de gå en tolv veckor lång grundläggande militär utbildning, GMU, innan de går vidare i sin soldatkarriär – om de vill och blir godkända. K 3:s anställningsbehov för året är omkring 60 soldater, men Högkvarteret har lovat att alla rekryter som blir godkända ska erbjudas provanställning.

Intresset för jägarutbildning var stort

vid antagningsprövningen, men bland jägarförbanden är det bara K 3 som har inryckning i första utbildningsomgången. En snabb rundfrågning i gymnastiksalen visar att de allra flesta vill ha och förväntar sig en hård och tuff utbildning där de får testa sina gränser.

Hälften kom dagen före

Denna dag rycker en tjej och 77 killar in, den äldsta är 32 och den yngsta 19 år. Slavko Mijic som är ställföreträdande plutonschef står vid ett av borden.

– 40 rekryter anlände redan i går på söndagen, vilket förvånade oss. Vi hade dukat för 20. Inte ens på den tiden när vi





– Jag har länge funderat på att göra värnplikten. Det som lockar är att kunna bidra med något gott. Jag har förhoppningar om att kunna fortsätta men börjar med GMU. Att jag är ensam tjej är inget jag funderar på eller känner oro över.

hade inryckning för flera hundra värnpliktiga kom så många i förväg, säger han.

Befälen vid inskrivningsborden tror att rekryterna pratat ihop sig på Facebook. Kanske litade de inte på SJ. Hur som helst fick man snabbt fram mer sängkläder, så det löste sig.

Inför utbildningsstarten har befälen läst in sig på kursbeskrivningen och instruktionen för GMU, diskuterat attityder och bemötande, besökt förrådet för att sätta rutiner samt fördelat uppgifter.

– Så stor skillnad jämfört med värnpliktiga upplever vi inte att det är, förutom att det kan bli knepigt att komma ihåg att kalla dem rekryter och inte soldater eller livhusarer, säger Slavko Mijic.

Första drillningen

Någon timme senare är det uppställning utanför logementen. Dags för första drillningen. Stå i givakt, manöver och annan grundläggande exercis. De

civila väskorna är inställda under sängarna. Under GMU bor grupperna tillsammans, åtta rekryter i samma logement. I takt med att ordergivningen ekar i den 300 meter långa korridoren får rekryterna allt bättre kontroll på fötter, händer och hållning.

Innan Försvarets forum lämnar Karlsborg har de flesta rekryterna hämtat ut sina persedlar på förrådet. En grupp står och väntar på vidare instruktioner utanför byggnaden. Det tog tid innan de fick sin utrustning och under tiden hann några bli lite blåfrusna. En av dem erkänner med ett generat leende att han gärna skulle vilja gå och sova

en stund. Det har varit många nya intryck redan. Men först får man väl mat? Och hur vad det nu med givakt och manöver – var det höger eller vänster fot som skulle röra sig?

"K 3 skötte sig bra, rekryterna var motiverade och befälen taggade."

Lars Hammarlund, GMU-samordnare

TEXT: KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN/INFOS

FOTO: TORBJÖRN F GUSTAFSSON/INFOS



Vilka tankar har du inför utbildningsstarten?

David Andersson, 19, Höör
– Värnplikten är något som jag alltid har velat göra, men som 91:a kom jag i kläm vid systembytet. Jag lockas av utmaningen, både den fysiska och psykiska, och gillar friluftsliv. Tänker nu satsa på utbildningen och sedan får jag se vad det blir. Jag tar ett mål i taget.



Victor Forsberg, 20, Sandviken
– Jag valde K 3 för utmaningen i första hand. Jag har marschtränat en hel del, sedan tränat styrka och löpning. Jag vill bli fallskärmsjägare.



Alf Andersson, 21, Borås
– Jag har sökt mig till K 3 för att det är tufft och förväntar mig både en fysisk och psykisk utmaning och en god utbildning. Jag har inte marschtränat och risken finns väl att jag får ångra det nu. Utlandstjänst lockar en del, men vi får se hur det utvecklar sig.



Anton Dotti Eklund, 20, Halmstad
– Jag har alltid varit fascinerad av det militära och velat bli jägare. GMU är bara ett sätt att komma vidare. Jag lockas av gemenskapen, ordning, utmaning, det känns seriöst – sådana saker. Vill bli soldat om jag gillar det. Tvekade först inför tanken med utlandstjänst. Jag tar ett steg i taget. Det är vägen dit som räknas.





NÅGRA SLUTSATSER

- Det är viktigt att sökande till GMU får träffa någon från Försvarsmakten.
- Begrepp och metoder behöver förändras. Till exempel införa ett bokningssystem för att kunna erbjuda tillfälle till antagningsprövning som passar den sökande istället för att "kalla till mönstring".
- Det behövs snabb bekräftelse och kontakt från förbanden när någon har blivit antagen.
- Ett stort antal reserver behövs. Man vet inte hur många som dyker upp på inryckningsdagen.
- Sökande bör uppmanas att kryssa i flera rutor när de väljer inriktning, då kan fler alternativ erbjudas och platser fyllas upp.

Agera nu – ingen tid att förlora

Utbildningen med de första rekryterna rullar på förbanden. GMU-samordnaren Lars Hammarlund är bestämd. Nu måste insatsförbanden agera.

Utbildningsförbanden kan förvänta sig besök av Lars Hammarlund och hans uppföljningsgrupp, som åker runt och kontrollerar att allt fungerar som tänkt, och stödjer om det finns funderingar hos befälen. I gruppen ingår experter på medinflytande samt kursbeskrivningen och instruktionen för grundläggande militär utbildning, GMU.

Totalt ska 106 mål uppnås under den tolv veckor långa utbildningen, varav 16 ska examineras. Dessa måste rekryten klara för att bli godkänd.

Det nya, jämfört med värnplikts-tiden är enligt Lars Hammarlund, att rekryterna måste motiveras till fortsatt

engagemang och sättet att matcha rekryter mot insatsbefattningar.

– Det är nu som insatsförbanden måste vara aktiva. De måste ut och hälsa på sina blivande soldater och sjömän. Visa upp sig. Beskriva vad en anställning hos dem handlar om – vad de kan förvänta sig. Det gäller även hemvärnsförbanden och inför specialistofficersutbildningen.

Redan innan den åttonde veckan är förbi ska rekryterna söka inriktning efter GMU. Detta görs via webben. Därefter ska godkända rekryter matchas med lediga befattningar. Vissa kanske vill byta inriktning – eller hellre bli hemvärnssoldat.

– Under vecka tio finns det chans för rekryterna att göra om sina examinationer. De som vill bli jägarsoldater måste dessutom klara ett särskilt jägartest, säger Lars Hammarlund.

Alla som blir godkända och vill, ska få en provanställning. Det är inriktningen från Hökvarteret. Dessutom ska

NBG-soldater erbjudas anställning i år.

Lars Hammarlund är hyfsat nöjd med rekryteringsprocessen, men inser att vi surfar på en våg med uppdämt behov. Just nu finns det många som har mönstrat men som aldrig fick chans att göra värnplikten.

– Förbanden måste vässa klorna för att attrahera sökande i fortsättningen. Stöd i form av rekryterings- och evenemangskit håller på att tas fram och ska levereras till förbanden före nästa kampanjstart.

TEXT: KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN/INFOS

FOTO: HÅKAN JÖNSSON/MARINB

STATISTIK OMGÅNG 1

Antagna: 842 + 220 reserver, 12 procent kvinnor.

Totalt kom 94 procent på inryckningsdagen.

Genomsnittspersonen är en man, 22 år,

179 cm lång och som väger 76 kg.

Yngst 19 år, äldst 44 år.

Kortast 153 cm, längst 205 cm.

Lättast 49 kg, tyngst 132 kg.

Mindre pengar till stödet

Den 1 april ska Försvarsstrukturkommittén ge regeringen förslag på hur två miljarder kan frigöras från stödverksamheten. Vad betyder det för Försvarsmakten? Frågan går till planeringschefen Odd Werin på Högkvarteret.

Vad ska kommitténs utredning leda till?

– Två miljarder ska frigöras ur stödverksamhet till förmån för insatser och tillgängliga insatsförband med anställda soldater och sjömän. Nedtrappningen av kostnaderna för stödverksamheten ska vara klar 2012 och de två miljarderna ska jämföras mot den kostnad som fanns 2008. Med stödverksamhet menas materielförsörjning, logistik samt forskning och teknikutveckling, så det handlar både om verksamhet som i dag sköts av andra myndigheter och hos oss.

Vilka alternativ utreds?

– Kommittén utgår från en bärande

idé om att logistik och materielförsörjning ska vara samlat. Ett förslag innebär att huvuddelen ska ligga hos FMV. Just nu, i början av februari, stödjer vi kommittén med att ta fram ett alternativt förslag där verksamheten istället till huvuddel är samlad hos Försvarsmakten.

Hur ligger detta i tiden för Försvarsmakten?

– Inte alls bra. Frågan är vad som är görligt att belasta våra medarbetare med i det korta perspektivet. Alla har redan fullt upp med de förändringar som pågår inom personalförsörjningssystemet och införandet av Prio. Så vi står inför en svår ekvation. Samtidigt som vi behöver tillskottet till den operativa delen – vi välkomnar pengarna, så innebär det att vi måste göra stora omställningar för att frigöra medlen, vilket i sin tur ytterligare ökar belastningen på våra medarbetare.

Vad händer om Försvarsmakten inte får loss alla pengar?

– Då blir det ett mycket svårt planeringsläge, trots att vi sedan 2008 redan har sparat stora belopp. Kommande planering bygger på att resterande pengar faller ut. Vi ser att risken finns. Nödvändiga beslut måste tas, och erfarenhetsmässigt brukar det ta tid att göra stora omställningar.

– De besparingar vi gjort sedan 2008 är dels på forskning och dels som ett resultat av att vi i första hand använder och utvecklar befintlig materiel och i sista hand utvecklar egna lösningar.

Vad innebär det för personalen om logistiken flyttas till FMV?

– Det är för tidigt att säga nu. När väl ett alternativ är valt och beslutat får vi ta fram tidsförhållanden med olika steg. Detta måste gå i takt med Försvarsmaktens övriga verksamhet.

TEXT: KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN/INFO S

FOTO: NIKLAS EHLÉN/COMBAT CAMERA





Anneli får skäll PÅ JOBBET

Anneli Olofssons hundintresse väcktes under värnplikten då hon var hundförare på F 17. Efter det jobbade hon extra på Försvarets hundtjänstenhet, FHTE, där hon nu sedan ungefär ett år är anställd som dressör. Just nu tränar hon schäfrarna Drutt och Elma som ska bli patrullhundar.

07.30 Morgonrastning. Anneli kommer till jobbet och inleder dagen med att rasta sina hundar som tillbringat natten i hundstallarna med tillhörande rastgård.

08.11 Träning i skogen. Anneli tränar en hund i taget. Elma får öva på ett spår som är lagt för nästan en timme sedan. Två kollegor hjälper till genom att agera figuranter.

11.12 Anneli sätter hundarna i bilen och kör tillbaka till enheten för att äta lunch. Om hundarna behöver ytterligare fysisk aktivitet kan de få det genom en skrittmaskin.

12.16 Träning inomhus. Drutt tränar sök i byggnad. Hans uppgift är att hitta Annelis kollega som gömt sig bakom en dörr.

16.15 Anneli tar hundarna till hundstallarna där de får mat och vatten och sedan tillbringa natten.

16.30 Arbetsdagen är slut. Nu är det Annelis egna hund Djellas tur att umgås med matte.



11.45



15.36



07.30



10.45

Alla hundar som används inom Försvarsmakten föds på avelsstationen i Sollefteå. Där föds cirka 200 schäfervalpar per år. Vid 8 till 10 veckors ålder levereras valparna till en fodervärd för att när de är 16 till 18 månader kallas till ett lämplighetstest. De valpar som inte klarar testet omlaceras eller får stanna hos fodervärden om denne vill. De som godkänns tas in för grunddressyr på FHTE, där de tränas i ett knappt år – ett slags GMU för hundar. Hundarna levereras sedan till det förband som beställt dem. Drutt och Elma tränas för att bli patrullhundar på F17, dit de ska flytta under hösten.

– En patrullhund ska kunna tala om var människor – alltså fienden – finns, med hjälp av hörseln och luktsinnet. Vi övar till exempel på att följa spår i skogen och att hitta människor i byggnader, säger Anneli Olofsson.

Träning ute och inne

Även preparatsökande hundar utbildas på FHTE. De tränas i att hitta bland annat minor, ammunition och vapen.

Just nu används två sådana hundar i Afghanistan.

Försvarets forum får följa med när Anneli och några av hennes kollegor, som agerar figuranter, övar med hundarna i skogen. Elma ska spåra. Spåret läggs i förväg genom att Agneta Färnefors som ska vara figurant går ut i skogen och fram till ett gömställe som hunden ska klara av att lukta sig till. När övningen genomförs går Agneta tillbaka till gömstället men via en annan väg för att Elma ska få träna på det nästan en timme gamla spåret.

– Jag anpassar övningarna till vad varje hund behöver träna på, säger Anneli. Vi vet redan när grunddressyren påbörjas till vilket förband hunden ska och i vilken funktion den ska användas.

Elma hittar spåret direkt och drar iväg med Anneli ut i skogen. När hon hittar Agneta som gömt sig bakom en stor sten blir belöningen en stunds lek i snön. Dressörerna använder sig av det belöningsätt som passar hunden bäst.

På eftermiddagen är det dags för Drutt att öva sök i byggnad. Annelis kol-

lega Fredrik Grip går in i övningslokalen i förväg och gömmer sig.

– Kom ut, eller jag skickar in hunden! Anneli ropar för att göra övningen så verklighetstrogen som möjligt. Sedan släpper hon in hunden som ivrigt tar sig an uppgiften som är att leta, finna och sedan ge skall. Det tar inte många sekunder för Drutt att söka av lokalen, hitta Fredrik och ge honom en rejäl utskällning.

Hund hemma

I korridoren där de anställda på hundtjänstenheten har sina arbetsrum tittar nyfikna hundar ut från nästan varje dörröppning. På Annelis rum väntar hennes privata hund Djella, en schäferetik som också kommer från avelsstationen i Sollefteå. Hon var testad och utvald till avel, men fick eksem och ansågs därför inte passa för ändamålet.

– Då togs hon ur tjänst och jag fick ta över henne. Det är svårt att hitta en dressör som inte har hund privat också, säger Anneli.

TEXT: LENA PARKVALL/INFOS

FOTO: NICLAS GUSTAFSSON/COMBAT CAMERA



Flyginstruktörer på plats i Thailand

Sedan början av november förra året har Försvarsmakten medarbetare med familjer stationerade i Thailand. Deras uppgift är att vara instruktörer och rådgivare i Thailands införande av Gripen, den flygande spaningsradarn AEW 890 och Saab 340. Per Arnstberg är chef för de tretton svenskarna, som håller på att etablera sig på Wing 7 utanför staden Surat Thani i södra Thailand. Gruppen består av både flygtekniker och piloter.

Så här i inledningen av uppdraget är utmaningarna

många, precis som vid all annan nyuppstartad verksamhet. En viktig uppgift är att skapa en snabb logistikkedja mellan Sverige och Wing 7. En annan är tidsskillnaden, vilken i praktiken ger dem två timmar om dagen att direkt kommunicera med kontaktytorna i Sverige. Per Arnstberg berättar att de blivit väl mottagna i Thailand och att alla trivs bra.

– När vi dessutom hör om vädersituationen i Sverige trivs vi ännu bättre, säger han med glimten i ögat.

Just nu pågår de sista delarna i utbildningen av de thailändska Saab 340-piloterna och förberedelser för fortsatt utbildning av piloterna på den thailändska versionen av Gripen. Saab 340 och AEW 890 har varit på plats sedan före jul, medan Gripenflygplanen levereras i slutet av februari.

Enligt nuvarande kontrakt med Thailand kommer den svenska personalen att vara på plats till årsskiftet 2012-2013.

TEXT: HENRIK GEBHARDT/F 7

FOTO: LEIF LARSSON/F 7

Frågor för diskussion

Vid ÖB:s chefsmöte som genomfördes i mitten av februari diskuterades flera av de frågor som personalen lyft i samband med FML:s besök. I fokus ligger bland annat eventuell omgäldning, utvecklingsvägar för specialistofficerare, Prio samt bemanning av bas- och insatsorganisationen. Resultatet av diskussionen och hur det kommer att påverka det fortsatta arbetet kommer att återkopplas till förbanden under våren.



Jan Salestrand, chef för ledningsstaben besökte Halmstad i höstas.

FOTO: SELMA SEDELIUS/HALMSTADS GARNISON

Strider på film

Vid en journalistträff nyligen visades för första gången en film med svenskar i strid. Vid tillfället deltog Jonas Brobakke som var chef för den pluton i FS 19 i Afghanistan som hamnade i strid förra året. Filmen fick stor medial uppmärksamhet. Se filmen på forsvarsmakten.se. ♦

Ny gemensam identitet

En instruktion som kallas Försvarsmaktens gemensamma identitet ersätter den gamla grafiska profilen från 1998. Där finns anvisningar i hur Försvarsmaktens namn, profil och bild ska användas. Alla vapen finns nu i flera versioner för olika ändamål.

Som stöd läggs mallar och grafiska exempel på en webbplats som nås via e-post.

När det nya office-paketet införs ska nya PowerPoint-mallar, skrivelsemallar med mera inarbetas. Av kostnadsskäl ska befintligt lager av visitkort, skyltar etc. användas innan nya beställningar sker.



8 000

datorer har bytts ut i ett första skede för att modernisera kontorsstödet i Försvarsmakten. Nu pågår uppgradering av Microsoft Office till version 2010. Senare under året kommer operativsystemet Windows 7 införas och nuvarande e-post att ersättas med Microsoft Exchange/Outlook.

Parad och puts

I Stockholm övar drabantvakt, fanvakt, eskortskvadron och musiker från de tre musikkåren. På Livgardet i Kungsängen finns par hedersvakt och officersvakt form och puts.

Ett statsbesök mitt i råkalla januari ger inte de bästa förutsättningarna för bibehållen elegans i genomförandet av statsceremonin. Häckstyrkor, fanvakt och paradstyrkor får räkna med att frysa. Musikerna kan få problem med instrument som inte fungerar som de ska när det är kallt ute. Eskortskvadronen, som rider först i koretgen genom centrala Stockholm, har en ojämn och hal sträcka att avverka. Det krävs disciplin och uthållighet av alla som deltar.

Mathias Henriksson är ceremoniofficer och grenadjärkompanichef på Livbataljonen.

– Vi är vana att genomföra ceremonier, men vi är noggranna och lägger alltid mycket tid på förövning, säger han.

– Imorgon får vi besök av en utländsk statschef och hans uppfattning om Försvarsmakten kommer till stor del att bero på vår insats. Det är samma sak när vi går högvakt under högsäsongen med 3 000 turister på borggården vid högvaktsavlösning. De som är där tar med sig bilden av oss hem och sprider den vidare, då kan vi inte slarva.

Mathias har varit ceremoniofficer i tre år. Hans huvuduppgift är att utbilda soldater inför statsceremoniell tjänst. Han är vid detta tillfälle chef för Grenadjärkompaniet, som vid statsbesök står på Slottets inre borggård och blir inspekterade av den besökande statschefen. Perfekt puts är en del av jobbet och inför det kommande stats-



► besöket jobbar Mathias med sina kängor till dess att de har en perfekt skinande yta. Björnskinnsmössan är kammad, officerarnas björnskinnsmössa ska kammass, soldaternas ska rufas till. Sabeln är blank nog att spegla sig i.

– Det viktigaste inom paradexercis är samtidighet, styrkan ska vara samtrimmad, säger Mathias Henriksson. Soldater och officerare ska se prydliga ut och vara kompetenta.

Vid tiden för statsbesöket finns det inte färdigutbildade soldater som kan hålla upp ceremonin. Därför har ett hederskompani bestående av nyutryckta frivilliga soldater kallats in för tillfällig tjänstgöring. Paradräningen blev inte lika intensiv som väntat, eftersom

soldaterna helt enkelt var oväntat duktiga.

– Var ni såhär duktiga när ni ryckte ut? undrade vårt befäl under övningen, säger Ellinor Westberg som sitter på logementet och putsar sina kängor inför morgondagen.

Kängorna blänker och Ellinor känner sig ganska nöjd. Hon har tagit tjänstledigt från sitt civila jobb för att komma tillbaka till Livgardet och paradera under det estländska statsbesöket. Ellinor och de andra i hederskompaniet fick mycket paradräning året innan, med många högvaktsdygn, riksmötets öppnande och kronprinsessbröllopet.

– Det känns speciellt att stå hedersvakt, man känner sig utvald, säger

Ellinor Westberg. Det är roligt att gå högvakt också, men det sliter på fötter och rygg. Man utvecklar verkligen sitt tålamod och man måste tycka om att stå i rampljuset.

Hederskompaniet ställer upp i korridoren för inspektion av kängor och byxor. Puts och pressveck inspekteras av kaptén Mathias Henriksson, som visar upp hur det ska se ut – och hur det inte får se ut. Inget lämnas åt slumpen och för Ellinor och flera av de andra är det bara att fatta putsduk och strykjärn än en gång. Det är trots allt Sveriges anseende som står på spel.

TEXT: PAULA LEVÄNEN/LG

FOTO: NIKLAS EHLÉN/COMBAT CAMERA

Högvakt till er tjänst



FOTO: JOHAN LUNDAHL/COMBAT CAMERA

Livbataljon är ett nytt förband som ska fokusera på bevakningstjänst och statsceremoniell verksamhet.

Redan under värnplikts tiden uppstod det ibland brist på värnpliktiga, och soldater anställdes periodvis för att bemanna högvakten. Under 2011 ska nya förbandet Livbataljon svara för ungefär hälften av årets dagar, så fortfarande är det många

högvaktsdygn som andra förband måste avsätta resurser till.

Stå högvakt i åtta år

Målbilden är en personalvolym på cirka 300 i september 2011. Gruppchefer till de två enheterna Livkompaniet och ►



Stefan Jägerhult, chef för Livbataljon, intervjuas av Combat Camera. Se inslaget på forsvarsmakten.se.

FOTO: LINDA ROSQVIST

➤ Livskvadron har påbörjat sin anställning och går just nu en gruppchefs-skola. Den förbereder dem för att ta emot soldaterna som anställs under våren och hösten. Bataljonschef Stefan Jägerhult säger att soldaterna ska tränas för att utveckla och vidmakthålla sina soldatfärdigheter. De har en krigsuppgift och ska vara tränade för det.

– Under 2011 arbetar de i huvudsak med statsceremoniella uppgifter, men sedan måste de utvecklas mot andra krigsuppgifter. Vi behöver en utvecklingssteg som gör att det blir en balanserad tjänst som motiverar. Ingen orkar att bara stå högvakt i åtta år, säger han.

Bortfall vid testhelger

Just nu pågår vakansrekrytering till Livkompaniet. Behov finns av ytterligare ett 40-tal soldater. Rekryteringsprocessen har stött på några hinder på vägen, bland annat är det många som

inte klarar fyskraven, säger Anders Ahlne som arbetar med rekrytering på Livbataljon.

– Vi var först ut med att använda det nya rekryteringsverktyget ReachMee och det har tagit lite tid för intresserade att hitta dit. Nu pekar vi mot Forsvarsmaktens rekryteringssida från bloggar och Facebook, och det har resulterat i fler sökande.

En tydlig trend i rekryteringen har varit att kallade inte dyker upp till testhelger. Av cirka 200 sökande svarade inte 40 och ytterligare 20 dök inte upp trots att de sagt att de skulle komma.

– Man söker, men för många betyder det inget. Jag är ändå optimist och tror att vi kommer att få tillräckligt med sökande nu när vi börjar synas bättre i olika internetkanaler, säger Anders Ahlner.

TEXT: PAULA LEVÄNEN/LG

LIVBATALJON

Livbataljon är ett nytt insatsförband som verkar nationellt med inriktning mot statsceremoniell tjänst, där bland annat bevakning av de kungliga slotten ingår samt att förstärka skyddet av stats- och försvarsmaktsledning. Livbataljon består av två enheter: Livkompaniet som ska genomföra statsceremoniell verksamhet till fots och Livskvadron som genomför sådan verksamhet beridet och till fots. Huvuddelen av den statsceremoniella verksamheten består av högvakt.

Varför sökte du till Livbataljon?

Gruppcheferna i de två enheterna, Livkompaniet och Livskvadron, har påbörjat sin anställning med en gruppchefsutbildning. Så här svarar de på frågorna om varför de har sökt jobb på Livbataljon och vilka förväntningar de har på jobbet.

Annika Mickelsson, Livkompaniet

– Jag sökte jobbet för att man får en bra ledarskapsutbildning. I framtiden ser jag mig jobba med någon form av chefsjobb i det civila, alternativt söka till polishögskolan. Då är det här jobbet en bra merit. Jag förväntar mig att jag ska få lära mig ta mer ansvar, utveckla ledarskapet och även att bli fysiskt och psykiskt starkare.



Hakim Bedziri, Livskvadron

– Jag fick jobb enligt befälsförstärkningsavtalet efter värnplikten. Att fortsätta jobba på Livbataljon låg nära till hands eftersom jag trivs med att utbilda andra i de kunskaper jag fått. Jag förväntar mig ett stimulerande arbete, stor variation med allt från stridsutbildning, ceremoniell tjänst till ridtjänst.



Elin Körner, Livskvadron

– Jag fick jobb som instruktör på Livskvadron efter värnplikten. Jag trivdes väldigt bra och då var det ett naturligt steg att söka den här tjänsten. Jag hoppas på personlig utveckling och att få dra nytta av mina kunskaper och att lära andra.



Kalle Dahlqvist, Livkompaniet

– Jag gjorde min värnplikt på 4:e skvadron, trivdes med uppgifterna och sökte både Livkompaniet och Livskvadron. När jag fick välja valde jag Livkompaniet då det innehåller mer strid och gröntjänst. Jag trodde det skulle bli precis som under värnpliktstiden, med det har blivit mycket bättre. Det är väldigt positivt att befälen bemöter oss mer som kollegor. Jag ser fram emot vidareutbildning, gärna inom pistol mot skjutledare, alternativt sjukvårdsinstruktör.



Mattias Huledal, Livskvadron

– Jag sökte jobbet för att det var ett jobb som jag har utbildning och kunskaper i efter värnplikten. Nu ser jag fram emot att få vara med och skapa grunden i Livbataljon och att bygga upp min kompetens inom ledarskap. Jag förväntar mig att det ska vara mer professionellt än under värnplikten.





– Jag ser mig som Försvarsmaktens ceremoniofficer. Mitt jobb är att planera, organisera, och genomföra de ceremonier vi ansvarar för. En del av jobbet är att bevara, men även varsamt förändra traditioner om så skulle krävas, säger Richard Beck-Friis Häll, tvåa från vänster.

Ceremonier som skapar respekt

En av Försvarsmaktens uppgifter är att delta i statsceremonier. Det kan vara alltifrån riksmötets öppnande till högtidliga audienser.

Det som syns mest av den statsceremoniella tjänsten är den skarpa bevakningen av statschefens residens, det vill säga Drottningholms och Stockholms slott, som är skyddsobjekt. Högvakten är en del av den militära beredskapen i landet och ska också kunna vara honnörstyrka åt statschefen. Alla förband och musikkårer som syns vid högvakten med vaktparad och andra ceremonier skapar dessutom en bild som minst 800 000 svenska och utländska åskådare tar med sig hem varje år.

– Vår insats på de kungliga slotten är, förutom själva bevakningsuppgiften, av stort symboliskt värde, säger Richard Beck-Friis Häll som är chef för kommandantstaben.

Många engagerade

Syftet med Försvarsmaktens deltagande vid exempelvis statsbesök är att med

musikkårer, paraderande styrkor och beriden kortege genom Stockholm skapa en högtidlighet. I ett sådant mottagande är också statschefen, regering, riksdag, utrikesdepartement med flera djupt engagerade.

– Vi visar upp staten Sverige från sin bästa sida. Det handlar om internationella relationer, hur vi visar respekt för varandras statschefer och därigenom det gästande landet självt, säger Richard Beck-Friis Häll.

Minutiös planering

Inför det estniska statsbesöket i januari, som var det första statsbesöket på två år, kallade kommandantstaben till möte för att gå igenom detaljerna. Inget lämnades åt slumpen, varje minut från presidentens ankomst i Värtahamnen till avfärden på Arlanda tre dagar senare planerades. På mötet fanns representanter från olika förband, Försvarsmusiken, Slottet, Polisen och Säpo. Detta är typiskt för den statsceremoniella verksamheten. Samverkan och samordning är a och o. Kommandantstaben har en stor kontaktyta i hela samhället.

– Jag ser vad vår verksamhet betyder för allmänheten. Det är kraft i reaktionerna massmedialt när den statsceremoniella verksamheten är i fokus, både negativt och positivt. För många är slottsområdena de enda platser där man ser våra soldater agera. Om vi genomför vårt statsceremoniella uppdrag på ett bra sätt kan vi bidra till att skapa respekt för våra soldater och för Försvarsmakten, såväl inom som utom landet, säger Richard Beck-Friis Häll.

TEXT: PAULA LEVÄNEN/LG

FOTO: MATS NYSTRÖM/COMBAT CAMERA

STATSCEREMONIELL VERKSAMHET

Riksmötets öppnande, nationaldagen, statsbesök, kungliga bemärkelsedagar, FN-dagen och högtidliga audienser är liksom högvakten alla exempel på den statsceremoniella verksamhet som Försvarsmakten har till uppgift att genomföra. Hemställan om deltagande med militär trupp skickas normalt till överkommendanten, generallöjtnant Anders Lindström.

Peter har kompetens på lager

Vid Heavy Airlift Wing på flygbasen i Pápa, Ungern, jobbar 131 personer varav 25 är svenskar. En av dem är Peter Berg, försörjningschef.

Peter Berg arbetade på Försvarshögskolan som lärare innan han fick jobbet i Ungern. Tidigare har han varit på F4 på Frösön, och på Luftstridsskolan i Uppsala.

– Min uppgift är i princip att duka fram allt som behövs för att hålla planen i luften, säger han.

Heavy Airlift Wing är ett samarbete mellan tolv länder som tillsammans har tre stora transportplan av typen Boeing c-17.

Försörjningsenheten som Peter Berg leder består av tre avdelningar: säkerhetsmaterielavdelningen som har hand om utrustning som flytvästar och syrgas till exempel, förrådet som tillhandahåller reservdelar och den lokala upphandlingsenheten som tecknar kontrakt för köp av allt från möbler till specialverktyg.

Inga billiga prylar

På försörjningsenheten arbetar fjorton personer från sex olika nationer. Väggen sitter dessutom personal från Boeing som hjälper till att serva maskinerna.

– De har hand om alla specialdelar, vi ser till att hålla ett lager med de generella delarna. Vi har även hand om farligt gods, som vätskor och gaser. Vi ska också se till att besättningen har allt de behöver, från uniformer till mörkerhjälpmedel, och att mekanikerna har verktyg och oljor.

Peter Berg berättar att förrådet har över 4 000 artiklar. En stor del av delarna kommer från USA, vilket innebär långa ledtider för att frakta dem. Konsten är därför att ha ett lagom stort



I förrådet har försörjningschef Peter Berg 4 000 artiklar att hålla reda på.

förråd med varken för lite eller för mycket på lager. Dessutom måste han se till att hålla budget.

– Det är ju inga billiga grejor det handlar om och jag har ett ansvar både mot skattebetalarna och för projektet, säger Peter Berg.

Ibland dygnet runt

Till skillnad mot de flesta av sina kollegor har han ingen familj och menar att det är både på gott och ont. Hans position betyder att han måste ha kontakt med folk i många olika tidszoner vilket ibland betyder dygnet runt-arbete. Men han tycker att det är värt det, för han får en unik kompetens som han hoppas kommer till nytta när han är hemma igen.

Peter Berg trivs bra i Ungern och passar på att upptäcka länderna runt

omkring på sin lediga tid. När längtan efter svensk mat blir för stor gör han ett besök på Ikea. Ungarna är väldigt tillmötesgående, tycker han, men språket är lite klurigt.

– På dagarna pratar man engelska, men på fritiden har jag större nytta av min gamla skoltyska. Jag går på språkkurs, men det är inte lätt. Det sägs att ungerska tillsammans med kinesiska är det svåraste språket i världen.

TEXT: JOHAN LUNDGREN/INFOS

FOTO: ANNELE APAJAKARI/HAW

FAKTA

Namn: Kapten Peter Berg

Uppdrag: Chef försörjningsenheten, Heavy Airlift Wing

Tjänstgöringstid: Maj 2010 – juli 2013

Bor: Pápa, Ungern

Prio-frågor som återkommer

Det finns en del frågor om registrering i Prio som ofta återkommer till Servicedesk. Här tar vi upp några av dem.

Hur registrerar man semester?
Det är lätt att registrera semester i Prio. Det enda du behöver göra är att ansöka i systemet under *Arbetstid/Ledighetsansökan*. När din chef (med hatt) har attesterat semestern i systemet är den beviljad och dagarna går automatiskt över till din tidregistrering. Klart!

De semesterdagar du har tagit ut är markerade med blått i kalendern under *Ledighetsansökan*. De dagar du har kvar ser du under i tabellen *Saldoöversikt* under *Tidsinformation*.

**Var kryssar man i för nattrakta-
mente?**

När du gör en reseräkning och har ordnat övernattnings själv och därmed är berättigad till nattrakta-
mente, ska du kryssa i *Schablonersättning för övernattnings-
ar*. Fyll inte i rutan om arbetsgivaren

har betalat ditt boende, till exempel på hotell. Om du har varit på en tjänsteresa och själv betalat vissa nätter och arbetsgivaren andra, så fyller du i rutan *Avdrag för nattrakta-
mente* för de nätter som arbetsgivaren betalat.

**Måste man tidredovisa
också?**

Ja, du ska både tidsregistrera och tidredovisa. Begreppen förvillar en del, men tidregistreringen är de klockslag när du kommer och går varje dag. När du fyllt i det räknar systemet ut summan av antalet timmar och minuter. Därefter kan du tidredovisa genom att skriva in summan på egen rad tillsammans med den eller de konteringar, kostnadsbärare, du arbetat mot. Det enklaste är att göra båda delarna vid samma tillfälle så är det gjort. Senast den sista varje månad ska du redovisa. Tiden går att redovisa i förväg om du vet att du inte är på plats den dagen.

När görs lönekörningarna?
Lönekörningarna görs en dag i måna-



Fixat eget boende? Då får du nattrakta-
mente.

den. I rutan *Meddelandecentral* i system Prio kommer det stå vilka dagar det är. Tänk på att den dagen kan du inte vara inne i Prio och registrera lönehändelser före klockan 08.00 på morgonen.

**Var hittar jag mitt anställnings-
nummer?**

Du hittar ditt anställningsnummer under *Resadministration/Skapa reseansökan/Anställd*, där står ditt namn med anställningsnumret inom parentes.

TEXT: ANJA REIMERS/PROJEKT PRIO

I FORM

Testa Thruster

Thruster är en övning som aktiverar hela kroppen. Den används mycket inom träningsformen Crossfit.

Stå med stängeln fattad med händerna axelbrett vilandes mot nyckelbenen i så kallad rackposition, sträva efter att få armbågarna framåt och ej neråt. Spänn magen och sjunk ner i bottenläget, stängeln fortfarande i rackpositionen, blicken uppåt – svanka inte.

Skjut ifrån med benen och pressa samtidigt stängeln upp till sträckta armar. Rörelsen repeteras 21, 15, 9 gånger. Tävla mot en kollega och gör rörelserna med 21, 15, 9 repetitioner så fort ni kan.

Tips. Om du vill fördjupa dig i träningsformen, gå in på www.crossfit.com, där finns instruktionsvideor och dagens pass. Lycka till!

Text: Andreas Falk/HKV

Foto: Johan Lundahl/Combat Camera



”Varför bryr sig inte våra chefer”

Det frågar sig Eksjö-kaptenen Fredrik Erpesjö i en svidande vidräkning över Prio-projektet i Försvarets forum strax före jul. Han är inte ensam. Nästan varje tidningsnummer innehåller förtvivlade rop från de som drabbats av Prio. Omfattningen av den interna kritiken mot Prio är unik – vi har aldrig varit med om att en enskild fråga inom Försvarsmakten har fått så mycket uppmärksamhet och publicitet som SAP-projektet ”Prio” – negativ uppmärksamhet, ska tilläggas.

Några kommentarer från två reservofficerare som i drygt 20 år arbetat civilt med affärssystem: Försvarsmakten, och Försäkringskassan, hör till de få stora organisationer som på senare tid handlat upp stora, helintegrerade affärssystem, från SAP. Problemen i projekten har varit omfattande och uppmärksamhets offentligt. I näringslivet är dessa projekt numera sällsynta eftersom man lärt sig att de så ofta inte levt upp till förväntningarna, trots ofta stora budget- och tidsöverdrag och enorma krav på medverkan från organisationernas nyckelpersonal.

Och det hade inte behövt gå så här.

För snart tio år sedan, när NBF var ”inne”, Prio-projektet fortfarande var i sin linda och inga upphandlingar ännu hade gjorts, så tilltvingade sig undertecknade ett möte. Mötet hölls med Prios dåvarande projektledningskontor, totalt två man. Till mötet medförde vi rikligt med exempel på hur stora, helintegrerade affärssystemprojekt, med SAP liksom med annan underliggande teknik, ofta havererar. Vi pekade också ut orsaker till varför ett dylikt projekt löper särskilt stora risker att haverera hos Försvarsmakten. Sedan gav vi sammanfattningsvis två råd till de ansvariga:

Genomdriv INTE ett projekt av Prios typ.

Om ni ändå tänker genomdriva ett dylikt projekt, se då till att sätta upp en extern projektgranskningsfunktion som:

1. Bemannas med personal som inte har en karriär inom Försvarsmakten att oroa sig för.
2. Inte har några finansiella band med någon av projektets leverantörer.

Försvarsmakten valde, medvetet får man anta, att nonchalera dessa råd, och man betalar nu priset.

Filip Ekstrand, Jan Kragsterman
Reservofficerare

I nästa nummer

Hur ser myndigheten på sociala medier? Den frågeställningen dyker tidningen ned i nästa nummer. Vi planerar också att göra ett besök på ledarskapsutbildningen för blivande kapten på Militärhögskolan i Halmstad. Manusstopp är 4 mars och beräknad utgivning 25 mars.

Har alla gett upp hoppet om Försvarsmakten?

Var jag än vänder mig, vem jag än pratar med, vad jag än gör och vad jag än skriver, så får jag samma svar. Total tystnad och likgiltighet. Det verkar som Försvarsmakten har vänt på hierarkin. Nu sitter vi på lägsta nivå och talar om för den högsta nivån vad, hur och när de ska göra sitt jobb. Helt förståligt, eftersom de inte har den kunskap och de kompetenser som krävs för att göra ett grannlagt jobb.

Basorg 14 är bara ett exempel på detta. När HKV i höstas skickade ut ett förslag på organisation till förbanden, så var det många befattningar och avdelningar som inte fanns med.

Min avdelning var ett sådant exempel. Jag är chef för en simulatoravdelning. Den var struken i den nya organisationen. Jag började direkt jaga inblandade i detta arbete. Det visade sig att de inte hade en aning om att vi inom armén har simulatorer. Imponerade inkompetens!

Min MSA (materielsystemansvarig, reds not) i HKV fick sätta sig med en av de inblandade och förklara hur vi är organiserade och hur vi jobbar. För övrigt så hade min MSA i HKV inte blivit informerad om vad basorg 14 var.

Det finns alltså okunniga, ointresserade, vävlönade, inkompetenta och likgiltiga personer i HKV som inte har en aning om vad vi gör på förbanden. Insatsorganisationen kräver oerhört mycket mer exklusivt stöd nu än vad till exempel värnpliktsförsvaret i många stycken gjorde.

Ett annat exempel på ovanstående inkompetens är att sätta många av oss inom PROD på rörliga befattningar. Jag tar mig som ett exempel igen. Jag ska ut på min fasta befattning våren 2013, där jag ska vara fram till och med 2015. Vem sköter då mitt jobb som tar minst fem år att lära sig? Den personen borde alltså redan vara anställd och gå bredvid mig nu för att lära sig. HKV måste förstå att vissa befattningar är omöjliga att tillsätta med rörliga befattningshavare. Mitt jobb liksom många andra inom PROD är så komplicerade och så erfarenhetskrävande att man inte kan ersättas hur som helst.

Vem kom på den lysande idén att alla anställa skulle börja blogga och vara aktiva på sociala medier i syfte att sprida den positiva bilden av FM, när vi kanske aldrig varit mer negativa än vad vi är nu? Imponerande inkompetens igen!

Kn Fredrik Erpesjö
Simulatorofficer, Eksjö garnison

FMLOG som arbetsgivare



En arbetsdag i FM!

Jag blev besviken när jag i nr 9 av Försvarets forum såg ”bildremsan” över en civil handläggares arbetsdag. Vad ger detta för intryck av vår status? För den som inte känner till det, vill jag meddela att våra dagar består av mer än kaffedrickning och fysisk träning. Jag upplever det närmast som en kränkning, att en civil arbetstages dag presenteras på detta sätt och dessutom i den skrift som är en form av ”propagandaskrift” för Försvarsmakten.

Gudrun Fleur
Adm handl, Ing 2

RO-RUTAN

Högkvarteret har nyligen gått ut med ett direktiv till förbanden om hur reservofficerare som accepterat en omreglering av sin anställning ska hanteras fortsättningsvis. Det är en följd av arbetet med att införa internationell arbetsskyldighet för alla anställda. Direktivet ska markera en tydlig omstart avseende Försvarsmaktens relationer till sina reservofficerare. Omstarten ska bland annat stödja bemanningsarbetet av krigsförbanden och hemvärnsförbanden.

Direktivet reglerar också hur avtackning av de reservofficerare som tackat nej ska genomföras.

TEXT: MATS GEIJER/PERSH



B-POST

FÖRSVARSMAKTEN

FÖRSVARETS FORUM

SE-107 85 STOCKHOLM

DU VET VÄL ATT DU KAN BLI FODERVÄRD?

Telefon: 0620-810 16, e-post: fodervard@mil.se
www.forsvarsmakten.se/fodervard

