

Försvarsmaktens interna bestämmelser om personaltjänst

beslutade den 16 februari 2022.

Försvarsmakten beslutar följande.

1 kap. Inledande bestämmelser

1 § Denna författning innehåller bestämmelser om personaltjänst i Försvarsmakten.

2 § I arbetsgivarrollen ingår att vara företrädare för Försvarsmakten och följa de författningar, avtal, beslut, handböcker och andra styrdokument som gäller för verksamheten.

3 § I denna författning finns Försvarsmaktens interna bestämmelser om

1. anställning,
2. krigsplacering,
3. kombattantutbildning,
4. personalomställning, och
5. personaladministration.

2 kap. Anställning

1 § Av 14 kap. 3 § Försvarsmaktens interna bestämmelser med arbetsordning för Försvarsmakten följer att chefen för en organisationsenhet (C OrgE)

ansvarar för bemanning av den egna organisationen och kompetensutveckling av sin personal med utgångspunkt från beslutad organisation och ställda uppgifter.

2 § C OrgE ska tillse:

1. att personligt brev och CV bifogas till ansökan om anställning, och
2. att intervju, referenstagning och övriga dokument som ingår i ansökan utgör tillräckligt underlag för att bedöma sökandens förtjänst och skicklighet.

Om sökanden går vidare i anställningsprocessen ska C OrgE se till att original eller vidimerade kopior av betyg och intyg utgör underlag för den fortsatta beredningen.

3 § Av 3 § anställningsförordningen (1994:373) framgår att Försvarmakten prövar frågor om anställning. Undantag finns i 24-25 §§ förordningen (2007:1266) med instruktion för Försvarmakten.

5 § C OrgE är ansvarig för att fysiska personalakter skapas vid anställning och finns för personalgrupperna (PG)

1. yrkesofficerare (PG 1),
2. reservofficerare (PG 2),
3. anställda gruppbefäl, soldater och sjömän (PG 3),
4. officersaspiranter (PG 4), och
5. personal i Försvarmaktens internationella militära insatser (PG 11) i de fall individen inte redan är anställd i Försvarmakten.

Detsamma gäller för civila arbetstagare.

När det gäller officersaspiranter ska personalakten upprättas efter att förbandsplaceringen är fastställd.

6 § Rekryterande chef ska kontrollera och komplettera uppgifter om nyanställds eventuella medhavda statliga anställningstid.

7 § Av 3 kap. 1 och 3 §§ säkerhetsskyddslagen (2018:585) följer att säkerhetsprövning ska göras innan någon anställs eller på annat sätt deltar i säkerhets känslig verksamhet. Detta gäller i Försvarmakten bland annat vid anställning, tjänstgöring som hemvärnssoldat eller annan frivillig personal, utbildning samt deltagande i övrig säkerhets känslig verksamhet.

3 kap. Krigsplacering

1 § Av 3 kap. 15 § lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt och 4 kap. 7 § förordningen (1995:238) om totalförsvarsplikt framgår att Totalförsvarets plikt- och prövningsverk beslutar om krigsplacering efter framställning från Försvarmakten.

2 § C OrgE ansvarar för att krigsplaceringsbar personal med placering vid egen OrgE ges en befattning i den beslutade krigsorganisationen.

3 § Av 4 kap. 10 § förordningen (1995:238) om totalförsvarsplikt framgår att Försvarmakten fortlöpande till Totalförsvarets plikt- och prövningsverk ska lämna uppgift om varje svensk medborgare som under året har genomgått militär utbildning eller tjänstgjort inom Försvarmakten.

C OrgE:s arbete med krigsplacering ska bedrivas på sådant sätt att krigsplaceringsläget är aktuellt över tiden.

4 kap. Kombattantutbildning

1 § C OrgE ansvarar för att civila arbetstagare som ska krigsplaceras, och som inte tidigare genomgått motsvarande utbildning, genomgår kombattantutbildning.

Försvarsmakten beslutar om kombattantutbildningens innehåll och omfattning.

5 kap. Personalomställning

1 § Personalomställning ska utgå från organisationens behov och krav i förhållande till personalens förutsättningar och önskemål.

2 § Chefer ska skyndsamt hantera avslut av anställning samt beakta gällande juridiska och ekonomiska förutsättningar.

6 kap. Personaladministration

1 § C OrgE ansvarar för att uppgifter om samtlig personal i den egna organisationsenheten är korrekt redovisade i anvisat system och att personelhändelser som påverkar lön och andra ersättningar redovisas och hanteras.

2 § Chefer ska genomföra avgångssamtal med arbetstagare som slutar, oavsett avgångsorsak.

7 kap. Bemyndiganden

1 § Produktionschefen, eller den produktionschefen bestämmer, fattar beslut om kombattantutbildningens innehåll och omfattning enligt 4 kap. 1 §.

8 kap. Övriga bestämmelser

1 § Försvarsmakten får medge undantag från bestämmelserna i denna författning.

Överbefälhavaren, eller den överbefälhavaren bestämmer, fattar beslut i ärenden om undantag.

Denna författning träder i kraft den 1 mars 2022.

Micael Bydén

Kerstin Bynander