

FÖRSVARETS

FORUM

nr 2 • 2013

Försvarsmaktens personaltidning



Mot Mali!

**FS 25 ändrar
inriktning**

Rekordrekrytering

**Kosovo
Calling**

- KS 27 MÖTER KS 01

VÄLKOMMEN EMILIA! • CARL BILDTS MINNEN • MARTIN SLOG GLADIATORERNA



8-9



16-17



20

Aktuellt: Ny ledning för NBG..... 3

Detta ser FPAN allvarligast på 5

Förklaringen till rekordkampanjen..... 6

Fokus: Kosovo..... 7-10

Välkommen emilia..... 12-13

Så fungerar Nordic/Baltic..... 16-17

Till sist: Gladiatordödaren 20

Åsikten och Bilden 22-23

Är jag en ny människa? Nej!

Det har spelats en hel del Bruce Springsteen på stereon där hemma den senaste tiden. Det fina med Springsteen är att han passar i alla sammanhang - utom möjligen rent statsceremoniella. Till tonerna av favoriter som "Hungry Heart", "Dancing in the dark" och "We take care of our own" har jag funderat, reflekterat och laddat batterierna.

Sedan en tid tillbaka är jag nu åter i tjänst som ÖB. Är jag en ny människa? Nej, i grunden inte. Däremot har jag fått nya erfarenheter. Erfarenheter som jag delar med många andra i ett samhälle med uppskruvat tempo och höga krav.

Det absolut första jag gjorde när jag kom tillbaka var att besöka våra soldater. Det förstärkte de tankar jag haft därhemma när jag reflekterat över mitt val av yrke. Att jobba i Försvarsmakten är bland det viktigaste man kan göra. I vardagen är det lätt att glömma bort det. Särskilt för oss i Sverige. Men det räcker att åka till någon av våra nordiska grannar. Där finns det fortfarande minnen från andra världskriget.

Under tiden som jag varit sjukskriven har Försvarsmakten lämnat in såväl årsredovisning, budgetunderlag som den särskilda redovisningen, RB7. Inte minst det sistnämnda dokumentet skapade rubriker eftersom vi där - i det längre perspektivet - signalerar behovet av ytterligare resurser alternativt förändrade uppgifter. Nu ska det hanteras tillsammans med vår uppdragsgivare, parallellt med att vi fortsätter försvarsreformen.

Vi ska också arbeta stenhårt med att rekrytera nya soldater, sjömän och officerare. Vi ska se till att de trivs och vill stanna. Och vi ska fortsätta att garantera demokratin, freden och friheten! I Sverige, Afghanistan och nu snart även utanför Somalias kust.

Kamratskapen var ett starkt skäl till att jag valde att bli officer. Den har jag känt under hela min sjukperiod. Än en gång - stort, stort tack för alla hälsningar!

Jag är glad att vara tillbaka. Jag är stolt över att tillhöra gemenskapen i Försvarsmakten. Jag är stolt över att vara en av er - demokratin yttersta försvarare.

Sverker Göranson
Överbefälhavare



FÖRSTASIDAN



FOTO:
ANTON
THORSTENSSON/
COMCAM

REDAKTIONEN

Försvarsmaktens personaltidning finns även på www.forsvarsmakten.se och email kontakt: ff-red@mil.se telefon: 08-788 88 88 (Informationsstaben)

ansvarig utgivare
ERIK LAGERSTEN, informationsdirektör

Nästa manusstopp: 5 april 2013
Beräknad utgivningsdag: 29 april 2013

redaktör
DAG ENANDER
Försvarsmaktens informationsstab

grafisk formgivare
INGELA BERGSTRÖM
FMV, Grafisk produktion, Stockholm

Tryckt hos Elanders Sverige AB

Redaktionen förbehåller sig rätten att bearbeta inkommet material. Enskilda artiklar ger inte nödvändigtvis uttryck för Försvarsmaktens officiella ståndpunkt. För ej beställt material ansvaras ej. ISSN 1100-8245

Ny chef för Nordic Battlegroup

Brigadgeneral Stefan Andersson slutar, överste Torbjörn Larsson tar över.

– Arbetet fortsätter. Från och med den 1 januari 2015 står vi beredda, säger Torbjörn Larsson.

Sedan 2007 har EU:s medlemsstater två stridsgrupper insatsberedda, antingen bemannade av ett enskilt medlemsland eller flera länder i samverkan. Sverige har lett två sådana stridsgrupper, NBG 08 och NBG 11. Den sista leddes av Stefan Andersson som nu lämnar över ansvaret för kommande NBG 15 till Torbjörn Larsson.

– Från det att vi blev av beredskapen sommaren 2011, så har jag som Force Commander NBG 11 varit djupt involverad i arbetet med att omhänderta alla de erfarenheter vi gjort, och försökt se till att dessa blivit omhändertagna vid planeringen och utvecklingen av NBG 15, säger Stefan Andersson.

– Det är med stor spänning jag ser fram emot det här upp-



draget och fortsätter den svenska traditionen med att visa solidaritet med andra länder. Att få leda en sådan här insats är bland det finaste man kan få göra, säger han.

Som Force Commander är han i händelse av insats högste befälhavare för förband från inte bara Sverige utan också Estland, Finland, Irland, Lettland, Litauen och Norge.

Det är något som hans företrädare Stefan Andersson ger råd om att inte glömma bort.

– Se till att företräda och vara närvarande för alla deltagande nationers trupper. Och tydliggör den förmågan vi besitter för politiker i Sverige, de deltagande länderna och i Bryssel, säger Stefan.

Från den första januari 2015 gäller högsta beredskap för NBG 15: EU:s snabbinsatsstyrka ska kunna lösa uppgifter i konfliktområdet inom tio dagar efter politiskt beslut och detta inom en radie av 600 mil från Bryssel. En del kritik har dock riktats mot att EU:s stridsgrupp aldrig satts in, men Stefan Andersson pekar på att delar av NBG 11 faktiskt kom till operativ nytta våren 2011.

– 23 timmar efter riksdagsbeslutet landade våra Gripenflygplan ur NBG 11 på Sicilien inför Libyen-insatsen, men detta var dock ett nationellt bidrag till den operationen. Det hela handlar om politiska beslut om varför man hittills inte satt in någon EU-stridsgrupp i sin helhet, säger han.

5710

Så många dosor snus har HMS Karlskrona med sig i lasten inför sitt uppdrag i Adenviken. Det betyder 38 dosor per person ombord – om alla skulle snusa. Om allt snus är av märket General vet Försvarets forum inte, men väl att det mellan 1919 till 1998 fanns ett Karlskrona-snus.



Produktutveckling på Swedish Match: Amiralnsus?

Stärkt roll för gendercenter

Nordic Center for Gender in Military Operations på Swedint, Livgardet, har fått en väsentligt större roll och utökat ansvar. De utnämndes nyligen till samordnings- och utbildningsansvariga för genderfrågor inom hela Nato.

– Vi ska ta fram utveckling-, utbildning-, och övningsprogram för hur Nato och dess partnerländer ska applicera gender i all militär verksamhet. Vi blir dessutom kvalitetsgranskare av all utbildning och övning ur genderperspektiv världen runt, säger kommandörkapten Jan Dunmurray, chef Nordic Center for Gender in Military Operations, NCCM.

– Det är ett erkännande, helt klart. Inte bara för oss som center utan för gender i sig. Man börjar mer och mer prata om det som en operativ förmåga och verktyg, inte bara en kvinnosak. Det visar att Sverige menar allvar.

Ny bandvagn på väg

I januari förra året skrev FMV avtal med BAE Systems Hägglunds om nya bandvagn 410. Bara ett drygt år senare rullade den första förserievagnen ut i Boden. På plats var bland annat Ing 2 i Eksjö som under sin årliga fältövning passade på att bekanta sig med sitt nya fordon – de blir första användare av bandvagn 410 som kommer ersätta PBV302 i ingenjörskompanierna.

Det nya fordonet, en BvS10MkIIb är det första fordonet i sitt slag där "b" står för bättre lastmöjligheter sett både till volym och vikt, bättre ergonomi för soldaterna samt högre skyddsförmåga. Totalt ska 48 vagnar i de fyra olika varianterna trupptransport-, ambulans-,



logistik- och ledningsvagn levereras. Serieleverans påbörjas i vår och det sista fordonet levereras om ett år.



Besättningen ombord inför första Mali-flygningen.

Foto: Anne Törnqvist/HAW

Första flygningen till Mali

Den 8 mars lyfte första planet med destination Mali. I Boeing C-17 Globemasters last återfanns generatorer skänkta från Tyskland och handeldvapen skänkta från den cypriotiska försvarsmakten.

Genom flygningen utnyttjades ungefär hälften av de 40 flygtimmar som Försvarsmakten avsatt för uppdraget i Mali.

– Vi ser nu över möjligheterna att bidra med resterande timmar av transportstödet, säger Anders Silwer, Försvarsmaktens insatschef.

Smart samverkan mellan samhälle och Försvarsmakten

Bra bostäder samt kontaktytor med det lokala och regionala näringslivet – två viktiga beståndsdelar om personalförsörjningsprocessen ska fungera. Därför arrangerades Försvarsmaktsråd Skaraborg Försvarskonferens 2013. – Försvarskonferensen är ett sätt att dela våra erfarenheter av att utveckla en samverkan mellan det civila samhället och Försvarsmakten, säger överste Fredrik Ståhlberg, chef Skaraborgs regemente.

Den 20-21 mars hölls den nationella konferensen Försvarskonferens 2013 i Skövde. Som arrangör stod Försvarsmaktsråd Skaraborg, ett samarbete mellan P 4, F 7, K 3, TrängR och MSS, tillsammans med Skövde, Karlsborg och Lidköpings kommuner.

I talarlistan under konferensen återfinns försvarsministern Karin Enström (M), ÖB Sverker Göranson, försvarsutskottets ordförande Peter Hultqvist (S) och försvarsberedningens ordförande Cecilia Widegren (M) men

även samtliga riksdagspartiers ungdomsförbund. Bland deltagarna finns kommunledningar som har förband i sina kommuner, förbandsledningar runt om i landet, beslutsfattare i riksdagen, myndigheter och berörda departement, civila aktörer inom bland annat näringsliv och bostadssektorn.

– Det känns viktigt att ta ner de stora frågorna till en praktisk nivå för kommun och förband med fokus på hur vi skapar samverkan kring frågor som bostä-



Camilla Broberg, projektledare för Försvarsmaktsråd Skaraborg.

Foto: Thomas Harrysson

der, relationer med lokalt och regionalt näringsliv samt utbildning. Vi är glada att såväl den politiska nivån som Försvarsmakten medverkar på högsta nivå vid konferensen, vilket för oss är ett erkännande av behovet av denna mötesplats och samverkansform, säger Camilla Broberg, projektledare för konferensen.

Norskt-svenskt flygtekniskt samarbete

Norska lärare för svenska elever – och vice versa. Under våren byter Försvarsmaktens Tekniska Skola (FMTS) i Halmstad och Luftforsvarets Skolesenter i Kjevik resurser med varandra. Genom att låna lärare av varandra täcker både Norge och Sverige upp de brister på personal och kompetens som respektive skola har. Utbildningen sker enligt EASA:s regelverk och gäller instrumentsystem och Autoflight, totalt cirka 160 teori-timmar.

15 416

Så många ansökningar inkom till GMU4-5 under vinterns rekryteringskampanj. Nytt rekord – läs mer om varför på sidan 6.



CITATEN

”I och med att kaffe är svart och elementvatten lite brunfärgat har man ... inte sett någon skillnad.”

Kapten Catharina Bergsell, informatör F 17 till DN om att ett tiotal anställda i två års tid druckit kaffe gjort på elementvatten då en kaffeautomat varit felkopplad.

”Då sovjetiska trupper befann sig i Afghanistan, så inträffade det fall att afghanska piloter deserterade till Pakistan, dock inte ett enda fall då de besköt sina egna på flit. Det är just detta som den internationella styrkan fruktar.”

Oleg Kulakov, professor vid Rysslands militära universitet till The Voice of Russia, rysk internationell radiokanal

”Vi har ju en militär i det här landet och många pojkar ska lära sig att skjuta och smyga i skogarna med kamouflage. Militären kan ge sig ut i skogen och jaga fram vildsvinen som jägarna sen kan skjuta.”

Walter Jandt i Älmhult ger i Sveriges Radio ett förslag hur man ska komma tillrätta med vildsvinsplågan.

”Vapenärenden är alltid allvarliga”

Efter 40 år i Försvarsmakten går nu chefsjurist Stefan Ryding-Berg i pension.

I nästan 20 av de åren har han suttit med i personalansvarsnämnden FPAN.

– Ärenden med vapen och värnpliktiga har vi alltid sett extra allvarligt på, säger han.



Stefan Ryding-Berg, blivande författare.

FPAN. En förkortning som de flesta anställda inom Försvarsmakten nämner med respekt.

Och det är varken fel eller konstigt, tycker Stefan.

– Ofta är de ärenden som kommer till personalansvarsnämnden allvarliga men ibland innehåller de i efterhand komiska poänger.

Ett exempel på anmälan med enkom komisk poäng är den musiker som anmälde sin kollega till FPAN för att denne avsiktligt spelade falskt. Ärendet avskrevs i nämnden därför att det inte gick att bevisa att falskspel förkommit – ord stod mot ord.

– En anmälan måste komma från en förbandschef. De hade fram till 1994 rätt att besluta om disciplinstraff själva, men det uppstod en bedömningskillnad mellan olika förbandschefer för samma typ av ärende.

Därför instiftades FPAN som varje år brukar få ta ställning till ungefär 80 ärenden – och nämnden är nästan alltid eniga i sina beslut.

– Det är bra. Om man jämför oss med polisens motsvarighet så brukar de oftare ha skiljaktiga åsikter från någon ledamot, inte minst de fackliga företrädarna. Det sker sällan hos oss.

Personalansvarsnämndens beslut kan ofrånkomligt innebära personliga tragedier. Därför ser man alltid till att personen beslutet berör får reda på det först, liksom att man försöker se till vad förbandschefen kan säga om medarbetaren.

– Förtroende är jätteviktigt. Du kan ha betett dig som en drummel en gång men om förbandschefen fortfarande hyser tillit till sin medarbetare så väger det tungt i ena vågskålen.

När det gäller grövre våldsbrott är dock förtroendet förbrukat.

Typen av ärenden beror på vad som hänt i verksamheten, menar Stefan. Under ett år med mycket skjutövningar blir det ofrånkomligt många ärenden kring vapenhantering.

– På samma sätt är det vid omorganisationer, då har vi fått fler alkoholistrelaterade ärenden.

Den 8 mars gjorde Stefan sin sista arbetsdag men han kommer inte sluta jobba: först på agendan står bokskrivande.

– Den ska bli en fackmässig handbok om statliga myndigheter och hur de fungerar. En del blir om krishantering. Jag känner att jag har en del att komma med där efter vad som hände i Kongo vid Operation Artemis.

TEXT & FOTO: DAG ENANDER/
INFOS

PÅ NY POST

Överste Michael Cherinet är utsedd till Chief of Staff för ANSF Development Branch i Afghanistan fram till den 4 augusti 2013.

Ny tjänsteförrättande chef för FöMedC i Göteborg är **överste Leif Härdig** under tiden 1 mars – 31 oktober.

Generalmajor Per Lodin är ställd till FMV:s förfogande till den sista mars 2014. Där kommer han vara Chef för Strategisk materielledning tillika Chef IML.

Flottiljamiral Andreas Olsson är ställd till FMV:s förfogande till den sista mars 2014. Där kommer han vara Chef för Anskaffningskontor Sjö vid Försvarets materielverk.

Regeringskansliet har anställt **generalmajor Christer Lidström** som militärsakkunnig vid Försvarsdepartementet, som längst till 2014 års utgång. Under tiden är Lidström tjänstledig från Försvarsmakten.

Överste Joakim Sellén är ställd till FMV:s förfogande till den sista mars 2014. Där kommer han vara Chef för Systemledning och produktionsplanering vid Strategisk Militärledning.

Försvarshögskolan har önskat att få disponera **överste Jan**

Mörtberg som chef för Institutionen för säkerhet, strategi och ledarskap (ISSL) fram till 30 november 2015 – en önskan som Försvarsmakten uppfyllt. Under tiden är Mörtberg tjänstledig från Försvarsmakten.

Brigadgeneral Anders Carell är ställd till FMV:s förfogande till den sista mars 2014. Där kommer han vara Chef för Anskaffningskontor Mark.

I Försvarets Forum #1 2013, texten om Lagen om Offentlig Upphandling (LOU) så förekom det oklarheter. För full information om LOU, besök Konkursverks hemsida.

Med fokus på FN-insats

I mars avslutas en era vid Internationella utbildningsenheten, IntUtBE vid Livgardet.

Med KS27 som sista utbildning tar nu Kosovoavdelningen – eller Liten

Insatsavdelning som den framöver kommer kallas – tar därför sikte på framtiden.

Under kapten Johan Modighs ledning har de påbörjat ett omfattande kompetensutvecklingsarbete med fokus på en eventuellt kommande FN-insats.

– Vi vill ha så kort startsträcka som möjligt den dagen order om att förbereda utbildning för en

ny insats kommer. Det är länge sedan Försvarsmakten hade en förbandsinsats inom FN, senast vi hade det var Bosnieninsatserna i början av 1990-talet. Så det

är där vi känner att det finns ett kompetensutvecklingsbehov, säger överstelöjtnant Stefan Sandborg, chef IntUtBE.

Han hänvisar till erfarenheter från andra länder som visar att en FN-insats kräver särskilda förberedelser och träning.

– Ledningsstruktur, stabsmetodik och logistik skiljer sig från Nato. Det finns även en helt ny manual som styr vilka uppgifter FN förband kan tilldelas, säger Stefan.

Kompetensutvecklingen sker dels genom föreläsningar och kurser på intilliggande Swedint kring FN:s utveckling, roll, utbildningskoncept och uppgifter. Under året kommer de också att besöka andra länders träningscentra och ha egna kompetensutvecklingsdagar.

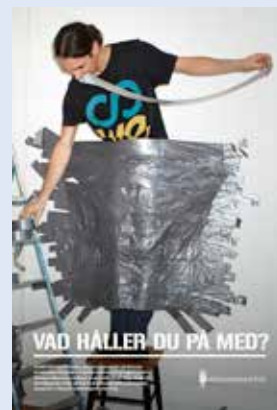
– Givetvis gäller detta all personal på IntUtBE men Lilla Insatsavdelningen tar täten, säger Stefan Sandborg.

TEXT: KATJA ÖBERG LUNDGREN/
LG



Foto: Paula Levänen/LG

Stefan Sandborg



Reklamkampanj gav ansökningsrekord

Ingen kan ha missat Försvarsmaktens kampanj "Vad håller du på med?" i vintras. Nu kan dess effekt konstateras: rekord i antalet ansökningar.

Och rekord i antalet kvinnliga sökande.

– Målet var 12 000 ansökningar. Vi fick 28 procent fler, säger Försvarsmaktens marknadskommunikatör Magnus Tegsved.



Magnus Tegsved

Surdegsbakande, färgsortering av bokhyllor och Instagrammande av frukostar. Tre bilder från Försvarsmaktens senaste rekryteringskampanj till GMU 4-5, en kampanj som väckte större debatt än någon tidigare. DN:s Fredrik Strage menade att Försvarsmakten "antydde att Instagrammande civilister hade ett torftigt kärleksliv" medan SvD:s konstredaktör Clemens Poellinger slog fast att Försvarsmaktens kärnverksamhet förutom fylla och pennalism var att

"lära unga människor att döda andra unga människor på ett någorlunda professionellt sätt".

Även från anställda inom Försvarsmakten kom kritik. Kampanjen förlöjligade vår verksamhet, menade några röster.

– Reklamens huvudsyfte är att väcka intresse, skapa nyfikenhet, förväntan eller ställa invanda föreställningar på ända. Först när denna nyfikenhet är väckt kan vi presentera vår verklighet och verksamhet på ett djupare sätt. Går

vi "rakt på" behåller vi gruppen 18-åriga killar och verkar avskräckande på huvuddelen av kvinnorna men även männen i ålderskategorin 19-25 år, säger informationsdirektör Erik Lagersten, som också välkomnar den interna diskussionen om kampanjerna.

Nu har alla ansökningar registrerats och utfallet av reklamkampanjen är tydlig: Rekord i antalet ansökningar: 15 416. Rekord i antalet kvinnliga sökande: 3 114. Och hela 14 procent av de sökande är 27 år eller äldre, vilket innebär att

de i nästan tio år skaffat sig andra erfarenheter efter att ha slutat skolan.

– Ett intressant faktum är att andelen kvinnliga sökande är fler norr om Dalälven. I Gävleborgs län är nästan var tredje sökande kvinna. Det kommer vi titta närmare på, säger Magnus Tegsved.

Nästa rekryteringskampanj för GMU är planlagd till augusti-september.

– Hur den kommer se ut är inte klart men givetvis ska den bli ännu mer effektiv, säger Magnus Tegsved.

"Många opinionsbildare kände sig träffade"

Han har suttit i juryn för "reklam-VM" i Cannes och varit nyhetschef för media- och reklambranschens tidning Resumé. I dag är Tobias Rydergren PR-konsult på Mindmakers. Här är expertens åsikt om Försvarsmaktens senaste kampanj.



Tobias Rydergren

Varför trängde just "Vad håller du på med?" igenom reklambruset?

– Jag tror att det hänger ihop med att man valde en så annorlunda ton och ett tilltal i kampanjen. Sedan var det också många opinionsbildare som kände sig träffade av kampanjen.

Finns det en risk med en kam-

panj som alienerar sig med de redan anställda?

– Nej, egentligen inte eftersom de inte är målgruppen för kampanjen. Sedan ska en kampanj självklart inte måla upp en falsk bild, men det tycker jag inte att den här kampanjen gör.

Några efterlyste stridsbilder från Afghanistan, till exempel. Hade det fungerat på den gruppen Försvarsmakten vill rekrytera?

– Den hade säkert fungerat för att rekrytera en viss typ av personer, men frågan om det hade blivit rätt personer.

Vad tyckte du själv om kampanjen?

– Jag tycker att den är kul eftersom jag själv har lagt upp ett nygräddat surdegsbröd på Instagram. Men den är lite för smal. Det går inte bara att rekrytera på Södermalm.

TEXT/FOTO: DAG ENANDER/INFOS

FOTO: JOHANNA RYDERGREN

Đurakovac

Zajm

Mitrovica

Pristina

Kilokot

Prizren

Theranda

Dečan

Gračanica

Lipjan

Istok

Jazince

Klina

Đakovica

Leshak

Leposavic

Ferizajë

Podujeva

Zhur

Junik

Gjilan

Suhareka

Peja

Bajgora

Peć

Vushtrri

Kaçanik

Ferizaj

Rahovec

Gjakova

Ajvalija

Brezovica

Skenderajë

Čaglavica

Kamenica



Slutet på början

och början på slutet

I oktober 1999 kom KS01 till Kosovo. 4900 dagar senare kommer KS 27 dit. Försvarets forum sammanförde två kontingentschefer. Den förste. Och den siste.



Begreppet 'Hearts and Minds' myntades av britterna i Malaysia under inbördeskriget där mellan 1948 och 1960. Målet var att vinna civilbefolkningens hjärtan och sinnen gentemot de kommunistiska insurgenterna. Fhleming Christensen vet hur väl det fungerar fortfarande.



Nästan 50-procentig arbetslöshet. Omfattande heroin-smuggling och trafficking. Mikael Christoffersson vet att läget i Kosovo fortfarande är allvarligt.

- Finns det bara polis i Gračanica i dag? Och ni patrullerar endast beväpnade med pistol?

Fhleming Christensen, kontingentchef för KS01 tittar förbluffat, närmast klintroget på Mikael Christoffersson, kontingentchef för KS27 när denne just berättat hur man kommer arbeta.

- I så fall har det verkligen hänt något sedan vi var där. Då hade de slagit ihjäl varandra på fem minuter om vi inte hade stått emellan, säger Fhleming.

Och visst har det hänt saker i Kosovo under de 13 år som Sverige deltagit i KFOR.

KS27 består av 60 personer som främst kommer att arbeta som Liason and Monitoring Teams (LMT). Deras uppgift blir att känna av pulsen i den femtedel av Kosovo som Mikael är ansvarig för - två svenska LMT, ett finskt, ett ungerskt och ett turkiskt. Mycket av arbetet består av att ta reda på hur invånarna uppfattar situationen i dag, socialt, ekonomiskt och politiskt.

I oktober 1999 var verkligheten en annan: KS01 bestod bland annat av två mekaniserade skyttekompanier, vars uppgift var att visa upp sin militära kraft.

- För oss var det helt avgörande att kunna visa styrka, att vi var den starkaste parten i området. När det faktumet var etablerat så gällde det att vara snäll.

Vi ville uppfattas som den schysta storebrorsan, säger Fhleming.

Vilka var de största utmaningarna för KS01?

- Att ta omedelbar kontroll över säkerhetsläget. Dessutom, med lärdomar från Bosnien, se till att inte en enda civil person dog till följd av vinter och svält, säger Fhleming.

Vilka blir de största utmaningarna för KS27?

- Att behålla det förtroende som alla före oss byggt upp. Det tar tid att bygga upp förtroende men det kan raseras snabbt. Dessutom se till att vi inte lämnar ett vakuum efter oss, då många direkt och indirekt har sin trygghet och försörjning genom vår närvaro, säger Mikael.

Mycket är sig likt mellan hur Fhleming och KS01 jobbade och hur Mikael och KS27 kommer att arbeta.

- Metoderna är annorlunda men målet är detsamma, säger Mikael.

- Den svenska arbetsmodellen liknar den brittiska 'Hearts and minds'. En svensk soldat är en krigare, men det är en krigare som kan socialisera med befolkningen, säger Fhleming.

1999 var staden Mitrovica i norra Kosovo en krutdurk och därför sändes

KS01 dit som förstärkning. Uppgiften: att bevaka bron över floden som delade staden - med serber på norra sidan, albaner på södra. Bland det första Fhleming gjorde var att ta med några livvakter, en tolk och gå in på kaféet vid bron norra ända. Kaféet fungerade som serbernas högkvarter och Fhleming frågade den inofficielle ledaren "Hur är läget?".

Misstänksamt kom svaret "Vad då? Varför frågar du det? Vad är det du vill veta? Vi har inte gjort något".

- Jag bara frågade om läget. Jag undrar hur ni har det för jag bryr mig, var mitt svar säger Fhleming.

Serbledaren tinade upp och svarade "Det har varit massor med militärer här. Ingen har vare sig brytt sig eller frågat oss hur vi har det innan du gjorde det".

- Vi förstod från början inte hur allvarligt hotet mot serberna var direkt efter kriget, säger Fhleming.

I dag bor alla svenskar i KS27 inte längre på någon camp, LMT hyr istället två hus i Gračanica och Pristina. Därmed blir de en del av vardagslivet: man går till bagaren och handlar morgonbrödet precis som byns invånare.

- Det innebär att våra LMT får ett enormt genomslag i att komma nära

"Metoderna är annorlunda men målet är detsamma"



- Det vore roligt att komma ner och hälsa på, säger Fhleming.
- Du är välkommen, svarar Mikael.

lokalbefolkningen. Mina medarbetare är speciellt rekryterade för att uppträda självständigt. Många har bred kunskap om landet, många har varit här tidigare. En har skrivit sin examensuppsats om Kosovo. En annan har en pappa som är professor i historia och geografi vid universitetet i Pristina. Det ger den inblick som krävs för att lösa uppgiften i dag, säger Mikael.

Mikael, vad vill du och KS27 bära vidare från Fhleming och alla tidigare kontingentchefer?

- Vi lovar att bära vidare det som han och alla andra byggt upp. Vi kanske lämnar Kosovo fysiskt i höst men det vi skapat kommer finnas kvar.

Fhleming, om du får ge Mikael ett gott råd - vad blir det?

- Det vore förmätet att ge operativa råd till någon som jobbar med något jag inte jobbar med längre. Men en sak kan jag säga rent personligt. Som chef och ledare har du alltid ett ansvar, du går inte hem klockan fem. Se därför till att förbereda dig mentalt och planera utifrån det värsta som kan hända. Då är du förberedd och det blir lättare om det skulle inträffa.

TEXT: DAG ENANDER/INFOSS
 FOTO: ANTON THORTENSSON/COMCAM

FAKTA – FHLEMING

Ålder: 57 år.

Familj: Gift med Annika, fem barn, fem barnbarn.

På nattduksbordet: "Makten och lögnen" av Åke Ortmark.

Karriär: Pansarofficer från P2, utbildnings-, trupp- och stabstjänst på alla nivåer, utbildning i England, missioner i Bosnien och Kosovo, avslutade militära karriären 2003 som utbildningsinspektör. Numera vice VD för Saab Security & Defence Solutions.

Största minne från Kosovo: Det oförsonliga hatet i ögonen på människor som bara vill döda varandra men också de korta utväxlande blickarna mellan soldaten och lokalbefolkningen. De innehöll så mycket tacksamhet, känslor och stolthet.

FAKTA – MIKAEL

Ålder: 50 år

Familj: Gift med Annika, barnen Ida 21 år och Anton 18 år.

På nattduksbordet: "Kosovo – a short story" av Noel Malcolm. Rekommenderas!

Karriär: Officersexamen från flygvapnet 1985, flygstridsledare 1990, US Air War College 2003, avdelningschef HKV 2004 och sedan 2009 chef för Luftstridsskolan.

Största minne från Kosovo: Just nu bara små minnen från rekresor men hoppas på att få flera stora minnen under min tid med KS27.

FAKTA – KOSOVO

Huvudstad: Pristina.

Yta: 10 900 km² (stort som Skåne).

Inwånare: 1,7 miljoner, varav över 90 procent etniska albaner.

Styrning: Premiärminister Hashim Thaqi, PDK (Kosovos Demokratiska Parti). Thaqi var en av grundarna av gerillarörelsen UCK, som spelade en viktig roll i frigörelsen från Serbien.

Legitimitet: Utropade sig ensidigt som självständigt den 17 februari 2008. Serbien ser fortfarande Kosovo som en autonom serbisk provins. Hittills har 98 av FN:s 193 medlemsländer erkänt Kosovo, däribland Sverige.

Vilket är ditt största minne från Kosovo?



– På det djupare planet att jag växte som människa. Annars alla skratt och fantastiska möten. Och sen en speciell känsla som är ganska svår att förklara: en blandning av doften av brunkol, damm och solsken.

Jesper Tengroth, PAO KS01 – i dag PAO till ÖB

– Två saker, den första är lukten och känslan av gräs och lera samt lugnet och fokus som infann sig när man satt ensam i ett minfält och sakta arbetade sig framåt. Den andra är känslan som infann sig när man på tv såg de två tvillingtornen i World Trade Center rasa efter terroristattacker, en känsla som var en blandning av förvåning, rädsla, spänning och beredskap.

Rickard Lundquist, ammunitionröjsoldat, EOD-plutonen KS04 – i dag konstruktör inom Saab Gripen-projektet och Hv-gruppchef i 301:a insatskompaniet.



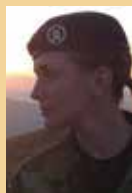
– De omfattande kravallerna som startade den 17 mars 2004. Den svenska bataljonen, tillsammans med kamrater från Multinational Brigade Centre, lyckades förhindra att den kosovoserbiska byn Caglavica brändes ned av en enorm kosovoalbansk mobb. Våra soldater höll ut trots regnet av gatsten, molotovcocktails och skottlossning utan att förlora greppet och utan att använda mera våld än nöden krävde. Där gjorde vi skillnad.

Niclas Wetterberg, Chef Skyttekompaniet QL KS09 (och kontingentschef KS25) – i dag chef för 1. Logistikkataljonen på TrångR

Niclas Wetterberg, Chef Skyttekompaniet QL KS09 (och kontingentschef KS25) – i dag chef för 1. Logistikkataljonen på TrångR

– När skyttekompaniet började tävla i vilken barack som kunde ha den finaste trädgården. Det planterades blommor, citronträd och annat på den lilla jordplätten framför barackerna. Allt bekostades av soldaterna själva. Tidningen Allt Om Trädgård gjorde faktiskt ett bildreportage om trädgårdarna.

Therese Fagerstedt, PAO KS19 – i dag informatör InfoS HKV



– Alla dessa möten med alla möjliga typer av människor, allt ifrån folk på stan och byledare till engagerade människor som arbetar med flyktingfrågor, demokratifrågor, kvinnors rätt i samhället, romers situation i Kosovo bland annat. Att träffa människor som varit med om krig och fattigdom ger också perspektiv till livet hemma i Sverige. Livet i

utlandsmissionen är också stark gemenskap och kamratskap inom den egna gruppen – några vänner tror jag att jag kommer ha kvar resten av livet.

Marianne Löwenhielm, miljö- och hälsoskyddsinspektör KS20 & samverkansofficer KS25 – i dag miljörelaterade hälsofrågeexpert på Socialstyrelsen

”Röken från brända serbiska hus minns jag mest”

– utrikesministern om sina minnen från Kosovo

1999 åkte den första svenska kontingenten, KS01 till Kosovo och deltagande i KFOR. Nu åker den sista kontingenten, KS27. Vad har de svenska kvinnor och män som tjänstgjort i Kosovo bidragit med?

– KFOR har spelat en viktig roll för inte minst den regionala stabiliteten under ett känsligt skede sedan kriget våren 1999. KFOR har gett ett stöd till de samlade ansträngningarna för säkerhet och stadsbyggande i Kosovo. Vårt svenska bidrag har varit viktigt, inte minst under den period när vi svarade för säkerheten i Gračanica. Och trots svårigheter klarade vi den uppgiften väl.

Hur ser Kosovos framtid ut?

– Den ligger i Kosovos egna händer. Dess ledning måste

steg för steg vinna alla sina medborgares stöd eller i alla fall acceptans, och skapa förutsättningarna för en ekonomisk och social utveckling som gör att alla känner förtroende för framtiden. Här blir självfallet regionens samlade EU-process av alldeles avgörande betydelse – politiskt lika väl som ekonomiskt.

Du har själv varit där ett antal gånger. Vilket är ditt starkaste minne från Kosovo?

– Det starkaste var nog dagarna omedelbart efter det att de första KFOR-förbanden hade börjar komma in i juni 1999. När vi flög över Kosovo såg vi ständigt röken av serbiska hus som brändes i hämnd för det som nyss hade inträffat. Den verkliga freden föreföll vara mycket långt borta, och det visade sig ju dessvärre vara rätt. I dag snart 14 år senare har mycket blivit bättre, men centrala utmaningar finns fortfarande kvar.



Carl Bildt

TEXT: DAG ENANDER/INFOS

FOTO: UD



Bonjour Mali!

Med hjälp av somaliska tolkar och figuranter tränas Malistyrkan i trupp-utbildning med tolk.

Initiativförmåga, tålamod och förmåga att omsätta teori i praktik – egenskaper som krävs av instruktörer i internationella utbildningsinsatser. På Livgardet förbereddes den första svenska Malistyrkan av erfarna instruktörer och figuranter. Nu är de på plats i Mali.



Johan Edberg

De är inte många än så länge, de tolv officerare, specialistofficerare och soldater vars uppgift är att stötta utbildningen av soldater i det konflikttrabbade landet Mali.

– Vi ska utbilda soldater, bland annat i sjukvård, strid och orientering. Jag arbetade i Liberia 2005 men detta är annorlunda eftersom vi är de första svenskarna på plats och eftersom vi bara ska arbeta med utbildning. Det ska bli spännande, säger teamchefen Johan Edberg från P4.

Förutom föreläsningar om Malis historia och bakgrund till konflikten så har personalen tränat självskydd, sjukvård, arbetat med den kommunikationsutrustning de ska ha och provat de vapen som används av militären i Mali. Fokus ligger

dock på trupp-utbildning med tolk. Internationella utbildningsenheten har ett stort nätverk av figuranter och för utbildningen av Malistyrkan har somalier anställts som figuranter och tolkar.

– Svårigheten är att utbilda på rätt sätt, så att man når fram, och samtidigt jobba med tolk, säger Björn Holmgren, en av de utbildningsansvariga på Internationella utbildningsenheten och utvecklar vad utmaningen i att arbeta med tolk är.

– Du har en tanke klar i huvudet, till 100 procent. Du omformulerar den till engelska och då är vi kanske nere på 80 procent till en tolk som kanske inte förstår allt och som i sin tur översätter engelskan

i ett led till. Kvar blir kanske 40-50 procent av det du tänkt från början. Och detta till ett klientel som kanske aldrig har suttit ned och undervisats på det sätt vi är vana vid här i Sverige.

Som instruktör måste man därför kunna visualisera det man vill förmedla, kanske med teater. Och skriftliga prov kan ersättas med muntliga förhör.

– Du arbetar kanske med människor som är analfabeter. Att utbilda i strid eller vapenhantering är fysiskt och enkelt. Men hur utbildar du teoretiskt kontra praktiskt? Bland det svåraste jag gjort är att utbilda i karta och kompass, säger Björn Holmgren.

TEXT: KATJA ÖBERG LUNDGREN/LG
FOTO: BJÖRN WESTERDAHL/LG

FAKTA: MALI

Yta: 1 242 248 km² (stort som Sverige, Finland, Norge, Island och Danmark ihop)

Huvudstad: Bamako

Invånare: cirka 14,5 miljoner

Mali blev självständigt från Frankrike 1960. I dag är det ett av världens fattigaste länder – ungefär hälften av befolkningen lever på mindre än åtta kronor om dagen. Cirka 70 procent av landet är öken. Konflikten i Mali startade i januari 2012. Då utbröt strider mellan MNLA-gerillan och Malis regeringsarmé i norra delen av landet. Gerillan erövrade tre av de norra provinserna och utropade en oberoende nation. Malis armé genomförde i mars 2012 en regeringskupp och störtade presidenten Touré. Efter hand som konflikten pågått har den tuaregstyrda gerillan manövrerats ut av islamistgrupper knutna till Al-Qaida.

Källa: Wikipedia

Hon är inte bara snyggare

(hon är snabbare och smartare också)

Föregångaren fungerade mest som en anslagstavla. Hon kan så mycket mer – kommunikation och samarbete är två paradgrenar.

Välkommen, nya intranätet emilia!

Snart får du lära känna emilia, ett mer modernt intranät jämfört med emil. Det nya intranätet bygger på krav och önskemål från verksamheten som bland annat togs fram i förstudien "En ingång" för några år sedan. Nu står användarens behov i centrum - utifrån yrkesrollen, arbetsuppgifterna och intressena.

- Vi har skapat förutsättningarna. Systemet är på plats, nyckelpersoner utbildade och datorstödda utbildningar är framtagna. Nu är det användarnas tur att ta vid, säger Mia Arblom på Högkvarterets ledningsstab.

Ha is i magen!

Som är ansvarig chef för intranätets framtagning och fortsatta utveckling ber Mia alla anställda i Försvarmakten att ha is i magen. Vid lanseringen 15 april kommer intranätet inte vara fullfjädrat. Förbanden och Högkvarteret har då lagt in en hel del innehåll, men arbetet måste fortsätta och pågå hela tiden. Emilia har också ofrånkomligt en del barnsjukdomar som senare får rättas till.

- Jag är övertygad om att vartefter använ-

dare lär sig redskapet kommer nya idéer födas om hur man kan använda och förbättra det. Ur ett myndighetsperspektiv kommer emilia bidra till ökad kvalitet och effektivisering av verksamheten. Ett exempel på detta är att man kan knyta nya kontakter med kollegor och ta del av erfarenheter som man inte ens visste fanns, säger Mia.



Mia Arblom

Sök – och du ska finna

Mia Arblom tror att emilia blir väl mottaget. Inte minst sökmotorn som varit en klar etta bland verksamhetskraven kommer underlätta vardagen för många. En annan användbar funktion blir samsarbetsytorna som kan bli ett värdefullt komplement till personliga möten och i vissa fall helt ersätta mejl. Mycket talar för att hennes förhoppningar slår in. I alla fall om man ska tro utvärderingarna från de utbildningar som hållits i vår. Under fem veckor har totalt 300 redaktö-



rer utbildats och fyllt emilia med innehåll. Henning Rothmann från HR-centrum och Mats Nyström från FMLOG LedTek var bland de första att utbilda sig.

- Vi ser direkt nytta. Det här blir jättebra, var deras spontana kommentar.

TEXT: KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN/INFOS
FOTO: TORBJÖRN F GUSTAFSSON/MHS K

"Till och med en bygdemajor klarar detta"

Tre medarbetare om första intrycket



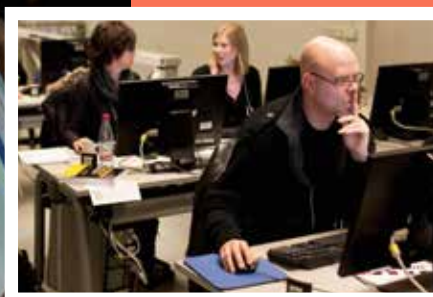
- Jag älskar sökverket, om man lägger in material på rätt sätt blir innehållet väldigt tillgängligt. Utmaningen för organisationen blir att tänka nytt. Och så gäller det att få med cheferna hemma – annars blir det bara ett system som ingen använder.
Paula Levänen, Livgardet



- Mycket, mycket bättre än emil. Det är logiskt, överskådligt och enkelt. Det går nog inte att göra det enklare, till och med en bygdemajor klarar detta. Men hemvärnssoldaterna måste in i systemet. En extra eloge för ADL-utbildningen.
Tommy Lacandler, Hemvärnets stridskola



- Emilia är över förväntan, jag blir så himla glad. Det kan bidra till att Försvarmakten framstår som en mer attraktiv arbetsgivare för yngre, det är det viktigaste. Och kul att projektdeltagarna är med under utbildningen.
Louise Carnvall, HR-centrum



9 frågor och svar om emilia

Hur kommer jag åt emilia?

Emilia startas automatiskt när du öppnar webbläsaren Internet Explorer på din arbetsdator, men du kommer inte åt emilia från internet vid lanseringen. Ett utredningsarbete om detta leds av CIO och ska vara klart till sommaren. Då vet man också när reservofficerare och Hemvärnet får tillgång till emilia. Första gången du går in bör du fylla i dina personliga uppgifter under Min sida, för att emilia ska fungera som det är tänkt.

Kan alla gå in den 15 april?

Nej, användare släpps in i etapper. Information kommer att lämnas i god tid innan lanseringen, bland annat på email.

Hur lär jag mig använda emilia?

Det finns två ADL-utbildningar som du når via arbetsdatorn, en för redaktörer och en för användare. Det finns också särskilda samarbetsytor på emilia där du kan hitta dokument och annat. Tips! Kolla in artikelserien "Lär känna emilia" som finns på emil.

Vad bygger emilia på för teknik?

Den tekniska plattformen bygger på Sharepoint som ersätter Lotus Notes.

Vad händer med emil?

Planen är att emil ska stängas för uppdateringar när emilia kommer. Däremot ska du kunna läsa på det gamla intranätet ytterligare några månader. Andra Lotus Notes-applikationer kommer stegvis göras om till Sharepointlösningar. Därefter läggs de in och nås via emilia.

Kommer mappstrukturerna N:, I: etc försvinna?

Nej inte i samband med emilias lansering, däremot har en utredning startat om när och hur detta ska ske. Det kommer inte ske innan det nya dokument- och ärendehanteringssystemet Vidar är infört.

Får jag jobba med dokument på emilia?

Ja, det finns inga begränsningar så länge du följer gällande bestämmelser kring dokumenthantering. När Vidar lanseras i september för Högkvarteret och november för övriga förband, införs ett gemensamt systemstöd och arbetssätt för hantering av arbetshandlingar, fastställda handlingar och ärenden.

Varför skrivs emilia med litet e?

För att det ska vara lätt igenkännbart när vi internt behöver hänvisa till intranätet, så att man inte tror att det handlar om någon medarbetare med detta vackra förnamn.

Hur många heter Emilia i Sverige?

Det finns 24514 kvinnor som har förnamnet Emilia. Av dessa har 12 002 namnet som tilltalsnamn. Och det finns en man som har förnamnet Emilia.

... och här är sex andra kända Emilia

Emilia Plater, polsk-litauisk nationalhjärte och kapten i 25:e polska linjeregementet.

Emilia Andersson, hockeyspelare med 78 A-landskamper.

Emilia Fox, brittisk skådespelerska känd från "Stolthet och fördom".

Emilia Broomé, politiker och första svenska kvinna i en lagstiftande församling.

Emilia Ridderfjell, flickvän till Bert i bokserie-succén "Berts betraktelser".

Emilija Kokić, kroatisk sångerska som deltog i European Song Contest 1990 – och kom sist.

Ändra anslagen eller uppgifterna

När Försvarsmakten lämnade in sitt svar på Regeringsbeslut 7 konstaterades en kraftig obalans mellan uppgifter och resurser som växer under perioden efter 2015.

– Det krävs en förändrad uppgiftsställning, ökade anslag eller en kombination av dessa för att upprätthålla en operativ relevant förmåga, säger Jan Salestrand, chef LEDS på Högkvarteret.

– När vi analyserat Försvarsmaktens uppdrag de närmaste tio åren som det är beskrivet i försvarsbeslutet 2009 och därtill knutna beslut, konstaterar vi att det råder en obalans mellan de uppgifter vi har och de resurser som är tillgängliga, säger Jan Salestrand.

Försvarsmakten pekar på att finansiering av materiel till förbanden saknas. Under flera år har planerade beställningar skjutits upp. Många system har nått sin operativa, tekniska och ekonomiska livslängd och måste bytas ut. Merbehovet av materielanslagen bedöms uppgå till cirka 30 miljarder kronor under den kommande tioårsperioden eller cirka 3 miljarder per år.

De planerade personal- och övningskostnaderna för nya försvarsreformen har delvis underskattats. Detta samtidigt som de rationaliseringar som bedömdes nödvändiga antingen överskattats eller inte kunnat genomföras. Totalt betyder detta cirka 1,3 miljarder per år. I svaret redovisas förslag på hur man kan rationalisera och skapa en så kostnadseffektiv organisation som möjligt, men samtidigt konstateras att sådana åtgärder inte är tillräckliga för att skapa balans. Försvarsmakten fortsätter under 2013 arbetet med att finna ytterligare förslag till rationaliseringar.

TEXT: JOHAN LUNDGREN/INFO3

FOTO: JIMMY CROONA/COMCAM



Här är åtta smakprov ur Försvarsmaktens årsredovisning 2012

Vill du läsa hela finns den att ladda ner på forsvarsmakten.se

KRÄNKT?

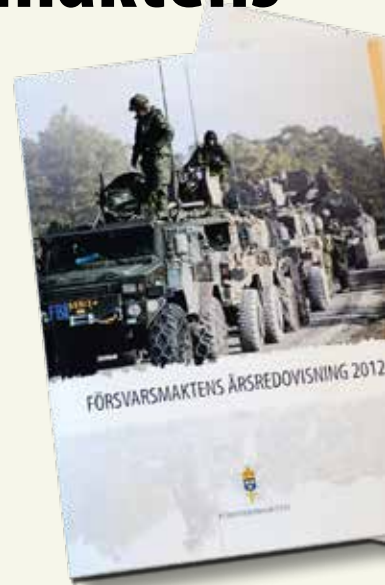
Under året har sex kränkningar konstaterats. Ytterligare fem händelser, definierade mellan konstaterad kränkning av svenskt territorium och oklar hantering av tillstånd, har hanterats. Sverige har själv ouppsåtligt kränkt annan nations territorium vid tre tillfällen: två gånger har finskt territorium kränkts, en gång danskt territorium.

UTAN SPANING INGEN ANING

Under 2012 hade signalspaningsfartyget Orion 3941 gångtimmar – nästan elva timmar per dygn, året runt.

MINST I FÖRSVARSMAKTEN

Den minsta organisationsenheten i Försvarsmakten är Hemvärnets Stridsskola med 29 befattningar.



Så ser lösningen ut

– sex riksdagspartiers försvarspolitiska talespersoner svarar

Försvarsmakten menar i RB 7 att det finns en långsiktig obalans mellan dess resurser och uppgifter. Vad är lösningen: Förändrade resurser, förändrade uppgifter eller något annat?

"Sverige ska självfallet ta sitt ansvar för fred och säkerhet genom ett tillräckligt starkt försvar. Vi vill helst se en bred samsyn i dessa för landet så viktiga frågor, och självklart måste vi också bygga säkerhet tillsammans med andra goda demokratier. Försvarsmaktens budgetunderlag visar på ekonomiska obalanser och är ett viktigt material som noga ska granskas. Försvarsberedningens kommande omvärldsanalys är också central. Hur avvägningen till slut kommer att landa i nästa försvarsbeslut är det ännu för tidigt att bedöma, men det kommer säkert att handla om både effektiviseringar och utvecklade prioriteringar. Budgetfrågan får också prövas i detta sammanhang."
Staffan Danielsson (C)



"Obalansen kommer inte som en blix från klar himmel. Folkpartiet är berett att höja anslaget, men anser att det noga behöver specificeras vilka förändringar som ska tillföras den nationella dimensionen. Samtidigt måste myndigheten hushålla med resurserna. Varken Visbykorvetterna, Hkp 14 eller Prio ger något pang för pengarna. Därtill behöver vi öka andelen tidvis tjänstgörande. Annars blir försvaret för dyrt och för litet."
Allan Widman (FP)

Allan Widman (FP)

"Den transparens och öppenhet som Försvarsmakten nu använder när de redovisar läget har vi länge efterfrågat. Detta är en välkommen förändring och en förutsättning för att vi i riksdagen ska kunna fatta ett riktigt beslut framöver. Just nu arbetar en arbetsgrupp för att i god tid kunna ge besked om vilka lösningar vi ser på insatsorganisationens problem. Såväl personalförsörjning och officersutbildning som materieförsörjningen uppvisar stora utmaningar, och även om vissa effektiviseringar är möjliga går det inte för ett försvarsvänligt parti som Kristdemokraterna är att avsluta resursförstärkningar i ett längre perspektiv"
Mikael Oscarsson (KD)

Mikael Oscarsson (KD)



"En del av detta problem är, enligt oss, att regeringen har försatt Försvarsmakten i en ekonomisk knipa genom beslutet att köpa Jas Gripen till en kostnad på 90 miljarder kronor. Detta har lett till att det idag saknas 5,5 miljarder i finansieringen av Jas under den kommande tioårsperioden. En kostnad som har vältrats över på Försvarsmakten. Vi anser också att Försvarsmaktens materielstock är för stor utifrån den hotbild som finns idag och under över-skådlig tid. Här finns mycket pengar att omfördela och eller skära bort"
Peter Rådberg (MP)

Peter Rådberg (MP)



"ÖB och Försvarsmakten har under längre tid framfört oro över försvarets långsiktiga ekonomi, även om dagens ekonomi är i balans. Detta har regeringen tagit på största allvar genom att be Försvarsmakten tydligare beskriva det. Moderaterna tar Försvarsmaktens underlag som nu lämnats till Regeringskansliet under noggrann analys. Efter analys kan regeringen i dialog med Försvarsmakten gå vidare och precis som i frågan finns flera vägar framåt. Alliansregeringen och moderaternas målsättning är tydlig. Vi värder försvarsreformen för att skapa ett modernare, rörligare försvar med starkare försvarsförmåga."
Cecilia Widegren (M)

Cecilia Widegren (M)

"Vi anser att Försvarsmakten behöver förändras igen. De kostnader som uppstått med anledning bland annat av det förra Försvarsbeslutet kan inte vändas utan en återgång till åtminstone till en början, partiell värnplik. På materialsidan är vi kritiska till satsningen på Jas 39 E-versionen. Annan materiel är viktigare. Vi tror att det går att omfördela pengar för att räta upp situationen något men är inte helt främmande för att det också kommer att vara nödvändigt att tillföra mer pengar. Det är dock något som vi inte vill göra förrän en genomlysning av hur en omfördelning kan ske har gjorts. Det kan också innebära att mindre resurser läggs på NBG och liknande och att mer resurser tillförs till exempel Hemvärnet."
Torbjörn Björklund (V)

Torbjörn Björklund (V)



FOTNOT: Frågan ställdes också till Peter Hultqvist (S) och Mikael Jansson (SD) utan att svar inkom.

LÖNETOPPEN - DE 5 BÄST BETALDA

(individuellt årslön inklusive andra ersättningar)

General Håkan Syrén	1 886 089 kronor
General Sverker Göranson	1 646 927 kronor
Ekonomidirektör Helena Holmstedt	1 425 941 kronor
Personaldirektör Per-Olof Stålesjö	1 194 390 kronor
Generallöjtnant Jan Salestrand	1 173 836 kronor

HUR MÅNGA ÄR VI?

Vid årsskiftet fanns det 6069 gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/K och GSS/T), 4622 specialofficerare och 4918 officerare. Dessutom fanns det 6567 civilanställda, men idag har cirka 1300 personer inom FMLOG övergått till FMV.

KÄNNER DU DIG SOM 42 ELLER 27 ÅR?

Medelåldern för samtliga yrkesofficerare är 42 år (kvinnor 35 år och män 43 år). För officerare är medelåldern 44 år (kvinnor 38 år och män 45 år). För specialofficerare är medelåldern 27 år (kvinnor 26 år och män 27 år).

SÅLT FÖR 60 MILJONER

Under året sålde Försvarsmakten bland annat två stridsbåtar, bostads- och kontorscontainrar och före detta minutläggaren HMS Grundsund. De försäljningarna inbringade 62 022 440 kronor.

GRADTOPPEN - DE 5 VANLIGASTE

Kapten	2753 (varav 153 kvinnor)
Löjtnant	2394 (varav 135 kvinnor)
Major/Örlogskapten	1652 (varav 56 kvinnor)
1.Sergeant	1005 (varav 87 kvinnor)
Överstelöjtnant/Kommendörkapten	968 (varav 20 kvinnor)

FS 25 ändrar inriktning

Snart övertar FS 25 ansvaret i området kring Mazar-e-Sharif. Det är en insats som skiljer sig avsevärt från tidigare missioner. – Den svensk-finska styrkan utvecklas till ett nordiskt-baltiskt samarbete, säger förbandschefen överste Peder Ohlsson.

Under namnet Nordic/Baltic Transition Support Unit (N/B TSU) ingår även soldater från Lettland och Norge. Det är ett nytt koncept. Vad ser du för utmaningar i det, Peder?

– Att vi nu har övergått till TSU är enbart positivt då det innebär att de afghanska säkerhetsstyrkorna har kommit tillräckligt långt i sin utveckling för att själva kunna ansvara för säkerheten och därmed förmågan att stödja uppbyggnaden av samhällsstrukturerna. Vad gäller TSU som förband så finns det självklart utmaningar. Vi är fyra nationer som kommer att vara grupperade på två camper. Alla nationer har dessutom olika rotations-tider vilket innebär personalbyten under insatsen. Jag ska också leda och koordinera två förband, dels TSU med våra fyra ingående nationer, dels vårt svenska bidrag FS25 om cirka 400 man som ska ledas ur ett nationellt perspektiv. Det ställer höga krav på ledarskap och flexibilitet för att kunna hantera det på ett smidigt sätt.

Vilka uppgifter kommer N/B TSU att ansvara för?

– ISAF kommer att ha en mer stödjande och rådgivande roll på olika nivåer. Vi kommer fortfarande att stödja de afghanska säkerhetsstyrkornas operationer, med förmågor såsom till exempel ledning av taktiskt flygunderstöd och sjukvård. TSU kommer dessutom att vara rådgivare för tre stycken samordningsorgan på provins- och distriktsnivå, (OCCP-Operational Coordination Center), där polis, militär och säkerhetstjänst (NDS) ingår. Det finns flera OCCP utspridda i landet som har till uppgift att samordna operationer.

Hur har samövningen av förbandet genomförts med en så skiftande förbandsuppsättning?

– Jag ser verkligen fram emot att få leda ett internationellt sammansatt förband. Alla deltagande nationer har bred erfarenhet från olika insatser. Dock har vi ännu inte övat tillsammans. Innan förbandet löser uppgifter i Afghanistan kommer vi att ha samövat olika funktioner. Jag har dessutom träffat mina chefskollegor vid flertalet

tillfällen både i insatsområdet men också här hemma där vi har haft bra diskussioner. Kontinuerliga möten mellan chefer och medarbetare har genomförts sedan hösten 2012. Självklart blir det mer komplicerat med fyra olika nationer där hänsyn ska tas till allas begränsningar och möjligheter, men oavsett det så är vi ett förband med gemensamma uppgifter. Utbildningar och övningar är nu i full gång på alla nivåer och vi kommer att vara väl förberedda för insatsen.

Den nya organisationen innebar att flera soldatbefattningar ströks, hur ser du på det?

– Jag är glad och stolt över att ha fått förmånen att vara

chef för den internationella styrkan, men jag beklagar att vi inte får med den mängd svenska soldater vi från början planerade för. För den enskilde som på ett personligt plan har förberett sig för insats och sedan inte får genomföra den har jag största respekt och förståelse för den besvikelse de känner. Det är politiska beslut som vi alla måste förhålla oss till och jag hoppas och tror att soldaterna förstår det men ändå ser en framtid i Försvarmakten.

TEXT: KRISTINA SWAAN/AMF 1
FOTO: HENRIK KLINGBERG



Överste Peder Ohlsson



en i Afghanistan



FAKTA OM FÖRÄNDRINGEN

Tidigare FS-missioner har lagt stort fokus på att tillsammans med afghanerna lösa olika uppdrag. Uppgiften har också varit att fungera som mentorer på olika chefsnivåer i syfte att utveckla afghanernas egna förmågor kring planering och genomförandet av olika uppdrag. Det långsiktiga målet för Isaf har varit att stödja utvecklingen av Afghanistans möjligheter att i framtiden själva svara för säkerhetsarbeten i landet. Utvecklingen har som helhet gått åt rätt håll, vilket har inneburit att uppgifterna för Isaf och för den svensk-finska styrkan succesivt har förändrats med målsättningen att Isaf-insatsen som helhet avslutas under 2014. Som ett led i utvecklingen har Provincial Reconstruction Team, i Mazar-e-Sharif, (PRT MES), påbörjat ombildningen till en så kallad Transition Support Team (TST). TST leds av den svenska ambassadören Henrik Landerholm, som ansvarar för den svenska civila verksamheten i området och för den övergripande politiska ledningen. Den svenska förbandschefen kommer dock fortsatt att ha ansvaret för säkerheten och för den militära verksamheten i området. Övergången till den nya strukturen kommer att ske gradvis och har redan påbörjats under den nu pågående insatsen med FS24. I början på maj börjar FS25 att lösa uppgifter i den nya konstellationen Nordic/Baltic Transition Support Unit och kommer att vara fullt operativa under sommaren.

Långsiktigt karriärsarb

I tio år har livs- och karriärsutvecklare varit ett stöd för officerare och civilanställda. Sedan årsskiftet finns en ny funktion för att GSS/K ska kunna karriärutvecklas och i någon form stanna inom Försvarsmakten.

Att avhoppet bland GSS/K är större än vad Försvarsmakten räknat med är ett faktum. Därför inleddes för två år sedan ett delprojekt kallat 'Coachning mot utvecklingsplan för GSS/K' med syftet att se hur avhoppet kunde bli färre – men också skapa långsiktiga relationer till Försvarsmaktens kontinuerligt anställda gruppbefäl, soldater och sjömän.

– Man kan säga att våra GSS/K måste stanna hos oss i minst fem-sex år för att investeringarna i dem ska ge avkastning. Ofta ser man som GSS/K inte helheten inom Försvarsmakten och därmed också utvecklingsmöjligheterna, säger Anders Häggberg, områdesansvarig och delprocessledare för Livs- och Karriärutveckling på HR-centrum.

Delprojektet som omfattade referensförbanden I 19, 3:e sjöstridsflottiljen, P7 och F17 gav värdefull information om hur ett fungerade livs- och karriärsutvecklingsprogram skulle kunna se ut för GSS/K.

Till skillnad från Livs- och karriärsutvecklingsprogrammet, förkortat LoK för officerare, specialistofficerare och civilanställda som omfattar sju steg (Nuläge, Livets Resa, Personlighet & Drivkraft, Kompetens, Vision, Strategi och Utvecklingsplan) så bygger LoK för GSS/K på fyra block med jaget i fokus: Vem är JAG? JAG och mina utmaningar, JAG och min yrkesroll samt JAG och min framtid.



Anders Häggberg

– De fyra delarna är inte strikt kronologiskt placerade. Om det behövs så går det bra att börja med till exempel det fjärde blocket, säger Anders Häggberg.

En annan viktig skill-



Skolbänken - och skjutbanan. Sebastian Westman läser till specialistofficerare och får stifta bekantskap med båda delarna.

ete för GSS/K



nad är att en LoK-resa för officerare och civilanställda tar cirka tre månader medan för GSS/K handlar det om en mycket längre resa. Likheterna är dock stora då de bygger på samma arbetssätt och båda är frivilliga att genomföra.

- Det är alltid du som medarbetare som har ansvaret för din utveckling. Det är du som styr, säger Anders Häggberg.

I dagsläget finns det 56 utbildade Livs- och karriärutvecklare, vilket inte är en befattning utan ett uppdrag som i snitt ska ta 20 procent av arbetstiden. För att nå de intresserade gruppbefälen, soldaterna och sjömännen så tidigt som möjligt kommer livs- och karriärutvecklare finnas i insatsorganisationen, men anpassat för vapenslagens behov och verklighet.

En kompletterad stödprocess till livs- och karriärutvecklingen är omställningen. Försvarsmakten vill självklart som god arbetsgivare hitta nya vägar för de GSS/K som efter sju-åtta år vill gå vidare, till exempel genom samarbete med civila arbetsgivare som ser positivt

till att anställa en GSS/T. Dessutom vill Försvarsmakten hitta och rekrytera GSS/K som man sedan kan vidareutveckla till framtidens främsta specialistofficerare eller officerare.

- För många civila arbetsgivare ska våra gruppbefäl, soldat eller sjöman vara ytterst intressant arbetskraft. De har ofta kunskaper och erfarenheter som svårigen går att skaffa på annat sätt än genom vår verksamhet.

Så hur går jag till väga om jag är GSS/K och vill utvecklas?

- Gå in på HR-portalen på emil för att hitta kontaktuppgifter till din livs- och Karriärutvecklare eller prata med din närmaste chef. Det finns ett intresse hos många, nu börjar de första anställda gruppbefälen, soldaterna och sjömännen har varit i Försvarsmakten i fem-sex år. Vi har redan sett att trycket på våra livs- och karriärutvecklare har ökat, avslutar Anders Häggberg.

TEXT: DAG ENANDER/INFOS

FOTO: STEFAN BOKVIST/I19 & PRIVATA

”Jag blev positivt överraskad”

Sebastian Westman var soldat på I 19 – men kände att han ville komma längre.

Som en av de första att prova på LoK tog han reda på till vad.

I dag går han

Specialistofficersutbildningen vid Logistiskolan i Skövde.

- Att Försvarsmakten hade en plan för GSS/K efter kontraktsslutet förvånade mig, säger han.

Livet vid stridsvagnskompaniet på I 19 var bra, men efter en tid kände Sebastian att han ville ha en plan för framtiden.

- Det kanske har att göra med att jag var lite äldre, 25 år när jag började som GSS/K. Jag kände redan då att jag vill veta vad jag skulle göra när kontraktet tog slut, säger han.

Tack vare deltagande i framtagandet av prototypen för de LoK-utbildningar som erbjuds gruppbefäl, soldater och sjömän i dag visste Sebastian var hans framtid låg långt tidigare.

- Det var en positiv överraskning att Försvarsmakten hade en plan för mig, jag trodde nog att det fungerade mer som i Storbritannien. Där löper ditt anställningskontrakt ut utan några insatser från brittiska försvaret. I mitt fall tyckte både min kompanichef och min plutonchef att jag skulle söka till specialistofficer.

Sedan i höstas är Sebastian elev på Logistiskolan i Skövde och först i vår vet han vilken befattning som väntar mer konkret än att det är en inriktning mot logistik. Ändå känner han redan att han fattat rätt beslut.

- Valet att stanna kvar i Försvarsmakten var helt rätt. Jag visste kanske tidigt vad jag ville men alla gör inte det. För dem kan en kontakt med en Livs- och karriärutvecklare vara avgörande.



Martin är starkare än en Gladiator

Som tioåring såg han premiärsäsongen av Gladiatorerna och en dröm föddes.

Nu gick den i uppfyllelse – Martin Tunhag från K3 tävlade själv i tv-programmet.

– Alla gladiatorer är vältränade men alla skulle inte klara Luftburna bataljonens marscher, säger han.

Varje år söker tusentals hoppfulla till TV4:s fredagssuccé Gladiatorerna, programmet där utmanare får mäta sina krafter med Hero, Tor och de andra muskelpaketet. En sökande satt dock i inte hemma i tv-soffan och slöade när tv-kanalen tillkännagav att en ny säsong skulle spelas in.

– Jag var med FS 22 i Afghanistan då. Nästan varje dag var jag inne på TV4:s hemsida och kollade om de hade börjat ta emot ansökningar. En dag låg det en länk där och jag skickade iväg ett mejl, säger Martin.

Det var början till en lång och noggrann uttagningsprocess i flera steg. I Martins fall fick han göra sina fysiska tester till programmet när han var hemma på leave – samtidigt som han skulle göra uttagningstesterna till fallskärmsjägare, vilket innebar att ledigheten blev ganska svettig.

– Fallskärmsjägartestet var tuffast men testerna till Gladiatorerna var inte enkla, det räckte ju inte bara med att klara det utan även hela tiden ligga i topp av alla som gjorde testet.

Martin klarade sig dock igenom Gladiatorsnälsögat och i somras var det dags för inspelning i Karlstad.

– Det var riktigt kul och mycket adrenalinpåslag. Ringarna och pyramiden är de svåraste grenarna, men pyramiden gick bra för mig där jag var den förste manlige tävlande som klarade nå toppen. I första omgången tog jag poäng i alla grenar utom en, där jag mötte Hero. Men det kanske inte var så konstigt då han också är gammal jägare från K3, säger Martin med ett skratt.

I dag är Martin också före detta jägare: efter nästan fyra år inom Försvarmakten sa han upp sig i december. Nu har han utbildat sig till licensierad personlig tränare och ska arbeta i sitt nystartade företag Multifit by MT AB.

Hur det gick då för Martin i Gladiatorerna – och i vilket tv-program ser vi honom nästa gång?

– Jag är nöjd med resultatet även om jag gjorde små misstag. Men det är svårt att undvika när man tar ut sig maximalt fysiskt under fem timmar. Om Fear Factor spelas in i en svensk version så kommer jag garanterat att söka.

TEXT: DAG ENANDER/INFOS

FOTO: TV4 OCH PRIVATA

FAKTA – MARTIN TUNHAG

Ålder: 23

Gör: Nu personlig tränare, tidigare ställföreträdande gruppchef, 31:a Luftburna bataljonen på K3.

Kommer från: Halmstad.

Tar i bänkprens: 140 kilo.

Tuffaste Gladiator: Phoenix.

Rostad kärlek

Allt är den turkiska arméns förtjänst – eller fel. Utan den skulle Försvarsmakten troligen inte konsumera 25 ton kaffe varje år, bara på militär- och lägerrestaurangerna. Och de flesta av oss skulle inte vara koffeinberoende.



"Varför har de lämnat kvar säckar med kameljäs" undrade Wienborna den där septemberdagen 1683 när de turkiska belägrarna hade gett sig iväg. Någon av stadens mer våghalsiga invånare luktade på innehålllet, förstod vad det var och snart var kaffedrickande högsta mode i det tyskromerska rikets huvudstad. Till Sverige kom det första kaffet två år senare och mängden var ett ynka halvkilo. Någon som verkligen gillade kaffe vid den här tiden var Karl XII, som ryktades ha fått smak för drycken under sin tid i Turkiet och konsumerade tre kilo kaffe om dagen.



I dag är svenskarna världens näst största kaffekonsumenter, endast slagna av finarna. Varje år bälgar vi i oss över 150 liter kaffe per svensk, varav en stor del konsumeras på arbetsplatsen.

En inte ovanlig skröna gör gällande att det kaffe Försvarsmakten köper in är av sekunda kvalitet – det är till och med så dåligt att det inte går att sälja på den öppna marknaden.

– Det är helt fel. Avtalen med kaffeleverantörerna säger att produkten ska hålla en viss kvalitet och jag garanterar att det inte är sämre kaffe som finns inom Försvarsmakten, säger Christer Karlsson på Beställningsavdelningen, FSV Service.

FEM FAKTA OM KAFFE...

- 75 000 ton kaffe importeras till Sverige varje år – det är vad 1 200 Stridsvagnar modell 122 väger.
- De två vanligaste kaffearterna är Arabica med sina 150 undersorter, som alla smakar olika samt Robusta, som mest återfinns i espressoblandningar.
- Tacka en tysk för att du slipper sumpen – 1908 borrade Melitta Bentz hål i botten på en plåtburk, la i en bit läskpapper och kaffe samt hällde på kokande vatten. Melittafiltrat var uppfunnet.
- Världens dyraste kaffe? Det indonesiska Kopi Luwak, som kostar flera tusen kronor per kilo. Förklaringen? Det utvinns ur palmårdens spillning, vilket tydligen ger en unik smak.
- Koffeinet i kaffet är beroendeframkallande och brist på koffein kan framkalla huvudvärk, trötthet och irritation. Koffein stod tidigare på Internationella Olympiska Kommitténs lista över dopingpreparat, men är numera struket.

FIKATOPPEN – HÄR FIKAR MAN MEST I LANDET

(andel människor som fikar minst två gånger om dagen på sin arbetsplats, procent)

Västernorrland, Jämtland, Västerbotten & Norrbotten:	51
Värmland, Dalarna, Gävleborg:	47
Jönköping, Kronoberg, Kalmar & Gotland:	42
Uppsala, Sörmland, Östra Götaland, Örebro & Västmanland:	40
Halland, Västra Götaland:	35
Skåne, Blekinge:	30
Stockholm:	17

FEMETTA

– testa din allmänbildning mot Försvarsmaktens informationsdirektör Erik Lagersten. Han fick 10 poäng. Hur många får du?



ETT DJUR?

5 poäng: Tre sådana återfinns i Estlands statsvapen. Nio underarter av djuret finns.

4 poäng: Konkurrent till hyenan. Söder om Sahara beräknas 500 000 exemplar leva.

3 poäng: Panthera pardus på latin. Inte släkt med sin snöiga namne.

2 poäng: Namnet är en sammanfogning av de latinska namnen för lejon och panter.

1 poäng: Fläckigt trädklätrande kattdjur. Delar namn med en tysk stridsvagn.

EN BYGGNAD?

5 poäng: Byggstart 1875, färdig 1914. Ritad av Paul Abadie i romansk-byzantisk stil.

4 poäng: Kritiker menar dock att arkitekten i själva verket måste ha varit en berusad sockerbagare.



3 poäng: Belägen på toppen av Montmartrekullen. Utsikten härifrån är i Eiffeltornsklass.

2 poäng: Tillägnad de fallna i Pariskommunen 1870-71. Besökt och gillad av Hitler 1940.

1 poäng: Säg 'Heligt hjärta' på franska och du har kyrkans – eller basilikans – namn.

ETT BAND?

5 poäng: Kvartett som började spela ihop 1990 under namnet Jonas & Giftet.

4 poäng: Kommer från en stad där många av Försvarsmaktens handeldvapen tillverkas.

3 poäng: 6 juni 2003 spelade bandet på Stockholms stadion inför 34 500 vitklädda fans.

2 poäng: Eskilstunas stolthet som släppt albumet "Vapen & Ammunition".

1 poäng: Delar namn med Stålmännens alter ego och cigarettmärke som känt folk rökte.



Eriks svar: VILKET DJUR? "Leopard på fem poäng"; VILKEN BYGGNAD? "Sacré-Cœur på tre poäng"; VILKET BAND? "Kent på två poäng";

EU Battle Group kraftsplittrar

Varför satsar Försvarsmakten upp- repade gånger så oerhört mycket mer på EU Battle Group (EUBG) än övriga länder? Jag har vid flertal tillfällen tjänstgjort utomlands och pratat med officerare från andra länder avseende EUBG, de vet i de flesta fall inte vad det är för verksamhet och vet de det så uppger de att något av deras förband pekas ut för att utgöra EUBG. De gör med andra ord inget extra som Sverige envisas att återigen göra. Produkten "EU Battle Group" är inte efterfrågad och har inte någon gång sedan start används, dessutom krävs samtliga 29 nationers konsensus för att den ska sättas in.

Samtliga länder ska vid eventuell insats bidra ekonomiskt och betala efter förmåga och Tysklands del utgör 29 procent av kostnaderna. Det säger sig själv att det aldrig blir aktuellt med insats. Sverige satsar av någon anledning orimligt mycket och skapar särskilda förband och organisationer för vårt deltagande på bekostnad av övriga krigsförband. Förberedelser, träning och beredskap tar stora resurser i anspråk, främst för armén som tvingas stå tillbaka i brigadutvecklingen. Även om svenska delar skulle sättas in så kommer aldrig de få åka i samma organisation som de tränats i, snacka om att elda för kråkorna. Sverige borde likt andra EU-länder endast peka ut någon bataljon som kärnbataljon.

Försvarsmakten har uttryckt att armén skall med brigad kunna slå motståndarbataljon 2016. Med nuvarande kraftsplittring kommer det bli avsevärt försenat – den långsiktiga planen visar att om Sverige återigen skall ta täten på EUBG18 igen så blir det inget brigadsystem.

Michael Lind
Stf Chef

Genomförandeavdelningen P4



Sätt ner foten, ÖB!

Så länge vi har olika värderingar på att vara officer, civilanställd, man eller kvinna så har vi ingen jämlikhet i Försvarsmakten. ÖB borde sätta ner foten och se till att vi har samma arbetsvillkor.

Lars Movinger

Arbetsmiljöhandläggare, FMST/Genavd

Officerarna tvåbefälssystemets förlorare

Jag tycker inte att tvåbefälssystemet fungerar. Det är inte det att jag är negativ mot ett tvåbefälssystem, tvärtom kommer det att berika oss ofantligt när det väl fungerar. Efter att ha fått en kortare föreläsning av de ansvariga på MHS Halmstad för OR-projektet så tycker jag det är märkligt att Försvarsmakten lägger ner så mycket krut på just en kategori: specialist-officerarna.

Som det är nu även här på P4 så läggs allt krut på OR-kategorin; vad ska de göra, hur de stiga i graderna, hur ser deras karriär ut etc. Det här kommer sluta med att allt som inte specialisterna gör, det kommer vi officerare samt de civilanställda att göra. Varför kan inte någon skola – MHS Karlberg? – värna om officerskategorin och göra ett motsvarande jobb? Nästa steg i det här projektet bör vara att ta en helhetssyn på alla våra kategorier; yrkesofficerare, civila samt soldater. Då hade det varit trovärdigt och bra.

Den här analysen borde vilken handläggare som helst på Högkvarteret komma fram till – det jag inte förstår är varför det blev som det blev. Om vi skulle kunna få till ett sådant tänk tror jag att den stora massan av yrkesofficerarna (det vill säga officerarna) kommer att känna en större tilltro och trygghet med systemet, för så upplever jag inte det idag.

Anders Ekroth

Logistikofficer, 42. Mekaniserade bataljonen P4

Tvåbefälssystemet skapar konflikter

Hjulet har nu snurrat ett varv och vi är tillbaka på 1970-talets befälssystem. Kommer det att hålla med en facklig organisation som skall driva två olika intressen? Med tvåbefälssystemet kommer man att skapa två olika kårer med olika intressen.

Problemet blir att ena systemet kommer att vara mer arbetsgivare och det andra arbetstagare, vilket kommer att skapa intressekonflikter där facket skall representera bägge grupperna. Det blir ohöjligt i längden.

Arne Malmqvist
MarinB

8 000 i lägre lön för att slippa Prio?

Fungerar PRIO bra för någon? Har själv funderat i banorna att byta jobb eller tjänst bara för att slippa Prio. Jag har en arbetskamrat som förmodligen kommer ta en GSS-tjänst några månader bara för att slippa Prio ett tag. Han kommer då få gå ner kanske så mycket som 8 000 kronor i månadslön, men det tycker han det är värt.

Vet någon högre om det eller filteras det bort innan det når till de som kan påverka?

Vi har jätteproblem med reservdelsförsörjning och nu när CD-DELTA tagits bort har vi ingen bra sökfunktion på reservdelar. Och i ett telefonmöte för någon vecka sedan sade någon chef på ResMat att de inte hade några problem med Prio och att vi inte skulle behöva några lager ute i landet för att de levererar allt inom 24 timmar. Här är vi glada om det kommer reservdelar snabbare än en vecka...

Mattias Jonsson

FSV Markverkstad Norr Umeå

Grönt ljus för Carlskrona

I Adenviken kan misstänkta pirater dyka upp när som helst på dygnet.

Därför tränar signalmatros Frida Nilsson på att kunna sköta kulspruta 58 B även nattetid – och för att inte förstöra mörkerseendet så har hon grönt ljus i ficklampan.

Just nu har HMS Carlskrona kommit en bra bit på sin resa mot insatsområdet i Indiska Oceanen, ett område lika stort som Nordamerika till ytan.

Foto: Niklas Ehlen/ComCam





Posttidning B

FÖRSVARSMAKTEN

FÖRSVARETS FORUM, SE-107 85 STOCKHOLM

ÄR DU MIN FODERVÄRD?

LÄS MER PÅ WWW.FORSVARSMAKTEN.SE/FODERVARD

