

Försvarsmaktens budgetunderlag för 2014 med särskilda redovisningar

1. LÄGET I FÖRSVARSMAKTEN	3
2. ÖVERBEFÄLHAVARENS BESLUT I STORT	3
3. ORGANISATION.....	4
3.1. KRIGSFÖRBAND.....	4
3.2. ORGANISATORISKA FÖRÄNDRINGAR	7
3.3. BYTE AV BENÄMNING PÅ MANÖVERBATALJONER	7
4. FÖRSLAG TILL VERKSAMHET PER VERKSAMHETSGREN I PERIODEN 2014-2016.....	8
4.1. VERKSAMHETSGREN 1 – INSATSER.....	8
4.1.1. <i>Inledning</i>	8
4.1.2. <i>Verksamhet</i>	8
4.2. VERKSAMHETSGREN 2 – UPPBYGGNAD AV INSATSORGANISATIONEN OCH BEREDSKAP	11
4.3. VERKSAMHETSGREN 3 – UTVECKLING	20
4.4. VERKSAMHETSGREN 4 – ÖVRIG DIMENSIONERANDE VERKSAMHET	21
4.4.1. <i>Exportstöd och exportåtaganden</i>	21
4.4.2. <i>Statsceremoniell verksamhet</i>	21
4.5. VERKSAMHETSGREN 5 – FREDSFRÄMJANDE VERKSAMHET M.M.	21
4.6. VERKSAMHETSGREN 6 – STÖD TILL SAMHÄLLET	22
5. PERSONALFÖRSÖRJNING	22
5.1.1. <i>Inledning</i>	22
5.1.2. <i>Planerad verksamhet</i>	23
6. INTERNATIONELLT SAMARBETE	29
7. REDOVISNINGAR ENLIGT REGLERINGSBREV	29
7.1. MATERIELFÖRSÖRJNING – ANSKAFFNINGSOBJEKT	29
7.1.1. <i>Uppgiften</i>	29
7.1.2. <i>Redovisning</i>	29
7.2. MATERIELFÖRSÖRJNING – INVESTERINGSPLANER	30
7.2.1. <i>Uppgiften</i>	30
7.2.2. <i>Redovisning</i>	30
7.3. MATERIELFÖRSÖRJNING – AVVECKLINGSPLAN	30
7.3.1. <i>Uppgiften</i>	30
7.3.2. <i>Redovisning</i>	30
7.4. MATERIELFÖRSÖRJNING – FÖRSLAG TILL REGERINGSÄRENDEN	31
7.4.1. <i>Uppgiften</i>	31
7.4.2. <i>Redovisning</i>	31
7.5. UPPFÖLJNING AV DET FÖRSVARSPOLITISKA INRIKTNINGSBESLUTET	31
7.5.1. <i>Uppgiften</i>	31
7.5.2. <i>Redovisning</i>	31
7.6. SÄRSKILDA FUNKTIONER OCH KOMPETENSOMRÅDEN	32
7.6.1. <i>Uppgiften</i>	32
7.6.2. <i>Redovisning</i>	32
7.7. GRUNDLÄGGANDE MILITÄR UTBILDNING	33
7.7.1. <i>Uppgiften</i>	33
7.7.2. <i>Redovisning</i>	33

7.8.	ANDELEN TIDVIS TJÄNSTGÖRANDE SOLDATER I MARKSTRIDSKRAFTERNA.....	34
7.8.1.	<i>Uppgiften</i>	34
7.8.2.	<i>Redovisning</i>	34
7.9.	FRIVILLIG FÖRSVARSVÄRSAMHET	34
7.9.1.	<i>Uppgiften</i>	34
7.9.2.	<i>Redovisning</i>	35
7.10.	CBRN.....	36
7.10.1.	<i>Uppgiften</i>	36
7.10.2.	<i>Redovisning</i>	36
8.	FÖRSLAG TILL FINANSIERING	39
8.1.	ALLA ANSLAG	39
8.2.	FÖRSLAG TILL ANSLAGSFÖRDELNING.....	39
8.3.	LÅNERAM FÖR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR.....	40
8.4.	AVGIFTER OCH ANDRA INKOMSTER	40
8.4.1.	<i>Avgiftsinkomster enligt 4 § avgiftsförordningen</i>	40
8.4.2.	<i>Övriga avgiftsinkomster som disponeras av Försvarsmakten och som redovisas mot anslag</i>	41
8.4.3.	<i>Övriga inkomster som disponeras av Försvarsmakten och som redovisas mot anslag</i> 41	
8.5.	RÄNTEKONTOKREDIT, ANSLAGSKREDIT OCH ANSLAGSSPARANDE.....	41
8.6.	BEMYNDIGANDEN	42
9.	FÖRSLAG TILL FÖRFATTNINGÄNDRINGAR	42

1. Läget i Försvarmakten

Läget i Försvarmakten den 31 december 2012 framgår av Försvarmaktens årsredovisning¹ som lämnades till regeringen den 22 februari 2013.

Försvarmakten har, under förutsättning att anslagsöverföringar och ambitionsminskningar genomförs och att anslagssparande kan nyttjas, en balanserad ekonomi i perioden 2014-2016. Försvarmakten bedömer att IO 14, med nuvarande anslagsramar, inte långsiktigt kan realiseras och vidmakthållas och den operativa förmåga som krävs för att lösa Försvarmaktens uppgifter bedöms inte kunna upprätthållas på en relevant nivå. Skälen till detta är främst att kostnaderna för förbandsverksamheten och materielförsörjningen av insatsorganisationen bedöms överskrida anslagsramarna.

För att uppnå de operativa krav som är ställda på krigsförbanden behöver de regelbundet samövas, såväl i sammansatta bataljonsstridsgrupper inom brigads ram som i försvarmaktsövningar, med deltagande av krigsförband ur mark-, sjö- och luftstridskrafter. I takt med förbandstillväxten kommer antalet krigsförbandsövningar att öka för att medge övning med krigsförband som i huvudsak innehåller tidvis tjänstgörande personal.

Försvarmakten har ett behov av att omsätta idag driftsatta system, då flera av dessa når slutet av sin operativa/taktiska, tekniska eller ekonomiska livslängd inom tioårsperioden. Flera av dessa system har avgörande betydelse för Försvarmaktens operativa effekt.

Försvarsplanering har genomförts för att bedöma och inrikta den operativa förmågan, och kommer framöver att få en allt tydligare roll som underlag för insatsorganisationens utveckling. Resultaten från försvarsplaneringen har nått en sådan nivå att de kan utgöra ett av underlagen för insatsorganisationens utveckling, varvid en del brister har kunnat konstateras. Främst rör bristerna det materiella och personella läget vid vissa förband och inom vissa funktioner, men också bristande samövning, planläggning och tillgänglighet samt prestanda i vissa materielsystem.

2. Överbefälhavarens beslut i stort

Försvarmakten ska kunna försvara Sverige samt främja svensk säkerhet och svenska intressen självständigt, men även i samverkan med andra. Sveriges befolkning ska uppfatta Försvarmakten som en garant för nationell säkerhet. Försvarmakten ska kunna förebygga konflikter och verka vid alla konfliktnivåer. Krigsförbanden ska därför dimensioneras för väpnad strid mot en kvalificerad motståndare. Förmåga ska finnas för att genomföra insatser mot såväl reguljära som irreguljära styrkor. Dessa insatser kan omfatta både kortvariga insatser med krav på snabbt insättande och långvariga insatser. Människor i insatsområden ska

¹ HKV 2013-02-22 23 386:50878

uppfatta att Försvarsmaktens insatser bidrar till deras säkerhet och värnar mänskliga rättigheter.

Försvarsmaktens verksamhet ska i ökad utsträckning fokusera på insatser, nationellt och internationellt, samt krigs- och hemvärnsförbandens tillgänglighet.

Försvarsmakten ska uppfattas – och upplevas – som attraktiv och ansvarsfull för anställd och frivillig personal, där medarbetarna tillsammans löser uppgifter som kan vara skillnaden mellan andras liv och död. Ibland med risk för eget liv och hälsa. Attraktionskraft för rekrytering och behållande av utbildad personal ska skapas genom förtroendeingivande verksamhet. I detta ska betydelsen av insatser och övningar lyftas fram. Attraktionskraften bygger på drivkrafter och motivation, vilka förändras över tiden och varierar för olika människor. Långsiktigt föreligger inte balans mellan uppgifter och resurser. Fokus för planeringen ska läggas på istandsättandet av IO 14 genom successiv tillväxt av tillgängliga krigsförband med operativ balans mellan stridskrafterna. Den sammantagna operativa förmågan ska ökas genom fortsatt tillväxt av nya personalkategorier, höjda beredskapskrav, viss materiell förnyelse samt ökad övningsverksamhet. Krigsförband ska samövas med varandra och även med andra stridskrafter. Förstärkning av den nationella uthålligheten sker i takt med tillväxten av förband. Ökad kostnadseffektivitet ska uppnås genom ett utvecklat internationellt samarbete (*Pooling & Sharing*), framförallt avseende luft- och havsövervakning, materielanskaffning, utbildning, övning, stödfunktioner samt eventuellt incidentberedskap. Handlingsfrihet ska eftersträvas, bl. a. genom att närtida beslut med långsiktiga bindningar ska övervägas i särskild ordning. Den kvantitativa ambitionsnivån avseende insatser internationellt förutses inte överstiga dagens nivå, annat än momentant vid en eventuell insats med NBG 15.

Försvarsplaneringen ska fullföljas ned till förstahandsuppgift för krigs- och hemvärnsförband. Planeringen ska breddas genom utarbetande av nya omfall. Nationell planering prioriteras till Östersjöområdet. Nya hot, såsom cyberhot, ska beaktas i större utsträckning än tidigare. Planeringen ska omfatta styrkeplanering för inriktning av beredskap, insatser och utformning av operativa ramvillkor för utvecklingen av krigs- och hemvärnsförband. Därutöver ska resultat kvalitetssäkras med bl. a. känslighetsanalyser.

3. Organisation

3.1. Krigsförband

Krigsförbanden genomför insatser och upprätthåller beredskap, utbildar, vidmakthåller och utvecklar sig själva. Därutöver stödjer krigsförbanden genomförande av grundläggande militär utbildning (GMU) samt avdelar personal till skolor och centrum, staber samt till hemvärnsförbanden för stöd med utbildning. Huvuddelen av den kontinuerligt tjänstgörande personalen tjänstgör över tiden vid sitt krigsförband.

Krigsförbanden lyder i normalfallet under chefen för insats vid insatser. Chefen för insats har delegerat till regional chef att leda hemvärnsförband vid territoriell verksamhet. Krigsförbanden är underställda chefen för produktion för vidmakthållande, utveckling och beredskap. Chefen för produktion delegerar till basorganisationens regements- och flottiljchefer att som uppdragsmottagare leda krigsförbandschefer i förbandsproduktionen.

Försvarsmakten ska kontinuerligt överse möjligheten att genomföra rationaliseringar i insatsorganisationen.

- Fu = Fortsatt utveckling av krigsförband (arvförband nyttjas).
- U = Utveckling mot krigsförband (nytt krigsförband skapas).
- V = Vidmakthålls (omsätts fortlöpande).
- Av = Avveckling påbörjas. Avvecklingstakten för krigsförband som utgår framgår ej.
- /x = Antalet krigsförband.

Tabell 1 Sammanställning av krigsförband

Krigsförband	2014	2015	2016-2023
Arméförband			
Brigadstab (betjäningförband ur ledningsplatsbataljon)	V/2	V/2	V/2
Manöverbataljon mekaniserad	V/5	V/5	V/5
Manöverbataljon lätt mekaniserad	V/1	V/1	V/1
Manöverbataljon lätt	V/1	V/1	V/1
Stridsvagnskompani	V/3	V/3	V/3
Artilleribataljon	V/2	V/2	V/2
Luftvärnsbataljon	V/2	V/2	V/2
Jägarbataljon	V/1	V/1	V/1
Underrättelsebataljon	V/1	V/1	V/1
Säkerhetsbataljon	V/1	V/1	V/1
Ingenjörbataljon	V/2	V/2	V/2
Militärpolis kompani	V/2	V/2	V/2
CBRN-kompani ²	V/1	V/1	V/1
Tungtransportkompani	V/1	V/1	V/1
Livbataljon	V/1	V/1	V/1
Marinförband			
Sjöstridsflottiljledning	V/2	V/2	V/2
Korvettdivision	V/2	V/2	V/2
Minröjningsdivision	V/2	V/2	V/2
Underhållsdivision	V/2	V/2	V/2
Röjdykardivision	V/1	V/1	V/1
Ubåtsflottiljledning	V/1	V/1	V/1

² Tillförs enhet för stabsstöd CBRN.

Krigsförband	2014	2015	2016-2023
Ubåt	V/4	V/4	V/4
Ubåtsräddningsfartyg	V/1	V/1	V/1
Signalspaningsfartyg	V/1	V/1	V/1
Manöverbataljon amfibie	V/1	V/1	V/1
Bevakningsbåtkompani	V/1	V/1	V/1
Marin basbataljon	V/1	V/1	V/1
Sjöinformationsbataljon	V/1	V/1	V/1
Flygvapenförband			
Stridsflygdivision	V/4	V/4	V/4
Helikopterbataljon	V/1	V/1	V/1
Flygbasbataljon	V/2	V/2	V/2
Transport- och specialflygenhet	V/1	V/1	V/1
Stridslednings- och luftbevakningsbataljon	V/1	V/1	V/1
Specialförband			
Särskilda operationsgruppen	V/1	V/1	V/1
Lednings- och underrättelseförband			
HKV med stabsförband	V/1	V/1	V/1
Rörlig operativ ledning ((F)HQ) (betjäningförband ur ledningsplatsbataljon)	V/1	V/1	V/1
Regional stab	V/4	V/4	V/4
Sambandsbataljon	V/1	V/1	V/1
Telekrigbataljon	V/1	V/1	V/1
Ledningsplatsbataljon ³	V/1	V/1	V/1
IT-försvarförband	V/1	V/1	V/1
FMTIS ⁴	U/1	V/1	V/1
FMTM	V/1	Av/1	-
PSYOPS-förband	V/1	V/1	V/1
NUE	V/1	V/1	V/1
METOCC	V/1	V/1	V/1
TKSE	V/1	V/1	V/1
Logistikförband			
MOVCON kompani	V/1	V/1	V/1
Operativ ledningsteknisk bataljon	V/1	Av/1	-
Teknisk bataljon	V/1	V/1	V/1
Logistikbataljon	V/2	V/2	V/2
Sjukhuskompani	V/2	V/2	V/2
Sjukvårdsförstärkningskompani	V/2	V/2	V/2
FMLOG-stab med NSE	V/1	V/1	V/1

³ Tillförs enhet för *Combat Camera* samt Tolkpool och Informationsenhet ur Högkvarteret.

⁴ Utvecklas ur FMTM och Operativ ledningsteknisk bataljon som avvecklas.

Krigsförband	2014	2015	2016-2023
Hemvärnsförband			
Hemvärnsbataljon	V/40	V/40	V/40

3.2. Organisatoriska förändringar

En manöverbataljon mekaniserad materielomsätts inte, med grund i regeringens materielanskaffningsstrategi, och utvecklas därför inte till manöverbataljon lätt mekaniserad. Detta, tillsammans med tidigare motsvarande reduktion av antalet lätta manöverbataljoner, påverkar möjligheten att materieförsörja förbandsreserven. Förändringen är återgiven i tabell 1.

Försvarsmakten planerar för att inrätta såväl krigsförbandet som organisationsenheten Försvarsmaktens telekommunikations- och informationsstödförband (FMTIS) från 2015 och avser inkomma med hemställan avseende detta efter re-
dovisning av Ledning och beställning steg 2, senast 2013-06-01. Förslaget till förändring utgår från möjligheten att skapa en effektivare och mer rationell organisation.

3.3. Byte av benämning på manöverbataljoner

För att bättre beskriva krigsförbandens faktiska innehåll och bättre motsvara internationell nomenklatur föreslår Försvarsmakten ett byte av benämning på manöverbataljonerna. Bytet av benämning påverkar inte krigsförbandens innehåll, förmåga och uppgifter. Manöverbataljoner eller manöverförband kan fortsatt användas som samlingsbegrepp för att beskriva typ av krigsförband i likhet med hur exempelvis funktionsförband används som samlingsbegrepp för bl.a. artilleribataljoner och luftvärnsbataljoner.

Tabell 2 Förslag till byte av benämning på manöverbataljoner

Nuvarande benämning	Föreslagen benämning
Manöverbataljon mekaniserad	Mekaniserad bataljon
Manöverbataljon lätt mekaniserad	Motoriserad skyttebataljon
Manöverbataljon lätt	Lätt skyttebataljon
Manöverbataljon amfibie	Amfibiebataljon

Om bytet av benämningar beslutas innebär det att Försvarsmaktens interna namnsättning på förbanden förändras enligt nedan.

Tabell 3 Reviderad intern namnsättning efter eventuellt beslut

Nuvarande namn	Nytt namn
1. manöverbataljonen mekaniserad	42. mekaniserade bataljonen
2. manöverbataljonen mekaniserad	41. mekaniserade bataljonen
3. manöverbataljonen mekaniserad	191. mekaniserade bataljonen
4. manöverbataljonen mekaniserad	192. mekaniserade bataljonen
5. manöverbataljonen lätt mekaniserad	71. motoriserade skyttebataljonen

Nuvarande namn	Nytt namn
6. manöverbataljonen mekaniserad	72. mekaniserade bataljonen
7. manöverbataljonen lätt	7. lätta skyttebataljonen
8. manöverbataljonen amfibie	2. amfibiebataljonen

4. Förslag till verksamhet per verksamhetsgren i perioden 2014-2016

4.1. Verksamhetsgren 1 – Insatser

4.1.1. Inledning

Försvarsmakten planerar för att kunna genomföra såväl kortvariga som långvariga internationella insatser, samt snabbinsatser, med förband upp till bataljons storlek. Inom 90 dygn ska Försvarsmakten kunna påbörja fredsfrämjande insatser med förband föranmälda i internationella styrkeregister (för vissa enheter gäller 30 dygn). Periodvis ska Försvarsmakten kunna leda multinationella styrkor motsvarande de som anges i EU:s stridsgruppkoncept. Insatser utanför närområdet förutses under överskådlig tid ha en markoperativ tyngdpunkt. Sjö- och luftstridskrafterna ska kunna delta i insatser utanför närområdet när dessa lämpar sig för de svenska förbanden. 2014 inriktas stridskrafterna mot att kunna genomföra två till tre internationella förbandsinsatser, varav en större (motsvarande ISAF) och en till två mindre (motsvarande ATALANTA, OUP). Under första kvartalet 2014 kan dessutom insats komma att ske med brittisk EU BG med svenskt truppbidrag.

För 2015 inriktar Försvarsmakten stridskrafterna för att kunna genomföra två mindre insatser. Utöver detta ska en bataljonsstridsgrupp stå i beredskap inom EU:s stridsgruppkoncept från och med 2015-01-01.

Från och med 2016 inriktar Försvarsmakten stridskrafterna mot att kunna genomföra två till tre internationella förbandsinsatser, varav en större och en till två mindre.

Försvarsmakten planerar för att i slutet av den tioåriga planeringsperioden ha kapacitet att genomföra insatser med 2 000 personer (300 nationellt och 1 700 internationellt).

Över tiden ska Försvarsmakten dessutom inom sju dygn kunna genomföra räddnings-, evakuerings- och förstärkningsinsatser.

4.1.2. Verksamhet

4.1.2.1 2014

ISAF

Under första halvåret omfattar styrkan ca 370 personer (300 personer på plats i insatsområdet) och fokus för styrkebidraget är stöd till de afghanska säkerhetsstyrkorna med utbildningsstöd och rådgivning. Styrkan innehåller bl.a. chef med

ledningsfunktion, vakt-, eskort-, underrättelse-, sjukvårds- och logistikenheter liksom personal i olika internationella staber. I bidraget ingår dessutom rådgivare (*Advisory Team*, AT), liksom instruktörer. Bidraget reduceras till maximalt 200 befattningar från sommaren 2014 och är då tänkt att utgöra ett rent utbildningsbidrag med erforderliga stödresurser. Vidare planeras det nu ingående helikopterbidraget att avvecklas under 2014. Även efter denna reduktion kommer beredskap att krävas för att kunna förstärka förbandet vid ett eventuellt försämrat säkerhetsläge.

ATALANTA

EU:s insats utanför Somalias kust har pågått sedan 2008 med fokus på att omhänderta den piratverksamhet som pågår i detta område. Mandat för insatsen finns fram till utgången av 2014. ATALANTA bedöms som en möjlig marin insats under 2014.

UK BG

Storbritannien har åtagit sig ramnationsansvar för en EU BG som ska stå i beredskap under andra halvåret 2013, till vilken Sverige bidrar med luftvärnsenhet, artillerilokaliseringsradar, CBRN-tropp med tillhörande stöd- och underrättelseenhet (totalt upp till ca 80 personer). Vid ett eventuellt beslut om insats i slutet av 2013 kommer förbandet att vara insatt upp till 3 månader i början av 2014.

Mindre insats flyg

För 2014 finns möjlighet att genomföra en mindre insats med flyg.

4.1.2.2 2015

Post-ISAF

Insatsen bedöms prolongeras från 2014 med upp till maximalt 200 personer i insatsen.

NBG

Sverige har ramnationsansvar för EU BG under första halvåret 2015. Inriktningen är att Försvarsmakten ansvarar för en BG liknande NBG 11 tillsammans med länder från Norden, Baltikum samt Irland. Försvarsmakten bedöms avdela 1 700 personer att ingå i NBG. Därutöver åtgår viss stabspersonal för OHQ-nivån.

Mindre insats marin

Enligt nu gällande inriktning bedöms en mindre marin insats utanför Somalias kust som möjlig även under 2015.

4.1.2.3 2016

Post-ISAF bedöms prolongeras från 2015, därutöver bedöms möjlighet finnas att genomföra en större insats mark och en mindre insats med flyg.

4.1.2.4 Insatslinjal

Nedan redovisas planeringsramen avseende antal årsarbetskrafter fördelade per år och typinsats. Vidare redovisas en ekonomisk översikt över insatser 2014. Behov av medel på anslaget 1:2 *Fredsfrämjande förbandsinsatser* förutsätts tillföras genom regeringsbeslut för respektive insats.

Tabell 4 Planeringsram insatser.

År/åak	Större insats mark	Mindre insats mark	Mindre insats marin	Mindre insats-flyg	BG	Nationell insats	Summa åak
2014	285 ⁵ ISAF		180 ATALA NTA	150	27 ⁶ UK BG	300	942
2015		200 Post- ISAF	180		567 ⁷ NBG	300	1 247
2016	600	200 Post- ISAF		150		300	1 250

Tabell 5 Bedömning av ungefärlig ekonomi insatser 2014-2016 (mnkr).

Insats	2014	2015	2016
Planerat			
ISAF/Post-ISAF ⁸	1 000	550	450
Avveckling KFOR	10		
NBG		500 ⁹	
ATHENA	10	10	10
Uppföljning personal internationella insatser	20	20	20
Summa planerat	1 040	1 080	480
Möjliga insatser			
Större insats mark			1 000
Mindre insats marin	250	250	
Mindre insats flyg	250		250
Summa totalt	1 540	1 330	1 730

⁵ Årsarbetskrafter beräknat på 370 personer under första halvåret och 200 personer under andra halvåret.

⁶ Årsarbetskrafter beräknat på 120 dagars insats med ca 80 personer vid en eventuell insats med UK BG som initieras sent 2013.

⁷ Årsarbetskrafter beräknat på 120 dagars insats med ca 1700 personer ur Försvarmakten.

⁸ Planeringen utgår från att ISAF-insatsen prolongeras. Bedömd ekonomi för 2014 innehåller kostnader för avveckling.

⁹ Ramreservation.

4.2. Verksamhetsgren 2 – Uppbyggnad av insatsorganisationen och beredskap

4.2.1.1 Arméförband

Uppsättandet av användbara, tillgängliga och flexibla bataljonsstridsgrupper är prioriterat under perioden fram till 2014.¹⁰ Från 2016 prioriterar Försvarmakten att arméförbanden utvecklar förmågan att verka i brigads ram. Med detta avses en sammansatt styrka av brigads storlek, där storleken och sammansättningen varierar för olika insatser beroende på bland annat hotbild, tillgängliga förband samt vilka behov högre chef har av att själv leda förband.

Arméförbanden ska, tillsammans med övriga stridskrafter, kunna genomföra offensiva, defensiva och stabiliserande operationer. Uppgifterna ska kunna lösas i samtliga konfliktnivåer. Detta omfattar förtroendeskapande och konfliktförebyggande åtgärder samt humanitära, fredsbevarande och fredsframtvingande operationer. Arméförbanden ska inom ramen för dessa uppgifter kunna möta såväl kvalificerade som okvalificerade motståndare som har ett reguljärt eller irreguljärt uppträdande.

Regelbundna krigsförbandsövningar är avgörande för att utveckla och vidmakthålla förbandens förmåga och ska prioriteras.

Markstridsförbanden leds internt inom bataljon och kompani främst genom radiosamband. Ledningsförmågan utvecklas genom införande av nytt ledningsstödsystem och fortsatt organisationsutveckling. SWECCIS införs för ledning till och med bataljonsnivå medan SLB införs för *Blue Force Tracking* (BFT) eller som *Battle Management System* (BMS) inom bataljon.

Underrättelseförmågan utvecklas genom införande av taktisk UAV, ISR-ledning och fusionering av sensorer i tillfälligt sammansatta förband. Genom renovering av artillerilokaliseringsradar ARTHUR upprätthålls kapaciteten att lokalisera motståndarens indirekta verkanssystem. Underrättelseförmågan ska efter hand tydligare knytas till bekämpningsförmågan.

Verkansförmågan utvecklas genom tillförsel av nytt artillerisystem samt vidmakthållande av kapaciteten att leda flygunderstöd (CAS). Stridsvagn 122 och stridsfordon 90 med varianter är föremål för livstidsförlängning (RENO) samt viss uppgradering. Ny ammunition anskaffas till granatkastarförbanden. Precisionsbekämpning med indirekt eld möjliggörs genom att Excalibur anskaffas.

Förmågan till rörlighet utvecklas genom tillförsel av nytt trupptransportfordon. Brobandvagn tillförs i viss omfattning samt materiell förnyelse sker avseende ammunitions- och minröjning.

¹⁰ 2010-01-14, Förvarsdepartementet, Fö2009/1354/MIL Regeringsbeslut 3 – Inriktningsbeslut för Försvarmakten 2010-2014.

Skyddsförmågan ökas genom anskaffning av ledningsplattform GBADOC, reno-
vering och modifiering (REMO) av UndE 23 och övriga sensorer samt anskaff-
ning av ökad förmåga till korträckviddig bekämpning. Materielanskaffning av
modern CBRN-materiel fortsätter till insatsorganisationen. EOD-förmågan vid-
makthålls genom att kunna understödja två insatsområden med IEDD och två
insatsområden med CMD (*Conventional Munitions Disposal*).

Uthålligheten förbättras genom min- och splitterskyddade fordonssystem samt
med lastväxlersystem. Försvarsmedicinens förmågebredd kompletteras och
materieförnyelse genomförs.

Soldatsystem utvecklas i viss omfattning genom bl.a. anskaffning av interngrupp-
radio och mörkerutrustning.

4.2.1.2 Marinförband

Marinförbanden är i huvudsak stående krigsförband med hög tillgänglighet. För-
bandens primära uppgift är att i och utanför närområdet skydda svenska intressen
till havs och i skärgårdsmiljö.

Genom deltagande i insatser och deltagande i internationell övningsverksamhet
ska marinstridskrafterna fortsätta utveckla sin förmåga att verka inom ramen för
en multinationell sjöstyrka. Marinstridskrafterna ska kunna delta i marina insatser
tillsammans med andra länder, i Sverige, samt i och utanför närområdet.

Förmåga att påverka mål på och över havsytan samt i amfibisk miljö vidmakt-
hålls. Detsamma gäller förmåga till sjöminröjning, luftförsvar och underrättelse-
inhämtning. Återtagande av förmåga att påverka mål under ytan pågår. Marinen
kan härigenom ytterligare bidra till att hävda Sveriges territoriella integritet. För-
mågan att stödja markoperationer är utökad. Detta har uppnåtts främst genom
manöverbataljon amfibies utveckling av förmåga till markoperativa insatser med
delar av krigsförbandet.

Marinen övervakar ständigt Sveriges omgivande vatten och dess närområde i
syfte att upprätthålla en lägesbild till sjöss. Härigenom ges underlag till såväl
högre chef som till Kustbevakningen för ingripande mot bl.a. kränkningar av Sve-
riges territorium och brott mot Sveriges lagar. Den regionala operativa samverkan
som sker med Finland inom ramen för *Surveillance Co-operation Finland and
Sweden* (SUCFIS) är operativ. Utöver SUCFIS finns ett multilateralt samarbete
inom Östersjön – *Surveillance Co-operation Baltic Sea* (SUCBAS). Det etable-
rade regionala samarbetet inom *Baltic Ordnance and Safety Board* (BOSB) forts-
ätter samordna minröjningsinsatser inom Östersjöområdet.

Förmågan till ledning vidmakthålls och utvecklas genom att ledningsmetodik och
ledningssystemstöd anpassas i syfte att öka interoperabiliteten. Ledningssystem
för manöverbataljon amfibies ledningsbåtar (bataljon/kompani) uppgraderas.
SWECCIS införs med marin applikation. Materiel för undervattenskommunikat-

ion omsätts. Bevakningsbåtar vid bevakningsbåtskompaniet livstidsförlängs, utrustas med nytt ledningssystem och ledningsfartyget HMS Skaftö modifieras.

Förmågan till inhämtning av underrättelser vidmakthålls genom att ytstridsfartyg och ubåtar fortsatt stödjer förmågan till signalspaning. Kapaciteten att stödja FRA med strategisk signalspaning vidmakthålls genom anskaffning av ett nytt signalspaningsfartyg. Minkrigsanalysfunktionen *Mine Warfare Data Centre* (MWDC) vidmakthålls genom omsättning av ledningsstödsmateriellen. Materieförsök med system för bottenkartering fortsätter. Förmågan att stödja stridande kompanier med underrättelser i nära realtid utvecklas genom att manöverbataljon amfibie tillförs två system S-UAV 05.

Förmågan till verkan vidmakthålls genom att torped 62 anpassas med verkan mot såväl yt- som undervattensmål. Långräckviddig sjömålsbekämpning med Rb 15 vidmakthålls. En utredning avseende det framtida behovet av sjömålsrobot för marin- och flygförbanden genomförs. Rb 17 vidmakthålls men förmågan att påverka mål på havsytan ambitionssänks då utgången materiel omsätts med serie-materiel (*Military Off The Shelf* (MOTS)) utan sjömålsstridsdel. Minsystem med återstående teknisk livslängd vidmakthålls. Anskaffning av målresurser för ubåtsjakt påbörjas. Halvtidsmodifiering (HTM) av ubåt typ Gotland och korvett typ Gävle genomförs. Förmåga till verkan och skydd i den amfibiska miljön utvecklas genom nyanskaffning av stridsbåtar med vapenstation. Förmågan till markoperativ rörlighet för delar ur manöverbataljon amfibie vidmakthålls. Lätta trossbåtar uppraderas för ökad uthållighet och skyddsnivå.

Förmågan till skydd vidmakthålls. Röjdykardivisionen vidmakthåller förmåga att desarmera bomber och röja ammunition, inklusive *Improvised Explosive Devices* (IED). Kapacitet för luftförsvar vid sjöstridsflottiljerna vidmakthålls på nuvarande nivå. Leverans av stridsbåt 90HSM genomförs.

Leverans av Visbykorvetter i version 5 slutförs vilket innebär ökad förmåga att påverka mål på havsytan och möjlighet att samverka med sjöoperativ helikopter. Införande innebär även en utökad förmåga till sjöminröjning.

Förmågan till uthållighet vidmakthålls genom att HMS Carlskrona anpassas för rollen som stödfartyg med bl.a. RAS-utrustning. HMS Trossö vidmakthålls. Vedettbåt typ Kalmar ersätter bevakningsbåtar. Samarbetet inom ramen för *NATO Submarine Rescue System* (NSRS) vidmakthålls och utvecklas.

4.2.1.3 Flygvapenförband

Flygstridskrafterna ska i huvudsak utgöras av stående förband och ska primärt utveckla förmåga att verka i Sverige och i vårt närområde. Flygstridskrafterna ska kunna delta i flyginsatser tillsammans med andra länder i Sverige och i vårt närområde samt, då insatsen lämpar sig för de svenska förbanden, även utanför närområdet.

Tillgängligheten vid JAS 39-divisionerna med lägst beredskap ska successivt öka. Förmågan att med flyg genomföra transporter till och från samt inom ett operationsområde, ska vidmakthållas och utvecklas. Förmågan inom helikopterbataljonen att, i samverkan med svenska och utländska förband, verka utanför närområdet ska utvecklas.

Målet för flygvapenförbanden på kort och medellång sikt är att skapa, nyttja och beredskapshålla användbara och tillgängliga krigsförband. Tonvikten ska ligga på operativ förmåga i närtid. Utbildning och övning samt materielanskaffning ska primärt syfta till att skapa hög verkansförmåga, tillgänglighet, rörlighet, uthållighet och interoperabilitet. Flygvapenförbanden ska kunna användas i alla konflikt-nivåer från civila konfliktförebyggande insatser till krig.

De nordiska och internationella samarbetena utvecklas fortsatt. T.ex. medger medverkan i *Air Situation Data Exchange* (ASDE) på sikt en gemensam luftlägesbild över Norden.

Förmågan till ledning vidmakthålls. Kapacitet att producera auktoriserat luftläge och genomföra stridsteknisk ledning av flygstridskrafterna vidmakthålls. Flygbasbataljonerna fortsätter utvecklas mot att kunna leda och planera verksamhet vid ett utökat antal platser. Ledningsprinciper bör vara interoperabla t.ex. inom *Personnel Recovery* (PR) och *Force Protection*. Kapacitet för stridsteknisk ledning vidmakthålls genom införande av interoperabla datalänkar (Länk 16). Luftburen radarspaning och flygstridsledning, ASC890, vidmakthålls. Informationssystemet SWECCIS införs successivt. ICC, ett interoperabelt informationssystem för taktisk ledning av flygstridskrafternas förband, har börjat införas.

Förmågan till underrättelser vidmakthålls och utvecklas genom att verksamhets-, bearbetnings- och ledningssystem införs som en del i den integrerade underrättelseprocessen. Kapacitet att spana inom mark-, luft- och sjömiljön, samt att överföra information till andra enheter vidmakthålls inom stridsflygssystemet. Stridsflygets kapacitet att verka under mörker och allväder vidareutvecklas. Kapacitet att spana mot mark- och havsytan, samt att överföra information till andra enheter utvecklas inom helikoptersystemet. Koncept för *Intelligence, Surveillance, Reconnaissance* (ISR) utvecklas med fokus på *Time Sensitive Targeting* (TST) inklusive integrering med verkansprocessen.

Förmågan till verkan vidmakthålls och utvecklas genom att förbättrad förmåga att påverka mål i luften på långa avstånd införs på JAS 39. Förmåga att påverka mål på marken med graderad verkan, under allväderförhållanden och med ökat avstånd mellan mål och plattform vid vapenleverans tillförs under perioden i och med införandet av *Small Diameter Bomb* (SDB) på JAS 39. Kapaciteten till *swing role*¹¹ förbättras för att ytterligare nyttja JAS 39 operativa potential. Förmågan att påverka mål på havsytan vidmakthålls. En utredning avseende det framtida beho-

¹¹ Byte av roll i luften mellan jakt, attack och ISR.

vet av sjömålsrobot för marin- och flygförbanden genomförs. Understöd till specialförbanden fortsätter att anpassas med utökad operativ förmåga.

Förmågan till rörlighet vidmakthålls och utvecklas genom att flygbasbataljonernas möjlighet till taktisk, operativ och strategisk rörlighet vidmakthålls. Förmågan till taktisk flygtransport vidmakthålls, alternativa lösningar studeras. Helikoptersystemet HKP 15 vidmakthålls. Två nya helikoptersystem (HKP 14 och HKP 16) införs. HKP 10 avvecklas i takt med införandet av HKP 14 och HKP 16.

Förmågan till skydd vidmakthålls och utvecklas genom att egenskyddet på JAS 39, TP 84, FPL 102 och HKP 15B förstärks. Egenskyddet på övriga helikoptersystem vidmakthålls enligt nuvarande plan. *Personnel Recovery* vidmakthålls i samverkan med övriga Försvarmakten. *Force Protection* utvecklas, bl.a. genom att en studie kring skydd av luftstridskrafterna genomförs och resultat implementeras efter beslut.

Förmågan till uthållighet vidmakthålls genom att MEDEVAC-förmågan upprätthålls med HKP 10B och utvecklas för HKP 16. Medlemskap i *Air Transport, Air-to-Air Refuelling and Exchange of other Services* (ATARES) vidmakthålls. En långsiktig strategi för försörjning av flygammunition och flygdrivmedel tas fram.

4.2.1.4 Lednings- och underrättelseförband

Lednings- och underrättelseförbanden är inriktade både mot nationella och internationella uppgifter. De ska i mark-, sjö-, luft- och gemensamma operationer samt informationsoperationer kunna verka i samtliga konfliktnivåer och över hela skalan av uppgifter från förtroendeskapande och konfliktförebyggande åtgärder, humanitära, fredsbevarande till fredsframtvängande operationer. Förbanden utgörs av stående enheter med hög tillgänglighet, merparten av förbanden präglas av hög till mycket hög personaluppfyllnad även under normala beredskapsförhållanden.

Förmåga att leda på strategisk, operativ och taktisk nivå finns vid Högkvarteret inklusive taktiska staber samt vid brigadstaber och de regionala ledningarna. Rörlig operativ ledning (ROL) stödjer Högkvarteret som operativ ledningsresurs och utgör grunden till operativt högkvarter (FHQ) vid internationella insatser, bl.a. för EU:s stridsgruppskoncept. Personal ur rörlig operativ ledning kan dessutom bemanna befattningar på den operativa nivån i internationella staber. Betjäningsförband till rörlig operativ ledning och brigadstaber vidmakthålls i en ledningsplatsbataljon bestående av modulärt uppbyggda ledningsplatser. Förmågan till att upprätthålla samband för operativ och taktisk ledning vidmakthålls av FMTM/FMTIS och sambandsbataljon genom ett fast och ett rörligt yttäckande kärnnät. Ledningsplatsbataljonen och sambandsbataljonen ska kunna stödja olika former av stridsgrupper.

Fyra regionala staber utvecklas fortsatt för främst samordning av territoriell verksamhet och ledning av hemvärnsförband.

Rörlig marktaktisk ledning utövas av brigadchefer med stöd av brigadstab, vilka tillsammans med förband ur ledningsplatsbataljon och sambandsbataljon bildar brigadledningar. Rörlig sjötaktisk ledning utövas av flottiljledningarna. Flygstridsledning utövas av stridslednings- och luftbevakningsbataljonen. Flygtaktisk ledning utövas av Högkvarteret (flygtaktisk stab). Manöverbataljon med amfibisk förmåga ska kunna ledas både marktaktiskt och sjötaktiskt.

Förmågan att leda förband utvecklas genom att system, metoder och stödfunktioner för utbildning, träning och övning effektiviseras, genom utveckling och införandet av nytt ledningsträningsystem (LTS Ny) med möjligheter till distribuerad ledningsträning.

Förmåga till taktisk signalspaning anpassas till utvecklingen på telekommunikationsområdet. Förmåga till signalspaning från markförband bibehålls genom en planerad omsättning av system. Systemen tillförs främst telekrigsbataljonen och vissa arméförband.

Förmåga till geografisk informationsförsörjning samt meteorologiskt och oceanografiskt stöd följer utvecklingen för Försvarens verksamhet. Förmåga till geografisk informationsförsörjning utövas genom kombination av bakre geosupport, Geo SE, inom Lantmäteriet (tillika militärt kartverk) och främre geosupport, GeoSG/Geocell, inom ingenjörbataljon (mark), MWDC (sjö) och MSE (luft).

Förmåga till meteorologiskt och oceanografiskt stöd utövas genom METOCC och flygflottiljernas väderenheter som utgör en samlad resurs för den METOC-produktion Försvarensmakten efterfrågar. METOCC vidmakthålls som krigsförband med förmåga till meteorologiskt och oceanografiskt stöd. METOCC utvecklar förmågan att stödja Försvarens insatser, vid behov även framskjutet i insatsområden med en mobil METOC-enhet. En METOC-webb har anskaffats för att förbättra spridning av produkter till samtliga användare.

Förmågan att påverka utvalda målgrupper vidmakthålls genom psyopsförbandet. Förmågan att genomföra dator- och nätverksoperationer vidareutvecklas och anpassas till omvärldsutvecklingen. Förmågan att försvara egna informations- och ledningssystem samt förmågan att utifrån relevanta miljöer och medier inhämta och delge information utvecklas.

Förmågan att producera och distribuera datasatser och bibliotek till telekrigssystem och hydroakustiska sensorsystem är en förutsättning för att andra stridskrafter ska kunna delta i insatser. Förmågan anpassas över tiden till utvecklingen på sensor- och vapenområdet. Styrande för förmågeutvecklingen är taktiska krav och förmågekrav på de system och plattformar som har beredskap och/eller deltar i insatser.

Tekniska delar i lednings- och sensorsystem anpassas mot hotutvecklingen mot sensorer, kommunikation och IT-system. En nära kontakt med forskning och teknikutveckling inom dessa områden ska säkerställas i syfte att möjliggöra en tidig

och rationell implementering av nya lösningar och anpassningar samt modifieringar.

System för skydd mot IED utvecklas och tillförs förband i särskild ordning.

Försvarsmaktens organisation för drift- och underhåll av fasta ledningssystem omstruktureras tidigt i perioden varvid en enhetlig drift- och underhållsorganisation inrättas. Med omstruktureringen införs även funktionen ledning av ledningssystem (LaL) för att möjliggöra en effektiviserad planering, drift och avveckling av ledningsstödsystem för planerade och pågående insatser. I och med denna omstrukturering avvecklas krigsförbanden FMTM och operativ ledningsteknisk bataljon och istället inrättas Försvarsmaktens telekommunikations- och IS förband, FMTIS. I FMTIS integreras teledriftcentral (TDC), IT driftcentral, Försvarsmaktens larmcentral (FM LC) och LaL vilket medför ett bättre resursutnyttjande med målet att öka driftsäkerhet och säkerhet mot intrång och åverkan i den fasta infrastrukturen. Försvarsmakten planerar för att med befintliga system införa funktioner för gemensam lägesinformation (förenklad och reducerad GLI).

Förmåga till fjärrsamband och yttäckande samband utvecklas. Tidigare planerad omsättning och komplettering av fordon till ledningsplats- och sambandsbataljon senareläggs. Rikstäckande kapacitet för ledning av flygstridskrafter med taktiska datalänkar (L16) införs.

Kapacitet för att planera samordna och leda informationsoperationer på den operativa nivån utvecklas.

Under perioden utvecklas bland annat presentation av lägesbild över informationsarenan och Försvarsmaktens IT-säkerhetslägesbild.

TKSE vidmakthålls som krigsförband med förmåga att stödja telekrig- och signalkrigföring. Tolkpluton, informationstjänstpluton och *Combat Camera* vidmakthålls inom ledningsplatsbataljon. NUE vidmakthålls för underrättelsestöd vid internationella insatser.

4.2.1.5 Logistikförband

De operativa logistikförbanden består av logistikbataljoner, teknisk bataljon, transportledningsförband, sjukhuskompanier, sjukvårdsförstärkningskompanier och FMLOG stab med NSE¹².

Logistikförbanden ska understödja armé-, marin- och flygstridskrafter med erforderliga logistikresurser. Vid insatser utanför närområdet ska logistikförbanden kunna samverka med andra aktörer i området. Vid behov ska bataljonstridsgrup-

¹² FMLOG stab med NSE är under omprövning

per kunna understödjas med pluton- och kompanienheter. God förmåga att tillhandahålla sjukvård vid insatser är prioriterat.¹³

Möjligheten att samverka såväl nationellt som internationellt med andra aktörer och andra nationers förband ska utvecklas. Informationsutbyte mellan svenska militära informationssystem avsedda för insats- och resursledning, likväl som utbyte med civila informationssystem ska möjliggöras såväl nationellt som internationellt. Logistikförbanden ska – i första hand inom markmiljön - eftersträva ökad utbytbarhet (*pooling & sharing*).

Förmågan att försörja krigsförbanden förutsätter en tillförlitlig logistikkedja. Logistikförbandens förmåga till markbundna transporter ska ytterligare anpassas till de krav som insatsmiljö och understödda krigsförband normerar, bland annat genom anpassning av skydd, rörlighet, verkan och ett aktuellt logistikunderrättelse-läge.

Logistikledning ska vara en integrerad del av Försvarsmaktens ledningssystem och ledningsprocesser på alla nivåer och i alla skeden. Vid internationell insats genomförs del av planeringen multinationellt, t.ex. som strategisk planläggning inför nya insatser eller operationer. De stödsystem, metoder och procedurer för logistikledning som utvecklas ska stödja detta.

Försvarsmakten har en indelning av logistiken som omfattar främre nivån (stridsfältsnivån och stöd och förstärkningsnivån) och bakre nivån. Främre nivåns logistikresurser återfinns i bl.a. manöverbataljoner, funktionsbataljoner, marin basbataljon och flygbasbataljon.¹⁴

Logistikbataljonen kan leverera behovsanpassade försvarsmaktsgemensamma logistiktjänster (förnödenhetsförsörjning, teknisk tjänst, transporter och försvarsmedicin) till krigsförbanden såväl nationellt som internationellt. Förbandet är anpassat för uppträdande på främre nivån (stöd- och förstärkningsnivån samt stridsfältsnivån) och har i huvudsak förmåga att logistikförsörja förband som rör sig inom markmiljön. Till logistikbataljonerna kan underställas förband eller förbandselement från teknisk bataljon, och sjukvårdsförstärkningskompani. Delar av dessa förband kan även underställas eller understödja förband på taktisk nivå inom mark-, sjö- och luftstridskrafterna.

Försvarsmakten upprätthåller en egen militär förmåga att säkerställa den främre logistiken. Andra aktörer ska kunna nyttjas i de fall konfliktnivå, hot, miljö och övriga förutsättningar inom insatsområdet medger detta. Principen att från operativ nivå kunna understödja de förbandsbundna resurserna på taktisk nivå ska fortsatt tillämpas.

¹³ 2010-01-14, Försvarsdepartementet, Fö2009/1354/MIL Regeringsbeslut 3 – Inriktningsbeslut för Försvarsmakten 2010-2014.

¹⁴ Detta förhållande kan komma att ändras inom ramen för omdaning av försvarslogistiken

Utveckling av teknisk bataljon fortsätter mot förband för uppträdande på främre nivån och organisationen anpassas till understödsbehov för de förband och materielsystem som ska understödjas inom stridsmiljö mark. Teknisk bataljons understöd av marin- och flygvapenförband inriktas mot försvarsmaktsgemensam materiel. På främre nivån ska tekniska tjänsten dimensioneras utifrån stridskrafternas unika behov. Försvarsmakten ska bibehålla egen förmåga för att kunna utöva teknisk tjänst i områden där det finns risk för att egna förband utsätts för stridshandlingar.

Formerna för bakre nivåns insatsorganisering, inklusive lednings-, resurs- och kompetensbehov övervägs.

Dimensionering och utveckling av logistikbataljoner ska utgå från behovet att kunna understödja bataljonsstridsgrupps (motsvarande) storlek vid internationella insatser och förband i brigads ram (motsvarande) vid nationella insatser. De operativa logistikförbanden är dimensionerade för att stödja insatsorganisationen inom markmiljön; vissa delar, t.ex. sjukvårdsenheter, ska kunna fartygsgrupperas. Implementering och utveckling av förmåga till luftburen försörjning fullföljs.

Logistikstöd till insatsorganisationens beredskapsreserv ska analyseras och studeras avseende förmågeuppbyggnad och uthållighet.

4.2.1.6 Hemvärnsförband

Utveckling av hemvärnsförbanden fortsätter mot mer tillgängliga och användbara krigsförband. Hemvärnsförbanden består av ca 22 000 personer varav nationella skyddsstyrkor utgör ca 17 000 personer inklusive frivillig avtalspersonal. De nationella skyddsstyrkorna kan lösa uppgifter i hela landet. Hemvärnsbataljonernas insatskompanier utgör grund för nationella skyddsstyrkor. Övriga delar av hemvärnsbataljonen kan användas för t.ex. bevakningsuppgifter inom i första hand eget län.

Hemvärnsförbanden är, lokalt och regionalt, inriktade mot uppgifter som skydd och bevakning av skyddsvärda militära objekt och verksamheter samt samhällsviktig civil infrastruktur. Dessutom kan ytövervakning genomföras. Förbanden har en hög beredskap och kan med huvuddelen verka inom ett dygn samt med mindre delar inom några timmar. Hemvärnsförband med marin inriktning utgör en resurs för skydd och bevakning i främst skärgårdsmiljö.

Chefers kompetens att leda förband (chefsutveckling) höjs och stor vikt läggs på grupp- och plutonchefers utveckling. Det säkerställs att plutonen som stridsenhet utbildas, samövas och utvecklas och att chefer på insatskompani och insatspluton utvecklar kapacitet att leda förband. Stabers möjligheter att leda förband utvecklas genom att samordnat genomföra stabstjänstövningar och fältövningar. Utbildningssystem avseende Hemvärns-KFÖ, SÖB och SÖF fullföljs som övnings- och utbildningsmetodik vid samtliga krigsförband.

Förmåga att lösa uppgifter i urban miljö fortsätter att utvecklas.

Hemvärnsunderrättelsekompanier organiseras utgående från operativa behov. Hemvärnsbåtkompanier organiseras utgående från operativa behov i Stockholms- (inklusive Gotland), Karlskrona- och Göteborgsområdet. Hemvärnets funktionsplutoner organiseras utgående från operativa behov.

Hemvärnsförbanden fortsätter utveckling av kapacitet inom exempelvis fältarbeten, CBRN och trafik tjänst.

Förnyelse av fordonsparken, mörker-, lednings- och sambandsmateriel samt fältförplägnadsmateriel genomförs. Därutöver är utveckling av personlig utrustning fullföljd.

4.2.1.7 Specialförband

Särskilda operationsgruppen (SOG) inriktas i rollen som nationell resurs i första hand mot att genomföra räddnings-, evakuerings-, förstärknings- och fritagningsoperationer (REFF) i de områden Försvarsmakten har personal och förband.

Internationellt är SOG en militärstrategisk resurs för genomförande av fritagning av gisslan. Därutöver inriktas SOG mot att nyttjas som strategisk/operativ resurs i syfte att genomföra initiala operationer, *Early Entry Operations* (EEO) eller att ingå i en *Combined Joint Special Operations Task Force* (CJSOTF) och därigenom utgöra en strategisk eller operativ resurs för offensiva specialoperationer eller underrättelseinhämtning inom ramen för EU- och Nato-insatser. Vidare gör de operativa förmågorna i dessa koncept att specialförbandssystemet är lämpat att lösa uppgifter och genomföra operationer inom ramen för territoriell integritet och regional säkerhet.

Den fortsatta utvecklingen ska ske så att nationella särlösningar även fortsatt så långt möjligt undviks och harmonisering sker med EU och Nato specialoperationsprocedurer. Utvecklingen av systemintegration med stödjande enheter avseende främst taktisk och operativ rörlighet är prioriterad. Utveckling av specialförbanden redovisas och utvecklas i detalj i utvecklingsplan för specialförbandssystemet.

4.3. Verksamhetsgren 3 – Utveckling

Utvecklingsverksamheten ska genomföras förbandsnära med krigsförbandens behov i centrum och resultaten ska successivt införas i insatsorganisationen. Försvarsmaktens forskning och teknikutveckling (FoT) ska stödja den fortsatta realiseringen av ett flexibelt och tillgängligt insatsförsvaret. FoT är förutsättningsskapande för förmågeutvecklingen.

FoT-verksamheten ska vara spårbar mot Försvarsmaktens uppgifter och förmågebehov. På lång sikt ska den kunskap FoT-verksamheten genererar skapa den handlingsfrihet som krävs för att kunna möta framtida hot, osäkerheter och förändrade förmågebehov, men även skapa och tillvarata kunskap om möjligheter och risker som nya teknologier skapar. På kort sikt ska pågående och planerade

insatser stödjas genom transferprogrammet och effektiv avtappning av resultat från den kunskapsbank som byggts upp över åren. En förutsättning för denna avtappning är den långsiktighet FoT-verksamheten ska bedrivas.

Studier och doktrinär konceptutveckling ska stödja Försvarets förmågeutveckling.

Sammanhållen materielutveckling skapar förutsättningar för en kostnadseffektiv materieförsörjning och medför minskade kostnader. Materielutvecklingen ska stödja krigsförbandens långsiktiga operativa krav. Materieförsörjningen ska vara kostnadseffektiv ur ett livscykelperspektiv och tillgodose kravet på leveranssäkerhet. Materielanskaffningen ska, via en iterativ kravanpassning, nyttja Försvarets befintliga materiel och marknadens möjligheter samt ske samordnat utifrån utformningen av krigsförbandens behov. Materiell nyutveckling ska genomföras först när behoven inte kan tillgodoses genom vidmakthållande, uppgradering eller nyanskaffning. Internationell samverkan ska vara huvudalternativet vid all utveckling, anskaffning och vidmakthållande. Utveckling av ny materiel ska ske på ett sätt som säkerställer användar- och miljöperspektivet.

4.4. Verksamhetsgren 4 – Övrig dimensionerande verksamhet

4.4.1. Exportstöd och exportåtaganden

Försvarets makt ska enligt förordning (2007:1266) med instruktion för Försvarets makt bl.a. ”på uppdrag av Förvarsexportmyndigheten bedriva exportrelaterad verksamhet inom försvarssektorn”. Försvarets makt är beroende av FXM inriktning för att kunna planera och budgetera för angiven verksamhet men måste också förse FXM med underlag avseende planerad inriktning för att FXM ska kunna bedriva sin verksamhet så att den ”bidrar till försvarets långsiktiga materieförsörjning”.

4.4.2. Statsceremoniell verksamhet

Huvuddelen av högvakten samt erforderliga ceremonier vid statsbesök och andra tillfällen genomförs av livbataljonen.

4.5. Verksamhetsgren 5 – Fredsfrämjande verksamhet m.m.

Målet för verksamhetsgrenen är att bidra till internationell freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet såsom konfliktlösning, civil krishantering och förebyggande av väpnade konflikter samt att stärka skyddet för mänskliga rättigheter och humanitär rätt.

Försvarets makt ska rekrytera, utbilda och utrusta den personal riksdag och regering beslutar ställa till förfogande för internationell freds-, säkerhetsfrämjande och konfliktförebyggande verksamhet samt genomföra de insatser riksdag och regering beslutar om. Försvarets makt ska med kort varsel kunna ställa lämplig personal till förfogande. Vidare ska Försvarets makt leda det svenska deltagandet vid insatser.

För att bidra till internationell krishantering, konfliktlösning och konfliktförebyggande verksamhet ska Sverige med bred geografisk spridning ställa svensk personal (observatörer, stabsofficerare och andra experter) till förfogande främst inom ramen för FN, OSSE, EU, Nato/Pff.

4.6. Verksamhetsgren 6 – Stöd till samhället

Försvarsmakten ska med ordinarie beredskap kunna samverka med övriga myndigheter och lämna stöd till samhället. Försvarsmakten ska utveckla förmågan till samverkan och planera för stöd till samhället.

Försvarsmakten ska utveckla förmågan att samverka med berörda myndigheter. Samverkansfunktionen på regional och lokal nivå utvecklas genom införandet av regionala staber. Under perioden ska Försvarsmakten fortsätta att utveckla planer i enlighet med regeringens direktiv och behov från berörda samhällsaktörer.

5. Personalförsörjning

5.1.1. Inledning

För att möta av regering och riksdag ställda krav på ökad tillgänglighet, användbarhet och flexibilitet för pågår en reformering av personalförsörjningssystemet. När denna reformering är slutförd ska Försvarsmaktens personalförsörjningssystem över tiden säkerställa en balans mellan behov och tillgång. En hörnsten i denna förändring är att försörjningen av militär personal nu helt baseras på frivillighet och den tidigare plikten är vilande. En annan hörnsten är den anställda personalens, militär såväl som civil, arbetskyldighet avseende Försvarsmaktens alla uppgifter såväl nationellt som internationellt. Vidare ska omsättningen av personal till krigsförbanden ske individvis.

Den förändrade personalförsörjningen står fortsatt inför stora utmaningar. Den del av personalförsörjningen som avser anställda gruppbefäl, soldater och sjömän kommer inom överskådlig tid att behöva utvecklas, anpassas och följas upp. De regelverk och verksamhetsförhållanden som tillämpats tidigare måste efterhand anpassas. Effekterna av frivillighet kopplat till attraktion, arbetsgivarroll, rekrytering och utvecklingsmöjlighet har ännu inte fullt ut kunnat bedömas. Internationell erfarenhet visar att införande av frivillighet och avveckling av plikt tar ca 8-10 år.

Personalförsörjningssystemet är i sin helhet uppbyggt kring ett antal antaganden vilka kan härledas till erfarenheter från andra länder, demografiska underlag, politiska styrningar samt kostnads kalkyler. Om dessa erfarenheter och styrningar inte visar sig tillämpliga eller korrekta blir systemet mer kostsamt eller levererar mindre effekt än förväntat.

Personalförsörjningssystemet ska tillgodose organisationens nuvarande behov av personal samtidigt som det ska vara tillräckligt flexibelt och anpassningsbart för att möta nya krav. Exempelvis ska utbildningssystemet för grundläggande- och

kompletterande militär utbildning (GMU, KMU) med kort varsel, om beredskapen kräver, kunna användas för utbildning av soldater och sjömän under plikt.

En framgångsfaktor för att beräknade personalbehov och -flöden samt proportioner mellan olika personalkategorier ska kunna realiseras är att Försvarmakten agerar och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare såväl internt som externt. Inom det förändrade personalförsörjningssystemet är en ökad andel kvinnor inom myndigheten en avgörande förutsättning för skapa attraktionskraft och säkerställa en bredare rekrytering mot ansatta målvolymmer. Särskilda insatser ska därför riktas mot denna målgrupp.

Förändringen av personalförsörjningen är inte möjlig enbart genom centrala beslut och initiativ. Arbetet måste bedrivas genom centrala rambeslut och tydliga, delegerade, mandat till de chefer som är satta att leda soldater, sjömän och civila medarbetare. Endast på detta sätt kan den inneboende kraften i organisationen nyttjas.

En förutsättning för att nå framgång med förändringen av personalförsörjningen är omstrukturering av det tidigare personalförsörjningssystemet, något Försvarmakten har påbörjat och fortsatt kommer att göra under den inledande delen av planeringsperioden. En ytterligare förutsättning är att Försvarmaktens insatsorganisation kan bemannas med en successivt minskande mängd pliktplacerad personal intill utgången av 2019. Ett kontinuerligt in- och utflöde av personal över tiden är ett grundfundament utan vilket en fungerande personalförsörjning inte är möjlig. Avveckling och rekrytering av personal måste kunna ske samtidigt. Metoderna för frivillig avveckling måste fortsatt utvecklas och vara attraktiva. Detta ska göras i samarbete med andra myndigheter, organisationer och näringsliv i syfte att underlätta och effektivisera övergången till en extern karriär.

5.1.2. Planerad verksamhet

5.1.2.1 Personalflöden

Personalförsörjningen strävar efter jämna personalflöden in och ut ur organisationen. Inflödet dimensioneras av en samlad behovsbild kopplad mot rådande, och bedömda, rekryteringsförutsättningar. Ett långsiktigt fungerande personalförsörjningssystem är beroende av ett kontinuerligt flöde för att inte skapa ogynnsamma personal- och kompetensbrister inom enskilda åldersskikt. Försörjning av civila sker i huvudsak genom direktrekrytering eller kompetensutveckling av befintlig personal mot aktuell befattning. Yrkesofficerare grundrekryteras normalt mot lägsta nivå och utvecklas därefter i systemet. Huvuddelen av befattningarna för yrkes- och reservofficerare utgörs av specialistofficersbefattningar.

Vad avser uppdrag utanför Försvarmakten (FM Uppdrag) är behovet av personal med akademisk bakgrund i nuläget större vilket innebär en betydligt högre andel officerare i dessa befattningar. Detta förhållande försvårar den långsiktiga personalförsörjningen avseende yrkesofficerare och generar antalsmässiga behov av officerare i de högre nivåerna som inte motiveras av insatsorganisationen. Därför

bör åtgärder vidtas för att dels minska antalet FM uppdrag, dels förändra den antalsmässiga fördelningen mellan officer och specialistofficer i dessa uppdrag.

De största utmaningarna ligger dock i de personalkategorier som utgör huvuddelen av den militära personalen, GSS och HAGS. Här är det inte bara en fråga om rekrytering utan också en lika viktig fråga om att behålla personalen under tillräckligt lång tid. För att få personalflöden som är realistiska ur attraktions-, rekryterings-, utbildnings- och ekonomiskt perspektiv måste fokus, ur ett personalflödesperspektiv, ligga på dessa personalkategorier.

Den personalkategori där den största utmaningen återfinns är GSS/T. Därför ska denna kategori vara föremål för särskilda ansträngningar i syfte att nå bättre förutsättningar att både kunna rekrytera och behålla personal.

5.1.2.2 Personalvolym

Redovisade bedömningar över personalvolym utgår från hittills dragna erfarenheter och gjorda antaganden. Dessa pekar på en senareläggning av tidpunkten för full måluppfyllnad främst hos kategorierna GSS/K och GSS/T samt HAGS. Det finns en rad faktorer som skapar osäkerhet inom detta område:

- Den långsiktiga tillväxten av GSS/K berörs i dagsläget främst av frågor kring förtida avgångar under tjänstgöring och kortare anställningstider än planerat då såväl rekryteringen som GMU för denna kategori inledningsvis bedöms fungera väl.
- För GSS/T saknas erfarenheter från såväl GMU som tjänstgöring varför denna kategori är svårbedömd. De viktigaste faktorerna för framgång kommer att ta tid att implementera som arbetsgivarrelationer, tjänstgöringsfrekvens och huvudanledningarna till anställning. Antalet GSS/T med tidigare värnplikt är också lägre än förväntat. Problemställningarna kring GSS/K, förtida avgångar under tjänstgöring och kortare anställningstider än planerat, är förmodligen desamma för GSS/T.
- Rekryteringen till och avgångarna från GMU för HAGS är svårare respektive större än planerat. Detta leder till att antalet individer som kan erhålla hemvärnsavtal minskar över tiden.

Den sammantagna måluppfyllnaden för ovan nämnda kategorier uppgår dock till ca 95 procent 2019. Försvarmakten avser under innevarande och kommande år vidta ett antal åtgärder för att om möjligt åstadkomma full måluppfyllnad 2019. Försvarmakten kan dock inte utesluta att dessa åtgärder kan komma att medföra ökade kostnader.

I föreliggande plan har avgångarna under GMU beräknats till 15 procent, vilket kan jämföras med normalvärdet under värnpliktstiden. Försvarmakten konstaterar dock att avgångarna under GMU hittills är väsentligt högre och överskrider tidigare prognoser. I beräkningen har rekryteringen till GMU ökats med ca 1 000 individer/år jämfört med FMUP 13, samtidigt som de beräknade avgångarna är

lägre än det hittills konstaterade utfallet En ökning av rekryteringen till GMU kommer att kräva prioriteringar i övrig verksamhet vid krigsförbanden. Trots ökningen uppnås volymmålen senare än vad som tidigare antagits. Något utrymme för återtagande bedöms ej finnas, varför det är av stor vikt de årsvisa målen nås. Försvarsmakten konstaterar därför att det finns ett behov av att vidta särskilda åtgärder för att i ett första steg främst nå avgångar på 15 procent under GMU, men även minska avgångarna i stort.

Tabell 6 Personalvolym (xx-12-31).

	GSS/K	GSS/T	HAGS	OFF/K	SO/K	OFF/T+ SO/T ¹⁵	Civila
Behov målbild	6 600	9 500	16 600	4 100	5 100	2 000	5 100
Tillgång 2019	6 600	8 800	15 650	4 050	5 050	2 000	5 100
Diff 2019	0	700	950	50	50	0	0

GMU

Försvarsmaktens behov av rekrytering via GMU framgår av nedanstående tabell.

Tabell 7 Behov intagning GMU

	2014	2015	2016
Behov intagning	4 500	5 300	5 500

GSS/K

Försvarsmaktens behov av GSS/K i målbilden uppgår till ca 6 600 st. Målbildens volym bedöms uppnås år 2019. Delmålen under åren 2014-2016 är:

Tabell 8 Delmål (xx-12-31) för flödet av antal GSS/K.

	2014	2015	2016
Beräknat inflöde	1 300	2 150	1 900
Beräknat utflöde	1 000	1 500	1 650
Tillgång GSS/K	5 400	6 050	6 300

Inflödet baseras i huvudsak på rekrytering från GMU samt till viss del tidigare värnpliktskullar. Utflödet består av entledigande på egen begäran, övriga avgångar, utgången anställningstid och övergång till olika officersutbildningar.

¹⁵ De framtida volymerna av reservofficerare är en uppskattning då uppföljningen av den internationella tjänstgöringsskyldigheten är pågående och kommer att påverka volymen avsevärt.

GSS/T

Försvarsmaktens behov av GSS/T i målbilden uppgår till ca 9 500 st. Målbildens volym bedöms uppnås 2023. Delmålen under åren 2014-2016 är:

Tabell 9 Delmål (xx-12-31) för flödet av antal GSS/T.

	2014	2015	2016
Beräknat inflöde	1 600	1 500	1 800
Beräknat utflöde	300	350	450
Tillgång GSS/T	3 800	4 950	6 300

Inflödet baseras i huvudsak på rekrytering från GMU och avkastning från GSS/K samt till viss del tidigare värnpliktskullar. Utflödet består av entledigande på egen begäran, övriga avgångar, utgången anställningstid och övergång till olika officersutbildningar.

HAGS (hemvärnsavtal) och avtalspersonal (frivilligavtal)

Av det totala behovet på ca 22 000¹⁶ individer i hemvärnsförbanden har Försvarsmakten ett ansvar att personalförsörja ca 16 600 HAGS och 250 reservofficerare jämte utbildningsuppdrag för ca 5 100 befattningar med personal ur de frivilliga försvarsorganisationerna. Bedömningen är att målbildens volym uppnås 2022. Delmålen under åren 2014-2016 är:

Tabell 10 Delmål (xx-12-31) för flödet av antal HAGS.

	2014	2015	2016
Beräknat inflöde	1 450	1 450	1 550
Beräknat utflöde	1 600	1 550	1 550
Tillgång HAGS	15 300	15 200	15 200

Inflödet baseras på avtalstecknande efter GMU, förlängning av avtal och avkastning från GSS/K, GSS/T. Utflödet består av entledigande på egen begäran, övriga avgångar, samt uppnådd avtalstid.

5 100 med frivilligavtal i hemvärnsförbanden personalförsörjs av olika frivilligorganisationer via deras utbildningar.

Tabell 11 Delmål (xx-12-31) för flödet avseende avtalspersonal.

	2014	2015	2016
Beräknat inflöde	1 200	1 000	700
Beräknat utflöde	300	300	400
Tillgång avtalspersonal	4 100	4 800	5 100

¹⁶ Siffran ca 22 000 inkluderar 5 100 med frivilligavtal ur frivilligorganisationerna.

*Yrkesofficerare***Officerare (OFF/K)**

Försvarsmaktens behov av officerare inom yrkesofficerskollektivet i målbilden uppgår till 4 100 st. Delmålen under åren 2014-2016 är:

Tabell 12 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet officerare inom yrkesofficerskollektivet.

	2014	2015	2016
Beräknat inflöde	80	85	85
Beräknat utflöde	250	185	185
Tillgång OFF/K	4 200	4 100	4 000

Inflödet baseras på anställningar efter officersprogram, anpassad officersutbildning samt återanställningar. Utflödet baseras på entledigande på egen begäran, karriärväxling, pensioner, övriga avgångar.

Specialistofficerare (SO/K)

Försvarsmaktens behov av specialistofficerare inom yrkesofficerskollektivet i målbilden uppgår till 5 100 st. Bedömningen är att målbildens volym uppnås 2020. Delmålen under åren 2014-2016 är:

Tabell 13 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet specialistofficerare inom yrkesofficerskollektivet.

	2014	2015	2016
Beräknat inflöde	300	350	350
Beräknat utflöde	200	300	300
Tillgång SO/K	4 800	4 850	4 900

Inflödet baseras på anställning efter specialistofficersutbildning. Utflödet baseras på entledigande på egen begäran, karriärväxling ålderspension samt övriga avgångar.

Bedömt behov av åtgärder under perioden

Under senare delen av perioden kommer pensionsavgångarna att öka. Detta innebär att inflödet av yrkesofficerare måste öka om volymerna ska kunna hållas.

För att nå delmålen avseende officerare och specialistofficerare krävs ett arbete som säkerställer att såväl inflöde som överskott kan hanteras. Det innebär att personalförsörjningssystemet måste kunna hantera rekrytering och avveckling parallellt.

*Reservofficerare***Officerare (OFF/T) och specialistofficerare (SO/T)**

Försvarsmaktens totala behov av reservofficerare, både OFF/T och SO/T i målbilden uppgår till ca 2 000 st. inklusive behovet för hemvärnsförbanden, ca 250 st. (hemvärnsavtal). Över lång tid kommer ett stort numerärt överskott av reservofficerare finnas. Av dessa bedöms flertalet ej inneha efterfrågad kompetens. Försvarsmakten bedömer att av den totala volymen på ca 8 000 kan 1 500 placeras i organisationen.

Bedömningen är att balans mellan behov och tillgång avseende reservofficerare uppnås 2016. Delmålen under åren 2014-2016 är:

Tabell 14 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet reservofficerare.

	2014	2015	2016
Beräknat inflöde	200	200	250
Beräknat utflöde	100	100	150
Tillgång RO	1 800	1 900	2 000

Inflödet baseras på anställning efter grundläggande officersutbildning (främst ROU och SOU/T) och anställning av förtidsavgångna yrkesofficerare. Utflödet baseras på entledigande på egen begäran samt avslutad anställning på grund av 67 års ålder.

Bedömt behov av åtgärder under perioden

Under perioden återfinns ett överskott av reservofficerare. Överskottet beror på arvet av reservofficerare. Under många år har reservofficerssystemet inte haft något inflöde genom utbildning. Detta har medfört att ålders- och kompetensstrukturen blivit mycket ogynnsam.

Civila

Försvarsmaktens behov av civila i målbild 2014 uppgår till 5 100 st. Delmålen under åren 2014-2016 är:

Tabell 15 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet civila.

	2014	2015	2016
Beräknat inflöde	350	400	400
Beräknat utflöde	300	400	400
Tillgång civila	5 100	5 100	5 100

Inflödet baseras på nyanställningar. Utflödet baseras på entledigande på egen begäran, omstruktureringsåtgärder, karriärväxling, pension samt övriga avgångar.

6. Internationellt samarbete

Försvarsmakten redovisar i årsredovisningen för 2012 ett antal genomförda aktiviteter inom ramen för internationellt samarbete såsom gemensam nordisk flygövningsverksamhet och sjöövervakningssamarbete i Östersjön. Därutöver är Nordiska Gender Centret för militära insatser (NCGM) från 22 februari 2013 tillika ett *NATO Department Head for Gender* grupperat vid Livgardet/SWEDINT.

Försvarsmakten fortsätter arbetet med att finna möjligheter till fördjupat internationellt samarbete. Arbetet sker som en integrerad del av Försvarsmaktens inriktnings-, utvecklings- och planeringsarbete och internationellt samarbete utgör ett alternativ som löpande övervägs i planeringen. Försvarsmakten fokuserar inledningsvis på ett nordiskt samarbete i närområdet. Samarbeten inom ramen för NORDEFSCO sker i harmoni med den utveckling som sker inom EU:s *Pooling & Sharing* samt Natos *Smart Defence*.

En viktig del i hittills genomfört arbete har varit att hitta möjligheter för att förändra och anpassa nationella regelverk och förordningar för tillträde till svenskt territorium, främst tillståndsförordningen. Denna del ingår i den beslutade åtgärden att reducera byråkratiska hinder och generella överenskommelser för internationellt samarbete. Försvarsmakten redovisar förslag inom området under våren 2013.

7. Redovisningar enligt regleringsbrev

7.1. Materieförsörjning – anskaffningsobjekt

7.1.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarsmakten punkt 15 "Materieförsörjning" framgår:

Försvarsmakten ska i samverkan med Försvarets materielverk i samband med myndigheternas budgetunderlag för 2014 göra en gemensam redovisning avseende vissa beslutade anskaffningsobjekt.

7.1.2. Redovisning

Försvarsmakten ska tillsammans med Försvarets Materielverk (FMV) göra en gemensam redovisning avseende vissa beslutade anskaffningsobjekt. FMV har lämnat samråd på denna redovisning i enlighet med skrivelse 2013-02-20 13FMV1866-1:1 *Samråd på myndighetsgemensamt svar på RB 13 återskrivningskrav avseende utökad materielredovisning*. Denna redovisning utgör således båda myndigheternas samfälliga redovisning.

Försvarsmakten och FMV har uppfattat att detta är en årligen återkommande redovisning som syftar till en utvecklad uppföljning från regeringens sida samt möj-

liggörelse en redovisning av specificerade objekt mot riksdagen i budgetpropositionen.

Försvarsdepartementet och myndigheterna har haft en dialog om redovisningens omfattning, hur den ska utvecklas samt att den måste anpassas mot kommande förändringar i rollspelet mellan myndigheterna. I dialog har Försvarsdepartementet angivit att ambitionsnivån anpassas till given tid i årets redovisning. Med anledning av detta redovisas inte konsekvenser för Försvarsmaktens materielplanering samt myndighetens operativa förmåga i denna redovisning, Försvarsmakten återkommer med denna bedömning i redovisningen den 1 juni 2013.

Med givna tidsförhållanden har Försvarsmakten och FMV inte identifierat andra objekt utöver de som angivits i respektive regleringsbrev. Redovisningen är uppställd i de två likartade underbilagorna 1.1 och 1.2. Den första underbilagan omfattar endast ej sekretessbelagd information, den andra bilagan redovisar helheten inklusive sekretessbelagd information upp till H/S.

.ubil 1.1

.ubil 1.2 (H/S)

7.2. Materieförsörjning – investeringsplaner

7.2.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarsmakten punkt 15 ”Materieförsörjning” framgår:

Försvarsmakten ska i budgetunderlaget för 2014 redovisa myndighetens investeringsplaner för materieförsörjning under aktuell planeringsperiod för anslagen 1:3 Anskaffning av materiel och anläggningar, 1:4 Vidmakthållande, avveckling m.m. av materiel och anläggningar samt anslaget 1:5 Forskning och teknikutveckling i aktuellt prisläge.

7.2.2. Redovisning

Försvarsmaktens redovisning framgår av hemlig underbilaga 1.3-1.7.

.ubil 1.3-1.7
(H/S)

7.3. Materieförsörjning – avvecklingsplan

7.3.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarsmakten punkt 15 ”Materieförsörjning” framgår:

Vidare ska Försvarsmakten redovisa en avvecklingsplan vad avser övertalig materiel [...].

7.3.2. Redovisning

Försvarsmaktens redovisning framgår av hemlig underbilaga 1.8.

.ubil 1.8 (H/S)

7.4. Materieförsörjning – förslag till regeringsärenden

7.4.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarmakten punkt 15 ”Materieförsörjning” framgår:

Försvarmakten ska i samband med budgetunderlaget för 2014 redovisa förslag till regeringsärenden (RÅ) för 2014.

7.4.2. Redovisning

Försvarmaktens redovisning framgår av hemlig underbilaga 1.9.

./ubil 1.9 (H/S)

7.5. Uppföljning av det försvarspolitiska inriktningsbeslutet

7.5.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarmakten punkt 18 ”Uppföljning av det försvarspolitiska inriktningsbeslutet” framgår:

Försvarmakten ska [...] lämna en redogörelse för hur insatsorganisationen utvecklats i förhållande till insatsorganisation 2014.

7.5.2. Redovisning

Försvarmaktens redovisning framgår av hemlig underbilaga 1.10.

./ubil 1.10 (H/S)

Underbilagans innehåll baseras på under punkt 7 föreslagen anslagsfördelning och är ekonomiskt balanserat i perioden 2014-2016.

I underbilagan redovisas inledningsvis en allmän beskrivning av krigsförbandet.

Därefter följer en redovisning av krigsförbandens förmåga. Denna del utgår från framtagna krigsförbandsspecifikationer och anger avseende initial förmåga den förmåga som bedöms finnas 2014.

De personalramar som redovisas är hämtade från den försvarsmaktsorganisation som fastställdes våren 2012. För närvarande pågår ett fortsatt arbete inom Försvarmakten i syfte att överse bl.a. kompetenskrav, personalkategorier och personalantal. Arbetet påverkar även krigsförbanden. Den procentuella uppfyllnad som anges för GSS/K och GSS/T är översiktlig eftersom pågående arbete gör att det för närvarande inte är möjligt att redovisa mer detaljer. För officerare, specialist-officerare, reservofficerare och civila redovisas ingen procentuell uppfyllnad. Redovisningen av materiel är hämtad från utarbetade krigsförbandsspecifikationer för 2014. I dessa specifikationer anges endast materiel som kommer att finnas tillgänglig i Försvarmakten 2014-12-31. Intill denna tidpunkt pågår arbete med krigsplacering av materiel till de olika krigsförbanden.

De beredskapskrav som redovisas avser den nationella beredskapen och krigsförbandet som helhet. Vissa krigsförband kan i delar, exempelvis kompani eller pluton, ha en kortare beredskapstid.

Redovisningen avseende insatser och övningar utgår från krigsförbandsplaner och planerad insatslinjal för internationella insatser. Nationella insatser är i första hand av uppkommen karaktär. Nationella insatser för att upprätthålla beredskap redovisas inte då dessa uppgifter i perioden övergår från organisationsenheter till de olika krigsförbanden. Över tiden fördelas sedan uppgifterna mellan olika krigsförband. Detta styrs av Försvarmaktens beredskaps- och insatsorder. Övningar som anges är större övningar som kan återfinnas i de verksamhetsuppdrag som ges till krigsförband och organisationsenheter.

7.6. Särskilda funktioner och kompetensområden

7.6.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarmakten punkt 20 "Särskilda funktioner och kompetensområden" framgår:

Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2014 redovisa vilka åtgärder myndigheten har vidtagit och planerar att vidta för att komma tillrätta med de brister avseende nyckelkompetens som Försvarmakten bedömer finns.

7.6.2. Redovisning

Försvarmakten anger i årsredovisning för 2012 aktuella brister inom ett antal områden. Möjliga åtgärder för dessa områden begränsas av tillgänglig ekonomi, tillgängliga utbildningsplatser, attraktionskraft och utbildningens längd. Förutsättningarna skiljer sig mellan såväl efterfrågad personalkategori som kompetensområde varför samma åtgärder inte är tillämpliga för alla. Nedan redovisas åtgärder som beslutats med effekter på såväl kortare som längre sikt.

Under 2012 har Försvarmakten genomfört en omstrukturering som bland annat skapat förutsättningar för att prioritera nyckelkompetens till de högst prioriterade befattningarna. Den genomförda omstruktureringen har därutöver gett utvecklade förutsättningar att identifiera och prioritera åtgärder baserat på ett klarlagt bemaningsläge.

GSS-systemet är under uppbyggnad och resurser för rekryteringsskede med påföljande utbildningsverksamhet måste balanseras med övriga uppgifter som insats och beredskap. Insatsorganisationens behov av reservofficerare överstiger inte aktuell tillgång. Dock bedöms huvuddelen inte ha aktuell utbildning för tjänstgöring i insatsorganisationen. Av detta skäl planeras och genomförs fortsatt rekrytering och utbildning av reservofficerare.

Av Försvarmaktens totala vakansläge vad gäller officerare och civila återfinns hälften inom ledningsförbanden. Det är främst inom områdena sambands- och

informationssystem, ledningssystem, telekrig, signalskydd, driftledning och systemanalys som bristerna finns för både officerare och civila.

Andelen utbildningsplatser på specialistofficersutbildning för ledningsförbanden har utökats och denna kategori har även på sikt hög prioritet. För att ytterligare öka tillväxten av specialistofficerare generellt genomförs på försök hösten 2013 en anpassad specialistofficersutbildning (ASOU) för GSS med minst 36 månaders erfarenhet. För ledningsförbanden är 26 stycken GSS identifierade som lämpliga att genomföra utbildningen under 28 veckor i stället för ordinarie tre terminer. ASOU bedöms vara en resurseffektiv väg att ta till vara erfarenhet och kompetens hos GSS och ökar tillväxttakten av specialistofficerare. Därutöver antas denna karriärväg kunna reducera antalet förtidsavgångna GSS till verksamhet utanför Försvarmakten.

I omstruktureringsarbetet identifierades vakanser av civila arbetstagare (CVAT). Omedelbart efter genomförd omstrukturering fattades beslut om genast påbörja rekrytering av 130 CVAT inom bristområden, t.ex. ledningsområdet. Ytterligare beslut om anställningar kan inte uteslutas efter analys av effekter av redan beslutad rekrytering. Rekrytering av civila tekniker till flygvapenförbanden pågår. Ytterligare rekryteringar planeras under senare del av 2013 och under 2014.

Därutöver avser Försvarmakten under perioden 2014-2018 årligen öka officersrekryteringen med 10 flygtekniker respektive 5 piloter. Genom kraftsamling av kompetenser för utbildning bedöms den temporära ökningen vara möjlig. Riktade rekryteringsbefrämjade åtgärder måste dock planeras för dessa kategorier. Åtgärden motiveras av en generell nedåtgående trend av sökande till befattningar inom flygvapenförbanden och även andra riktade åtgärder avser motverka denna trend.

7.7. Grundläggande militär utbildning

7.7.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarmakten punkt 22 "Grundläggande militär utbildning" framgår:

Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2014 redovisa myndighetens bedömning av utbildningsbehovet avseende grundläggande militär utbildning för 2014-2016.

7.7.2. Redovisning

Baserat på möjliga rekryterings- och produktionsvolymerna planerar Försvarmakten för följande volymer av grundläggande militär utbildning.

Tabell 16 Planerade volymer GMU.

	2014	2015	2016
Antal GMU	Ca 4 500	Ca 5 300	Ca 5 500

7.8. Andelen tidvis tjänstgörande soldater i markstridskrafterna

7.8.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarmakten punkt 23 ”Andelen tidvis tjänstgörande soldater i markstridskrafterna” framgår:

Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2014 redovisa de åtgärder som vidtagits [i syfte att minska belastningen på kontinuerligt tjänstgörande soldater], hur detta bedöms påverka andelen tidvis tjänstgörande soldater på kort och lång sikt, samt sin bedömning om hur stor andel tidvis tjänstgörande soldater i markstridskrafterna som är ändamålsenlig med hänsyn till Försvarmaktens uppgifter och ekonomi.

7.8.2. Redovisning

Försvarmakten beslutade 2012 att förändra konceptet vad avser insatsberedda skyddsstyrkor och transportskyddsstyrkor. Förändringen innebär att de insatsberedda skyddsstyrkorna och transportskyddsstyrkorna organiseras enligt ett patrullkoncept. Antalet patruller regleras bland annat via Försvarmaktens beredskaps- och insatsorder. Detta medger en flexibilitet i systemet samtidigt som antalet individer avdelade till skydd och bevakning minskar vid en normal hotbild. Det nya konceptet är under införande i Försvarmakten.

Vad gäller fördelningen mellan heltids tjänstgörande soldater och tidvis tjänstgörande soldater är den betingad av de uppgifter som ställs till Försvarmakten samt de krav på tillgänglighet och operativ förmåga detta ger för insatsorganisationen. I utarbetandet av FM ORG 13 där IO 14 är en delmängd har samtliga befattningar granskats utifrån dessa krav. Försvarmakten anser att aktuell fördelning är ändamålsenlig.

Ett fördjupat arbete slutförs under 2013 syftande till att ånyo genomlysa alla Försvarmaktens befattningar. Fördjupningen är en fortsättning på det arbete som genomfördes innan 2012 års omstrukturering. I detta arbete hanteras även kategorierna GSS/K och GSS/T.

7.9. Frivillig försvarsverksamhet

7.9.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarmakten punkt 24 ”Frivillig försvarsverksamhet” framgår:

Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2014 redovisa det framtida behovet av ekonomiska medel till den frivilliga försvarsverksamheten, uppdelat på organisationsbidrag och uppdragsersättning.

7.9.2. Redovisning

7.9.2.1 Uppdragsersättning

Försvarsmaktens uppdrag till de frivilliga försvarsorganisationerna kommer även fortsättningsvis att utgå Försvarsmaktens behov av förmågor, rekrytering, försvarsinformation och utbildning av frivilligpersonal.

Personalen ska i huvudsak bemanna befattningar i hemvärnsförbanden. För att personalförsörja 40 hemvärnsbataljoner med frivillig personal och samtidigt hjälpa till att stödja Försvarsmaktens övriga rekryteringsbehov av personal måste cirka 1 000 personer årligen rekryteras och utbildas. Utvecklingen och anpassningen till att stödja Försvarsmaktens personalförsörjning gör att det ställs högre krav även på den frivilliga personalen varför deras utbildningar fortsatt behöver utvecklas och även i vissa fall utökas i omfattning.

Ett av de förändrade kraven gällande grundläggande soldatutbildning för frivilliga (GU-F). Under åren 2014-2016 kommer det dessutom att ske en markant ökning av *Military Weekend*, rekryteringshelger med prova-på-verksamhet, riktad mot de som har intresse att söka sig till Försvarsmakten.

Förutom behoven avseende hemvärnsförbandens bemanning efterfrågas de frivilliga försvarsorganisationernas stöd även till annan verksamhet. Bland annat efterfrågas instruktörer med specifik kompetens som stöd till krigsförband, skolor och centrum, personal för förstärkning av Försvarsmaktens basorganisation, personal med specifika kompetenser till internationella insatser samt stöd till basorganisationen då ordinarie personal i insatsorganisationen deltar i insats.

De frivilliga försvarsorganisationerna är en viktig resurs för att attrahera och rekrytera till Försvarsmakten. Härvid är ungdomsverksamheten särskilt betydelsefull.

För att säkra den tidigare tjänstehundsproduktionen för hemvärnsförbandens behov har samarbetet med Svenska Brukshundsklubbens (SBK) utvecklats.

För att genomföra ovanstående har Försvarsmakten ett behov av utbildningsanslag (uppdragsersättningar) om 92 mnkr.

7.9.2.2 Organisationsstöd

Organisationsstödet fördelas enligt framtagen modell och ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag. Försvarsmaktens behov är 45,4 mnkr varav 1,7 mnkr används för bidrag till Försvarets civila idrottsförbund och till vissa militära tidskrifter.

7.10. CBRN

7.10.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarmakten punkt 32 "CBRN" framgår:

Försvarmaktens behov inom området ska redovisas i budgetunderlaget för 2014.

7.10.2. Redovisning

7.10.2.1 Inledning

CBRN-området indelas i följande områden:

- Förebyggande och riskreducerande åtgärder
- Upptäcka och varna
- Identifiera och verifiera
- Fysiskt skydd
- Konsekvenshantering

Nedan beskrivs kortfattat innehåll och inriktning för, samt Försvarmaktens behov inom respektive område. Som grund för behoven inom områdena ligger Inriktningsplan FoT 14.

7.10.2.2 Förebyggande och riskreducerande åtgärder

Verksamhetens omfattning

Området omfattar hot och riskbedömningar, t.ex. genom länderstudier eller genom bedömning av teknikutvecklingens betydelse för hotbilder. Särskilt kommer verksamhet avseende inkapaciterande ämnen att prioriteras i större utsträckning än tidigare. Även verksamhet som brett syftar till att reducera omfattningen av hälsorisker i insatsområden kommer att bedrivas, samt forskning riktad mot reduktion av kemiska hälsorisker vid insatser (partiklar). Här utvecklas särskilt kunskapen kring passiv provtagning av partiklar och deras exponerings- och effektmärkorer. Inom detta område ligger även utveckling av säker metodik för mikroskalig syntes av C-ämnen, en verksamhet som även stödjer många andra verksamhetsdelar i området, t.ex. fysiskt skydd och konsekvenshantering.

Försvarmaktens behov

Forskningen ska, genom oberoende tekniska bedömningar, utgöra ett långsiktigt stöd avseende bevakning och bedömning av statliga och icke-statliga aktörers förmåga kopplat till kemiska, biologiska, radiologiska vapen och kärnvapen, samt bedömning av aktuell teknikutveckling som kan förändra hotbilden. Forskningen ska resultera i en förstärkt förmåga att möta nya hot vid nationella insatser utifrån offensiv förmågeutveckling i närområdet. Verksamheten ska möjliggöra stöd för inriktning av olika delar av skyddet mot CBRN-hot. Verksamheten ska dessutom

generera kunskapsuppbyggnad som användas som stöd avseende MedUnd-frågor inom CBRN-området. Forskningen bör ge underlag till strategier inom området för att Försvarsmakten på ett proaktivt sätt kan arbeta med att anpassa sin expeditionära förmåga till följd av befintliga och nya hot. Forskningen kan innefatta löpande analys inom specifika områden såväl som inkludera fokuserade analyser på enskilda frågeställningar. Dessutom ska organisk-kemisk expertkompetens tillhandahållas inkluderande syntesförmåga av referenssubstanser, toxiska ämnen och kemiska stridsmedel. Beräkningskemiska modeller ska utvecklas för att kunna verifiera samt prediktera effekter av kemiska toxiska ämnen.

7.10.2.3 Upptäcka och varna

Verksamhetens omfattning

Inom området utvecklas beräkningsmodeller för att bättre kunna prediktera och analysera spridning av CBRN-ämnen. Dessutom utvecklas spridningsmodeller i syfte att kunna bedöma källans placering (s.k. inversmodellering). Området har också utvecklats till att även omfatta spridningsmodellering i mark och vatten. Verksamheten inom CBRN-detektionsområdet syftar delvis till att kunna utföra oberoende test och utvärdering av befintlig CBRN-detektionsteknologi, samtidigt som utveckling sker av framtida metodik där relativt stor vikt läggs inom B-detektionsområdet där de största förmågebristerna finns. Det bedöms också prioriterat att genom deltagande, i t.ex. EU och/eller EDA-projekt, få tillgång till en bred kompetens inom B-detektionsmetodik. Inom R-området länkas verksamhet inom hot, detektion och dosimetri ihop på ett sätt som effektiviserar resursutnyttjande och stärker nyttiggörandet.

Försvarsmaktens behov

Forskningen stödjer Försvarsmakten med kunskapsuppbyggnad om spridning av CBRN-ämnen i luft, mark och vatten. Försvarsmakten har behov av att hantera hot och risker preventivt genom spridningsmodeller för att uppskatta bl.a. riskområden, men även kunna hantera uppkomna händelser. Forskningen ska generera kunskap som kan nyttjas av Försvarsmakten i utvecklingen av en CBRN-modul i Försvarsmaktens ledningssystem (FMLS) och system för automatiskt varning och rapportering. Forskningen inriktas mot vidareutveckling av detektionsförmågan, bl.a. avståndsdetektering av farliga ämnen samt detektion av primitiva C-stridsmedel (d.v.s. orena C-stridsmedel eller blandningar).

7.10.2.4 Identifiera och verifiera

Verksamhetens omfattning

Verksamheten bedriver strategiskt inriktad metodutveckling kring provtagning, uppberedning och analys av C-, B-, R- och kärnämnen. Den på senare tid ökade detaljeringsgraden på analyserna har resulterat i att forskningen nu alltmer fokuserar på forensisk analys, dvs. möjligheten att göra analyser som leder till att ämnen kan härledas till, exempelvis en plats eller en förövare. Inom C-området kommer ytterligare satsningar att göras inom området analys av exponerings- och effektmarkörer, och då även med målsättningen att kunna utföra analyserna i

komplexa matriser av t ex humant ursprung. Vidare kommer nya metoder för toxinanalys i komplexa miljöer att utvecklas. Ett ytterligare utvecklingsområde är metagenomik, en metod där den senaste teknikutvecklingen utnyttjas för att simultant kunna analysera all ingående B-ämnen i ett prov.

Försvarets behov

Forskningen ska ge kunskap och kompetens för provtagning och analys av CBRN-ämnen i fältlaboratorier, men även med siktet inställt på tidshorizonten bortom fältanalyslabben. Forskningen ska även stödja Försvarets behov genom att vara "reachback"-funktion samt referenslaboratorium.

7.10.2.5 Fysiskt skydd

Verksamhetens omfattning

Verksamheten bidrar till förbättring av det personliga CB(R)-skyddet för Försvarets personal och upprätthåller en långsiktig kompetens inom området. Från 2013 byggs ett delvis nytt forskningsområde upp där den övergripande målsättningen är att förstå vilka fysikaliska och kemiska egenskaper som styr spelet mellan antagonistiska ämnen och det fysiska skyddet.

Försvarets behov

Forskningen inom området ska stödja Försvarets utveckling av personligt och kollektivt skydd mot CBRN-ämnen, det skydd som ska införskaffas i närtid, såväl som nästa generations skydd.

7.10.2.6 Konsekvenshantering

Verksamhetens omfattning

Verksamheten syftar till att höja kunskapen om konsekvenserna av spridning av C-, B-, R- och kärnämnen. Inom B-området pågår verksamhet för att förstå under vilka betingelser biologiska ämnen överlever och sprider sig, med det övergripande syftet att förstå hur detta ska kunna motverkas. Inom det kemiska området utvecklas modellsystem för studier av toxikologiska effekter och metoder för att öka förståelsen för de kemiska förändringar på enskilda molekyler som kan uppstå vid exponering. Denna utveckling bidrar till att optimera utförandet av kommande generationers motmedel med avseende på effektivitet och avsaknad av bieffekter. Vidare utvecklas kunskap för att höja saneringsförmågan för både civila och militära ändamål, ett område där identifierade synergieffekter med områdena fysiskt skydd och detektion avseende den tekniska kunskapsuppbyggnaden kommer att utnyttjas i högre grad. Inom detta område skapas slutligen även verktyg för att generera skadeutfallsberäkningar som underlag till hotbilds-, risk- och sårbarhetsanalyser.

Försvarets behov

Forskningen ska säkerställa kompetens för att kunna stödja Försvarets behov i framtagning av relevanta beslutsunderlag avseende effekter för människa och

miljö för ett säkert och effektivt agerande i samband med spridning av farliga ämnen. Förmågan att bestämma risken med en viss C-exponering ska stärkas, och riskreducerande åtgärder utvecklas.

8. Förslag till finansiering

8.1. Alla anslag

Tabellen visar Försvaretsmaktens förslag till fördelning per anslag av anvisade ramar enligt budgetproposition 2013 och regleringsbrev för 2013.

Tabell 17 Förslag till fördelning per anslag.

Anslag/- spost (mnr, prinsnivå 2013 (2012 i prinsnivå 2012))	2012 Utfall	2013 Prognos	2014 Plan	2015 Plan	2016 Plan	2017-23 Plan
1:1.1 Förbandsverksamhet och beredskap	21 342	21 913	22 037	22 017	22 010	22 010
1:1.4 MUST ¹⁷	678	721	730	735	735	735
Överföring från 1:2 till 1:1 ¹⁸			300	300	300	
Summa 1:1	22 020	22 634	23 067	23 052	23 045	22 745
1:2 Fredsfrämjande förbandsinsatser	1 485	1 449	2 094	2 094	2 094	2 094
Överföring från 1:2 till 1:1 ¹⁹			-300	-300	-300	
Summa 1:2	1 485	1 449	1 794	1 794	1 794	2 094
1:3 Anskaffning av materiel och anläggningar	9 102	8 839	8 972	8 921	8 717	8 717
Summa 1:3	9 102	8 839	8 972	8 921	8 717	8 717
1:4 Vidmakthållande, avveckling m.m.	6 614	6 366	6 784	6 778	6 778	6 778
Summa 1:4	6 614	6 366	6 784	6 778	6 778	6 778
1:5 Forskning och utveckling	744	610	622	622	622	622
Summa 1:5	744	610	622	622	622	622
Summa totalt	39 965	39 898	41 239	41 167	40 955	40 955

8.2. Förslag till anslagsfördelning

Fredsfrämjande förbandsinsatser utgör en viktig verksamhet för Försvaretsmakten. De internationella insatserna i Kosovo, i Afghanistan, utanför Somalias kust och

¹⁷ Försvaretsmakten föreslår en omfördelning av resurser från anslagspost 1:1.1 Förbandsverksamhet till anslagspost 1:1.4 MUST från 2014 enligt MUST BU 14.

¹⁸ Försvaretsmakten föreslår en omfördelning av resurser från anslag 1:2 Fredsfrämjande förbandsinsatser till anslagspost 1:1.1 Förbandsverksamhet från 2014 till och med 2016.

¹⁹ Försvaretsmakten föreslår en omfördelning av resurser från anslag 1:2 Fredsfrämjande förbandsinsatser till anslagspost 1:1.1 Förbandsverksamhet från 2014 till och med 2016.

flyginsatsen i Libyen har alla starkt bidragit till att utveckla Försvarens förmåga den senaste tiden. Med nuvarande organisation har personalförsörjningen av de internationella insatserna tidvis varit ansträngd. I och med intagandet av IO 14 kommer förutsättningarna förbättras.

Samtliga krigsförband kommer vara dimensionerade för att kunna genomföra insatser eller stå i beredskap för insats. De internationella insatserna bedöms också utgöra en viktig grund för Försvarens attraktionskraft. I perioder då antalet personer insatta i internationella insatser minskar kommer det att krävas ökade resurser vid krigsförbanden och förbandsverksamheten för att förbandens tillgänglighet och förmåga ska vidmakthållas. Medel för detta bör därför kunna omfördelas från anslaget för fredsfrämjande förbandsinsatser till anslaget för förbandsverksamhet och beredskap. I närtid bör en sådan överföring ske på grund av reduceringen av det svenska styrkebidraget i Afghanistan. Försvarens föreslår därför en överföring 2014-2016 om 300 mnkr.

8.3. Låneram för anläggningstillgångar

Tabell 18 Låneram - utfall, prognos och plan åren 2012-2016.

Lånebehov (mnkr)	2012 Utfall	2013 Prognos	2014 Plan	2015 Plan	2016 Plan
Ingående lån	3 227	3 047	3 530	3 902	3 458
Nyupplåning	600	1 309	1 186	512	518
Amortering	780	826	813	956	926
Kvarstående lån	3 047	3 530	3 902	3 458	3 050
Beslutad/föreslagen låneram	3 400	3 530	3 950	3 500	3 100
Utfall/beräknad ränteutgift	55	58	93	129	130
Ränteantagande % för nyupplåning	1,75 %	1,75 %	2,50 %	3,50 %	4,00 %
Finansiering: anslagspost 1:1.1	x	x	x	x	x

Den utökade låneramen under 2014 kan i huvudsak hänföras till ökade behov för införande av system PRIO.

8.4. Avgifter och andra inkomster

8.4.1. Avgiftsinkomster enligt 4 § avgiftsförordningen

Tabell 19 Avgiftsinkomster enligt 4 § avgiftsförordningen.

(mnkr)	2012 Utfall	2013 Plan	2014 Plan	2015 Plan	2016 Plan
Totalt § 4 avgifter	421	430	430	430	430

8.4.2. Övriga avgiftsinkomster som disponeras av Försvarsmakten och som redovisas mot anslag

Tabell 20 Övriga avgiftsinkomster.

(mnkr)	2012 Utfall	2013 Plan	2014 Plan	2015 Plan	2016 Plan
Hyor avseende elev- och befälshotell	11	11	11	11	11
Reservmateriel	68	70	70	70	70
Drivmedel	94	100	100	100	100
Transportverksamhet	24	25	25	25	25
Förplägnadsverksamhet	1	2	2	2	2
Extern verkstadsverksamhet	300	300	300	300	300
Personalbutiksverksamhet	0	1	1	1	1
Verksamhet enligt förordningen (2002:375) om Försvarsmaktens stöd till civil verksamhet	7	7	7	7	7
Inkomster av mindre ekonomisk omfattning	6	3	3	3	3
Inkomster avseende utbildnings- och övningsresurser i och utom Sverige	292	290	290	290	290
Inkomster från utlandsstyrkans Campverksamhet	27	30	30	30	30
Internationell militär test, utbildnings och övnings verksamhet i Sverige (ITÖ)	2	2	2	2	2
Inkomster stöd till Rakel	2	3	3	3	3
Summa	834	844	844	844	844

8.4.3. Övriga inkomster som disponeras av Försvarsmakten och som redovisas mot anslag

Tabell 21 Övriga inkomster.

(mnkr)	2012 Utfall	2013 Plan	2014 Plan	2015 Plan	2016 Plan
Royalties, viten m.m.	0	1	1	1	1
Bidrag	6	6	6	6	6
Övertalig materiel	50	50	50	50	50
Finansiella intäkter	95	100	100	100	100
Summa	151	157	157	157	157

8.5. Räntekontokredit, anslagskredit och anslagssparande

Räntekontokrediterna för Försvarsmakten är 2 500 mnkr enligt RB 2013. Räntekontokrediterna har tidigare reducerats och bedöms med nuvarande läge för Försvarsmakten vara på en korrekt nivå.

Försvarsmakten föreslår att, enligt tidigare rutin, anslagskrediterna 2014 för anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap* ska vara 3 procent av anslaget, 300 mnkr för anslaget 1:2 *Fredsfrämjande förbandsinsatser*, för anslagen 1:3 *An-*

skaffning av materiel och anläggningar och 1:4 Vidmakthållande, avveckling mm av materiel och anläggningar 10 procent av anslagen och för anslaget 1:5 Forskning och teknikutveckling minst 3 procent av anslaget.

Försvarsmaktens planering förutsätter att anslagssparande inom anslagen 1:1 Förbandsverksamhet och beredskap, 1:3 Anskaffning av materiel och anläggningar, 1:4 Vidmakthållande, avveckling av materiel och anläggningar och 1:5 Forskning och teknikutveckling får tillgodoräknas.

8.6. Bemyndiganden

Försvarsmaktens behov av bemyndiganden år 2014 framgår av underbilaga 1.11. ./ubil 1.11 (H/S)

9. Förslag till författningsändringar

Försvarsmakten ser ett behov av att i föreskrift reglera rätten till anstånd och studieuppehåll för reservofficerare, rekryter samt personal som anställs särskilt med stöd av lag (2010:449) om Försvarsmaktens personal vid internationella militära insatser.